



**Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași**  
b-dul Carol I, nr. 11, Iași 700506, România  
tel: +40 232 201000; Fax: +40 232 201201  
[www.uaic.ro](http://www.uaic.ro)

**Facultatea de Chimie**  
tel: +40 232 201363  
Fax: +40 232 201313  
[www.chem.uaic.ro](http://www.chem.uaic.ro)



**PLAN MANAGERIAL**  
**PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR**  
**AL DEPARTAMENTULUI DE CHIMIE**

**Candidat: Lector.univ.dr. Vasile Robert Grădinaru**

**August 2016**

# Introducere

Decizia de a candida survine într-o perioadă marcată de o serie de schimbări la nivelul sistemului educațional. Problemele actuale impun o gestionare obiectivă, echilibrată și eficientă a situațiilor dificile atât la nivel instituțional cât și național.

Implicarea constantă în activitatea de cercetare și didactică, prin proiectele științifice, participare la întrunirile periodice ale Consiliului Facultății de Chimie, activități de îndrumare a studenților, constituie o garanție a angajamentului meu pe termen lung față de instituția pe care o reprezint. În acest context, îmi declar disponibilitatea de a participa la acest proces de modernizare și eficientizare a Departamentului din care facem parte în scopul promovării valorilor locale și creșterii capacității de absorbție a absolvenților noștri pe piața muncii. În acest demers, o conlucrare cu membrii Departamentului, echipa de conducere a Facultății și Universității și în special cu studenții va asigura un climat adecvat pentru atingerea acestor obiective.

## Argumente pentru susținerea candidaturii

### Experiența profesională

- Activitate în cadrul UAIC de peste 10 ani;
- Experiență internațională (studii doctorale la Universitatea Konstanz și postdoctorale la Universitatea Freiburg, diverse stagii de pregătire);
- Participare în proiecte de cercetare științifică (proiect de revenire în țară);
- Activitate științifică: 42 de lucrări științifice (31 cotate ISI și 11 cotate BDI), coautor la două cărți și un capitol de carte (Editura Nova Science Publishers, SUA);
- Coordonarea unor lucrări de licență (18) și disertație (9) în perioada 2010-2015;
- Membru în Consiliul Facultății.

Obiectivele pe care mi le-am propus pentru perioada 2016 – 2020 se împart în două categorii:

### I. Obiective generale

- Antrenarea întregului colectiv în activități specifice Departamentului de Chimie și luarea deciziilor numai după consultarea membrilor și Consiliului Departamentului;

- Continuarea activității unui învățământ centrat pe student, în care acesta este un partener constant pe parcursul procesului de perfecționare;
- Adaptarea permanentă a ofertei educaționale și a conținutului programelor de studii în scopul inducerii absolvenților unor aptitudini recunoscute la nivel european;
- Asigurarea unui climat optim care să inducă creșterea competenței profesionale a membrilor Departamentului în vederea îmbunătățirii procesului didactic;
- Implicarea colegilor din Departament atât în activități academice cât și de cercetare;
- Încurajarea colegilor pentru participarea mai activă la elaborarea unor strategii academice și de cercetare comune pe termen lung;
- Conceperea unor programelor analitice conforme standardelor europene și necesităților angajatorilor.

## **II. Obiective și activități specifice**

### ***1. Perfecționarea și modernizarea procesului didactic***

- Adaptarea programelor de studii și a fișelor disciplinelor aferente studiilor de licență și masterat la cerințele pieței și în conformitate cu gradul de pregătire al studenților;
- Realizarea unei continuități a conținutului fișelor disciplinelor începând cu cele de la licență și finalizând cu studiile masterale;
- Modernizarea infrastructurii specifice procesului didactic;
- Încurajarea publicării de materiale universitare în format electronic pentru disciplinele cuprinse în planurile de învățământ ale Departamentului;
- Transparența, obiectivitatea și comunicarea deschisă cu membrii Departamentului în vederea conceperii unor state de funcții (criterii de normare) coerente;
- Menținerea parteneriatelor actuale și atragerea de noi parteneri în scopul instruirii practice a studenților;
- Instituirea unui dialog direct și continuu între Departament, absolvenți și angajatori pentru creșterea șanselor de angajare/integrare ale absolvenților;
- Încurajarea cadrelor didactice din Departamentul de Chimie pentru efectuarea unor stagii de predare la universități din străinătate;
- Perfecționarea și simplificarea modalităților de evaluare și notare a studenților, prin introducerea metodelor de evaluare periodică (cu un accent pe partea practică) identificate prin fișa disciplinei;
- Evaluarea oportunităților de derulare a unor cursuri postuniversitare și/sau implementarea unor module de studii în limbi de circulație internațională;

- Monitorizarea acțiunilor periodice de evaluare și autoevaluare a activităților didactice desfășurate și propunerea unor soluții viabile pentru buna funcționare a Departamentului;

## ***2. Dezvoltarea activității de cercetare științifică***

- Stimularea participării la conferințe, publicării în reviste științifice de profil, cu factor de impact indexate ISI/BDI, precum și încurajarea formării unor echipe de cercetare transdisciplinare;
- Organizarea de conferințe sub egida unor parteneri (potențiali angajatori);
- Sprijinirea revistei științifice (ACTA CHEMICA IAȘI) în vederea obținerii unei clasificări și indexări superioare;
- Implicarea unui număr mai mare de studenți și doctoranzi în activitatea de cercetare fundamentală și aplicativă;
- Crearea unei baze de date proprii a Departamentului privind activitatea de cercetare științifică (contracte, licitații, raportare activitate cercetare științifică, portofoliu de cărți și articole etc.);
- Implicarea activă a cadrelor didactice din cadrul Departamentului în desfășurarea unor evenimente de interes comun: sesiuni metodice, conferințe locale sau naționale.

## **Gestionarea și dezvoltarea resurselor umane**

### ***1. Studenți***

- Stimularea cercetării științifice studențești prin cooptarea studenților valoroși;
- Înființarea unui cerc științific studențesc sub egida Asociației Studenților Chimисти;
- Facilitarea accesului studenților la infrastructura Departamentului de Chimie;
- Sprijinirea inițiativelor antreprenoriale ale studenților.

### ***2. Cadre didactice***

- Promovarea echitabilă a cadrelor didactice din Departamentul de Chimie pe funcții didactice superioare conform prevederilor legale și standardelor interne;
- Recrutarea unor cadre didactice tinere (asistenți);
- Încurajarea relațiilor de colaborare a membrilor Departamentului de Chimie cu parteneri externi sau din sfera academică;
- Preocuparea pentru asigurarea unor venituri decente și transparente pentru toate categoriile de personal: personal didactic și personal didactic auxiliar, prin identificarea și utilizarea unor resurse alternative de finanțare (venituri din activitatea

de cercetare, desfășurarea de laboratoare cu studenții, din contracte de prestări servicii, cursuri de scurtă durată).

### **Managementul Departamentului**

- Tratarea tuturor membrilor Departamentului de Chimie pe principiile eticii și echității;
- Asigurarea transparenței în luarea și comunicarea deciziilor membrilor și conducerii Departamentului de Chimie;
- Atribuirea unor responsabilități centrate pe competențele fiecărui membru al Departamentului;
- O informare periodică a colegilor asupra activităților desfășurate/următoare la nivel academic și de cercetare;
- Creșterea coeziunii Departamentului de Chimie prin activități profesionale (seminarii bilunare, întruniri periodice) și extraprofesionale.

### **Repere pentru creșterea prestigiului național și internațional al Departamentului**

- Organizarea de evenimente științifice naționale și internaționale;
- Încurajarea membrilor Departamentului, studenților și doctoranzilor în vederea participării la proiecte de tip Erasmus Mundus, Erasmus+, SEE sau instituirii unor colaborări externe cu universități prestigioase;
- Deschiderea de noi orizonturi științifice prin invitarea unor cercetători științifici din țară și străinătate;
- Analiza și organizarea unui program de studiu într-o limbă de circulație internațională pentru atragerea de studenților străini;
- Colaborarea cu asociații profesionale și foruri științifice internaționale.

Planul managerial, propus pentru următorii 4 ani, presupune implicarea personalului didactic, auxiliar sau administrativ și are drept scop îmbunătățirea activității didactice și de cercetare, astfel încât Departamentul de Chimie să poată oferi servicii educaționale moderne și să devină un reper național și internațional.

31.08.2016

Lector Dr. Vasile Robert Grădinaru

