

Programul managerial al candidatului la funcția de Decan al Facultății de Chimie 2012-2016

“O facultate bazată pe performanța academică, respect și echilibru”

□ Obiectivul fundamental

Continuarea dezvoltării facultății ca instituție de cercetare și educație. Menținerea în top 3 național și creșterea vizibilității internaționale.

□ Obiective specifice

◦ Cercetare

Dezvoltarea cercetării științifice.

◦ Educație

Dezvoltarea și diversificarea domeniilor educaționale.

◦ Dezvoltarea resurselor umane

Dezvoltarea unor politici de promovare profesională bazată pe competențe și rezultate profesionale deosebite.

◦ Cercetare

“Un cadru stimulatoriu pentru cercetarea științifică”

- Dezvoltarea de parteneriate cu alte instituții din țară și străinătate (instituții publice, firme private, organizații nonguvernamentale) în vederea creșterii șanselor de obținere a finanțărilor;
- Atragerea de finanțări din surse interne (bugetare și private) și externe (granturi, cooperări);
- Creșterea ratei de implicare și integrarea studenților (cei din anii terminali, masteranzi și doctoranzi) în echipe și proiecte de cercetare;
- Eficientizarea relațiilor existente între personalul academic și serviciile universității. Simplificarea procedurilor birocratice;

◦ Educație

“Un cadru educațional de înaltă tinută, flexibil și adaptat cerințelor naționale și europene”

- Adaptarea permanentă a ofertei de studii la nevoile pieței muncii. Programe de învățământ compatibile național și internațional;
- Chimia fiind prin excelență o știință experimentală, se impune realizarea unui echilibru între pregătirea teoretică și cea practică a studenților, care să asigure și să crească șansele de integrare profesională;
- Diversificarea ofertei de studii (programe de licență, masterat și doctorat);
- Dezvoltarea unor programe de studii în limba engleză la nivelul ciclurilor superioare de masterat și doctorat;
- Încurajarea schimburilor Erasmus și a doctoratelor în co-tutelă;

◦ Dezvoltarea resurselor umane

- Politici de promovare profesională bazată pe competențe și rezultate profesionale deosebite;
- Recompensarea și valorizarea excelenței academice prin susținere financiară și non-financiară;
- Recrutarea activă a tinerilor valoroși, cu rezultate deosebite pentru cariera universitară și/sau de cercetare.

12.03.2012

Prof.dr,

Ionel Mangalagiu