

## **Anexa 5**

Codul de etică al Universității „Alexandru  
Ioan Cuza” din Iași



# **CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ**



## CUPRINS

**Preambul**

**Capitolul 1 – Principii generale**

**Capitolul 2 – Drepturile și obligațiile membrilor comunității universitare**

**Capitolul 3 – Abaterile de la Codul de etică și sancționarea lor**

**Capitolul 4 – Sancțiuni referitoare la încălcarea eticii și deontologiei universitare și a bunei conduite în cercetare**

**Capitolul 5 – Comisia de etică a Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași**

**Capitolul 6 – Conflict de interese**



## Preambul

Codul de etică și deontologie profesională reprezintă un cadru de formalizare a unor reguli consensuale între membrii comunității academice, privitoare la modul de a acționa în același spațiu social, pentru a conferi un spor de autoritate acestuia în ansamblul societății.

Parte integrantă a mecanismelor de asigurare a calității instituționale, Codul de etică și deontologie profesională are menirea de a contribui la îmbunătățirea continuă a procesului de formare profesională, morală și civică, la punerea în act a unor atitudini și comportamente cât mai aproape de exemplaritate, în temeiul integrității academice.

Furnizând un model de conduită, Codul este un contract moral între membrii comunității universitare, a cărei coeziune o menține prin angajarea adevăratei și devotamentului, a aprecierii, a imparțialității și a comunicării profesionale.

La interferența dintre morală și drept, Codul de etică și deontologie profesională este un instrument de orientare, de intervenție ameliorativă, de evaluare a moralității acțiunilor membrilor comunității universitare, pe baza unor standarde generale „bune pentru fiecare, dar și pentru societate”, conciliind: concurența și cooperarea, individualismul și solidaritatea, asumarea regulilor generale și liberul-arbitru, în scopul de a proteja atât libertatea și demnitatea persoanei, cât și binele public.

Expresie a pozițiilor etice definitorii pentru ceea ce este permis sau nu, Codul desfășoară un ansamblu de drepturi și obligații ce decurg din valori și principii civice fundamentale, aplicabile cu flexibilitate în situații concrete, în ideea afirmării unei interacțiuni sociale armonioase – cadru de realizare justă și eficientă a potențialului intelectual și uman al tuturor membrilor comunității universitare.

## Capitolul I Principii generale

**Art. 1.** Codul de etică și deontologie profesională al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este elaborat în conformitate cu prevederile Constituției României, ale legislației în domeniul educației și al muncii, elaborat cu respectarea drepturilor individuale fundamentale, dar și cu cerințele exercitării responsabilităților personale, respectiv cu Legea Educației Naționale nr.1/2011.

**Art. 2.** Codul de etică este elaborat în raport cu valorile, principiile și normele etice profesionale generale ale: libertății academice, autonomiei personale, dreptății și echității, respectului și toleranței, meritului personal, transparenței, responsabilității individuale și publice, onestității și corectitudinii intelectuale, bunăvoinței și altruismului.

**Art. 3.** Este un document cu funcție de ghid în desfășurarea relațiilor moral-profesionale dintre studenți, masteranzi, doctoranzi, profesori, personal didactic auxiliar, personal nedidactic și comunitatea universitară în ansamblul ei, precum și în desfășurarea relațiilor dintre membrii comunității universitare și colaboratorii externi.

**Art. 4.** Scopul Codului de etică al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este de a susține și de a dezvolta continuu climatul de cooperare, respect reciproc, colegialitate, politețe, încredere, discreție, solidaritate, care există în interiorul acestei instituții de învățământ superior, pentru a facilita creșterea calității activității didactice, de cercetare, de educație și



îndeosebi a atmosferei de muncă din Universitate, care are impact și dincolo de mediul universitar, asupra profilului moral al societății în ansamblu.

**Art. 5.** Promovând valorile și normele ethos-ului academic – ale corectitudinii și respectului, ale responsabilității și ordinii instituționale în fața legii, ale apărării demnității și integrității persoanei, ale dezvoltării personale și echității, prezentul Cod reflectă vocația etică a Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, în calitate de instituție angajată deplin atât în educarea studenților, cât și în afirmarea și cultivarea unor înalte standarde comportamentale în beneficiul societății și, totodată, ca instituție academică ce acționează pentru compatibilizarea propriilor practici educaționale cu valorile și principiile spațiului european al învățământului superior.

**Art. 6.** Dispozițiile prezentului Cod se aplică tuturor membrilor comunității Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași: personal didactic, personal didactic auxiliar, personal de cercetare, personal nedidactic, studenți, masteranzi, doctoranzi, postdoctoranzi și alte categorii de membri ai comunității academice.

**Art. 7. (1)** Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este o instituție apolitică. Afilierea unui membru al comunității universitare la un partid politic este o opțiune strict personală și nu angajează cu nimic instituția sau o subdiviziune a acesteia.

**(2)** Apartenența la comunitatea universitară nu îngrădește în nici un mod activitățile politice ale membrilor ei, ca persoane particulare, în afara spațiului Universității.

**(3)** Persoanele din conducerea Universității și a facultăților nu pot exercita activități și acțiuni politice pe durata mandatului.

**Art. 8.** În spațiul Universității, este interzisă orice formă de discriminare. Politica de nediscriminare acoperă toate domeniile activității universitare: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea lor academică, angajarea și evaluarea personalului didactic, a angajaților Universității, promovarea în organisme sau funcții de conducere și exercitarea drepturilor stabilite de Carta Universitară.

## Capitolul II

### Drepturile și obligațiile membrilor comunității universitare

**Art. 9.** Membrii comunității academice și ceilalți angajați ai Universității au drepturi și îndatoriri care decurg din legislația generală în vigoare, din Carta și Regulamentele Universității, precum și din prevederile contractului individual și colectiv de muncă sau de studii.

**Art. 10.** Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași garantează respectarea drepturilor individuale fundamentale și asigură egalitate de tratament tuturor membrilor comunității universitare, pe baza următoarelor principii: nediscriminarea și echitatea, egalitatea de șanse, promovarea autonomiei personale, transparența informațiilor și accesul liber și egal la resurse materiale și servicii. În acest scop, se vor urmări: eliminarea conflictului de interese; depășirea și/sau soluționarea stărilor tensionate; prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism, înșelăciune; protecția față de abuzuri, precum și față de acțiuni de denigrare, calomnie, răzbunare.



**Art. 11. (1)** Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași încurajează, promovează și protejează performanțele în activitatea didactică, de cercetare, culturală și sportivă; asigură recunoașterea meritelor, a creativității ce contribuie la creșterea prestigiului instituțional; asigură aprecierea și ierarhizarea calitativă în funcție de rezultatele obținute.

**(2)** Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași apără dreptul la proprietatea intelectuală, cultivă competiția loială și devotamentul față de domeniul de specialitate și față de instituție, precum și cooperarea profesională dintre personalul didactic, studenți, masteranzi, doctoranzi, în activitatea de educație și cercetare.

**Art. 12. (1)** În spațiul universitar, membrii comunității academice și ceilalți angajați ai Universității beneficiază de protecție din partea autorităților responsabile cu ordinea publică. Protecția se asigură împotriva persoanei și/sau grupului de persoane care aduce atingere demnității umane și profesionale a membrilor comunității academice și ai celorlalți angajați ai Universității sau care împiedică exercitarea drepturilor acestora;

**(2)** Protecția este solicitată de cel interesat persoanei autorizate prin Carta Universității;

**(3)** Universitatea protejează dreptul la confidențialitate în ce privește viața privată a membrilor ei;

**(4)** Membrii comunității academice și ceilalți angajați ai Universității sunt chemați să contribuie la evitarea și, după caz, la soluționarea situațiilor de conflict (personal, material, de rol, în interiorul instituției, ca și în cadrul colaborărilor externe).

**Art. 13.** Fiecare membru al comunității academice are datoria de a participa la activitățile de educație și cercetare ale Universității, precum și la organizarea și coordonarea acestora; dispune de dreptul de a-și alege temele de cercetare și de studiu, de a interpreta și valorifica rezultatele cercetării, contribuind la ridicarea gradului de competitivitate a programelor academice.

**Art. 14. (1)** Membrii comunității academice au deplina libertate de expresie în activitatea desfășurată, în temeiul exercitării și respectării autonomiei personale.

**(2)** Membrii comunității academice și ceilalți angajați ai universității se pot asocia în sindicate, în scopul apărării drepturilor prevăzute de lege; au dreptul să înființeze societăți științifice, culturale și asociații sportive, naționale și internaționale sau să facă parte din acestea, în măsura în care acest lucru nu aduce atingere prestigiului și imaginii instituției.

**Art. 15.** Membrii comunității academice și ceilalți angajați ai universității au următoarele obligații:

1. Să respecte prevederile legilor în baza cărora își desfășoară activitatea, ale Codului muncii, ale Cartei Universității, ale Regulamentului de ordine interioară, precum și hotărârile conducerii Universității, facultăților și departamentelor;

2. Să respecte ordinea, moralitatea, onoarea personală și drepturile celorlalți, atât în interiorul Universității, cât și în afara ei;

3. Să asigure dezvoltarea unui climat de civilitate, respect reciproc, recunoaștere și prețuire a demnității individuale, bunăvoință, toleranță, solidaritate, atașament față de instituție și față de valorile pe care aceasta le promovează;

4. Să-și îndeplinească în mod corespunzător obligațiile didactice, de cercetare, de studii și de serviciu, în acord cu principiul profesionalismului;

5. Personalul didactic trebuie să probeze calități intelectuale și psihopedagogie,



obiectivitate, spirit de dreptate, corectitudine în activitatea de predare-învățare, de cercetare și publicare, de evaluare a performanței;

6. Personalul didactic și de cercetare trebuie să respecte principiul proprietății intelectuale, să precizeze contribuția personală într-o cercetare desfășurată prin acord de colaborare, să utilizeze informația prin citarea corectă și indicarea sursei de documentare;

7. Personalul didactic, personalul didactic auxiliar și cel nedidactic este obligat să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea unor mijloace ilicite în desfășurarea activității lor;

8. Studenții au obligația să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare și nedidactic, precum și autoritatea organismelor de conducere ale Universității și ale facultăților;

9. Studenții sunt obligați să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea unor mijloace ilicite în activitatea de evaluare, în pregătirea referatelor, lucrărilor de licență, a dizertațiilor, să nu comită fraudă intelectuală;

10. Studenții sunt obligați să folosească în mod civilizată patrimoniul Universității; să nu deterioreze infrastructura și dotarea sălilor de curs și de seminar, laboratoarelor, bibliotecilor, căminelor, cantinelor, terenurilor sportive și a spațiilor amenajate pentru recreere;

11. Toți membrii comunității universitare sunt obligați să respecte Regulamentul de folosire a rețelei Internet și a rețelei proprii de informatizare a Universității;

12. Membrii comunității academice și ceilalți angajați ai universității trebuie să se abțină de la comiterea oricăror fapte care pot aduce atingere prestigiului și imaginii Universității.

**Art. 16.** Membrii comunității academice, precum și ceilalți angajați ai Universității nu pot participa la următoarele activități care implică soțul/soția sau rude până la gradul IV, sau un afin până la gradul III, inclusiv:

- a) concursuri de admitere;
- b) activități de evaluare a studenților (comisii de examene);
- c) îndrumarea lucrărilor de licență și a disertațiilor;
- d) conducerea doctoratelor;
- e) activități de evaluare a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic;
- f) concursuri pentru ocuparea posturilor;
- g) comisii de analiză și recepție a lucrărilor din contractele de cercetare științifică;
- h) comisii de cercetare disciplinară, de etică și control;
- i) comisii de atribuire de burse, premii, recompense, titluri și grade onorifice;
- j) comisii de achiziții.
- k) comisii de doctorat.

**Art. 17.** În scopul prezervării valorilor morale și a unui climat etic în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași sunt interzise cu desăvârșire următoarele acțiuni:

**(1)** Angajarea în posturi didactice, de cercetare, didactice auxiliare și nedidactice a persoanelor cu grade de rudenie apropiată (I-IV) sau aflate în situația de afini (până la gradul III) cu membrii comunității universitare care exercită funcții de conducere a departamentelor academice, a departamentelor specializate de cercetare și interdisciplinare, a școlilor doctorale sau a departamentelor administrative (aici cu sensul cuprinzător de servicii administrative, indiferent de mărime și nivel), care organizează concursul pentru posturile respective;



(2) Candidarea pentru o funcție de conducere academică a persoanelor aflate în relație de rudenie (gradul I-IV) sau în situația de afini (până la gradul III) cu membrii comunității universitare care exercită o funcție de conducere în Universitate, indiferent de nivel;

(3) Înscrierea la concursul pentru ocuparea unei funcții de conducere administrativă a persoanelor cu grad de rudenie I-IV sau în situația de afini (până la gradul III) cu membrii comunității academice sau ceilalți angajați ai universității care exercită o funcție de conducere academică sau administrativă, indiferent de nivel.

**Art. 18. (1)** Constituie incompatibilitate, în accepțiunea art.295, alin.4 din Legea Educației Naționale nr.1/2011, exercitarea unei funcții de conducere de către persoanele aflate în relație de rudenie (gradul I-IV) sau de afini până la gradul III, în următoarele situații:

1) președintele Senatului cu rectorul, prorectorii, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, ceilalți membri ai Consiliului de administrație, directorii departamentelor (inclusiv administrative) și directorii școlilor doctorale și membrii Senatului;

2) rectorul cu prorectorii, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, ceilalți membri ai Consiliului de administrație, directorii departamentelor (inclusiv administrative), directorii școlilor doctorale și directorii celorlalte unități funcționale din Universitate (stațiuni didactice și de cercetare, editură, grădină botanică, muzee etc.);

3) prorectorul cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, ceilalți membri ai Consiliului de administrație, directorii departamentelor (inclusiv administrative) și directorii școlilor doctorale;

4) decanul cu prodecanii facultății, directorii departamentelor din facultate, directorul școlii doctorale, membrii Consiliului de administrație și directorii departamentelor administrative din Universitate;

5) directorul general administrativ cu decanii, prodecanii, directorii departamentelor (inclusiv administrative) și directorii școlilor doctorale;

6) prodecanul cu directorii departamentelor din facultate (inclusiv administrative) și directorul școlii doctorale;

7) directorul de departament cu șefii subunităților funcționale (grupuri de cercetare și activitate didactică, laboratoare și centre);

8) sunt asimilate directorului de departament funcțiile de conducere a stațiilor didactice și de cercetare, editurii, grădinii botanice, muzeelor;

9) sunt asimilate directorului de departament administrativ următoarele funcții: administrator șef de facultate, secretar șef, șef de birou, șef de serviciu și director direcție administrativă.

**Art. 19.** Membrii comunității academice și ceilalți angajați ai Universității trebuie să probeze competența științifică și profesională, precum și calități morale pentru asigurarea obiectivității concursurilor, astfel încât angajarea și evaluarea activității membrilor comunității academice, precum și a celorlalte categorii de personal, să se facă pe criterii de valoare și calitate profesională și morală.

**Art. 20.** Este interzisă desfășurarea în spațiul Universității a unor activități ofensatoare la adresa cultelor care funcționează în mod legal în țara noastră.



### Capitolul III Abaterile de la Codul de etică și sancționarea lor

**Art. 21.** Se consideră abatere de la Codul de etică și se sancționează următoarele:

- a) fraudă sub orice formă în activitatea de predare, învățare, cercetare științifică și în celelalte activități din Universitate;
- b) corupția sau favorizarea acesteia (de la acte de mituire, până la trafic de influență, cu recurgere la bani, servicii, cadouri);
- c) distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor și a bazelor de date ale Universității, ca și utilizarea lor în scopuri ilicite;
- d) furnizarea de informații false conducerii Universității;
- e) obstrucționarea activității de educație, de cercetare științifică, administrativă sau a oricărei alte funcții a Universității;
- f) orice formă de agresiune fizică sau morală;
- g) favoritismul sub orice formă;
- h) obținerea, pretinderea sau nerefuzarea unor avantaje necuvenite;
- i) participarea la activități didactice și manifestări științifice sub influența alcoolului;
- j) folosirea unui limbaj contrar spiritului academic;
- k) intrarea neautorizată în spațiile în care accesul este reglementat prin măsuri speciale;
- l) practicarea unor atitudini și comportamente indecente, insultătoare sau obscene;
- m) utilizarea neautorizată și provocarea de prejudicii, cu vinovăție, a patrimoniului Universității;
- n) denigrarea publică a personalului sau instituției de către membrii comunității universitare;
- o) folosirea abuzivă a calității de membru al comunității academice;
- p) organizarea și desfășurarea de activități politice în Universitate, ca și folosirea numelui Universității, a resurselor umane, financiare sau materiale ale acesteia în scopuri politice partizane;
- q) discriminarea sub orice formă.

**Art. 22. (1)** Este interzis și se sancționează plagiatul sub orice formă. Plagiatul semnifică însușirea integrală sau parțială de către o persoană a unei opere literare, științifice, a ideilor ce aparțin altei persoane și prezentarea acestora drept creație personală.

**(2)** Este interzis să se facă abuz de statutul socio-profesional/ poziția ierarhică în exploatarea rezultatelor muncii științifice a altor persoane, și se sancționează încălcarea dreptului la proprietate intelectuală.

**(3)** Prezentul Cod de etică nu suplineste aplicarea prevederilor codurilor pentru cercetarea științifică de profil.

**Art. 23.** Constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară:

- a) plagiarea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

**Art. 24.** Este interzisă și se sancționează hărțuirea sexuală a angajaților Universității, doctoranzilor, postdoctoranzilor, masteranzilor, studenților și candidaților. Sub incidența acestei prevederi intră, printre altele, următoarele fapte:

- a) condiționarea angajării, numirii, admiterii sau evaluării personalului din Universitate,



- studenților, masteranzilor, doctoranzilor, de obținerea unor favoruri sexuale;
- b) practicarea unor comportamente sau atitudini de natură sexuală, implicite sau explicite, fizice sau verbale, prin care se urmărește obținerea unor avantaje personale;
  - c) promovarea unor conduite care au ca interese sau ca efect crearea unei intimități jenante, a unui climat de muncă ostil sau conflictual, sau care conduc la afectarea performanțelor în muncă ale salariaților și studenților Universității;
  - d) folosirea unor ținute vestimentare indecente în raporturile publice din spațiile Universității.

**Art. 25.** Includerea unei anumite conduite în categoria hărțuirii sexuale se face numai după o analiză a cazului și a circumstanțelor în care a avut loc atât în cadrul Universității, cât și în afara ei.

**Art. 26.** Folosirea de către studenți a unor mijloace ilicite atunci când sunt supuși evaluării prin examene, colocvii, referate, lucrări de licență și disertații, constituie abatere. Se consideră mijloc ilicit orice procedeu de pregătire a răspunsurilor solicitate de examinatori în afara cunoștințelor deținute de către studenți.

**Art. 27. (1)** Este interzisă deținerea și comercializarea, în spațiile Universității, a produselor periculoase: substanțe narcotice, droguri, arme, substanțe explozibile.

**(2)** Se interzice consumul de narcotice sau droguri în spațiile Universității.

**(3)** Se interzice comercializarea și consumul băuturilor alcoolice în spațiile Universității.

**Art. 28.** Dacă una dintre faptele reglementate întrunește condițiile pentru a atrage și altă formă de răspundere, Consiliul de Administrație are obligația de a sesiza organele de stat competente.

## Capitolul IV

### Sanțiuni referitoare la încălcarea eticii și deontologiei universitare și a bunei conduite în cercetare

**Art. 29.** În cazul abaterilor de la prevederile Codului de etică, Comisia de etică stabilește, conform Codului de etică, una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute în prezentul cod.

**Art. 30.** Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către Comisia de etică pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.



**Art. 31.** Sancțiunile care se pot aplica de către Comisia de etică universitară studenților, masteranzilor, doctoranzilor și postdoctoranzilor pentru încălcarea eticii universitare sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) exmatricularea;
- c) alte sancțiuni prevăzute de Codul de etică și deontologie universitară.

**Art. 32.** Sancțiunile care se pot aplica de către Comisia de etică pentru personalul nedidactic sunt:

- a) avertisment scris;
- b) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;
- c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%;
- d) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%;
- e) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

**Art. 33.** În cazul abaterilor de la buna conduită în cercetarea științifică, comisia de etică universitară stabilește, conform Legii nr. 206/2004, cu modificările și completările ulterioare, Codului de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare și Codului de etică și deontologie profesională, una sau mai multe din sancțiunile prevăzute în prezentul cod ori prin lege.

**Art. 34.** În vederea soluționării sesizării, persoana reclamată că nu a respectat prevederile Codului de etică poate fi audiată de către Comisia de etică sau poate să își formuleze punctul de vedere în scris. În cazul în care anumite aspecte sesizate necesită, în vederea lămuririi, prezentarea în fața Comisiei de etică a persoanei care a făcut sesizarea, aceasta va fi invitată la ședința Comisiei de etică și deontologie universitară.

**Art. 35.** Hotărârile Comisiei de etică cu privire la soluționarea sesizărilor privind abaterile de la Codul de etică se vor adopta cu majoritatea simplă a voturilor membrilor.

**Art. 36.** În urma analizei unor abateri de la prevederile Codului de etică universitară, Comisia de etică a Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași elaborează un raport cu privire la faptele analizate, menționând informațiile care au stat la baza analizei și evaluării lor, eventual punctele de vedere ale membrilor comisiei, în cazul în care au fost divergențe de opinii și sancțiunile pe care le stabilește în cazul în care sesizarea se confirmă.

**Art. 37.** Sancțiunile stabilite de Comisia de etică sunt puse în aplicare de către decan sau rector, după caz, în termen de 30 de zile de la stabilirea sancțiunilor prin emiterea unei decizii vizate de consilierul juridic, decizie ce va fi comunicată persoanei sancționate. Dreptul persoanei nemulțumite de soluția dată de Comisia de etică, de a se adresa instanței de judecată, conform prevederilor legale, este garantat.

**Art. 38. (1)** Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării analizează cazurile referitoare la încălcarea regulilor de bună conduită în cercetare dezvoltare, în urma sesizărilor sau prin autosesizare, și emite hotărâri prin care se stabilește



vinovăția ori nevinovăția persoanei sau persoanelor în cauză; în cazurile hotărârilor privind vinovăția, hotărârile stabilesc și sancțiunile ce urmează a fi aplicate, conform legii.

**(2)** Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării păstrează confidențială identitatea persoanei care a făcut sesizarea.

**(3)** Hotărârile Consiliului Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării sunt avizate de direcția juridică din cadrul Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului. Răspunderea juridică pentru hotărârile Consiliului Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării revine Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

**Art. 39.** Pentru abaterile de la buna conduită în cercetare-dezvoltare ale personalului din cadrul instituțiilor de învățământ superior, constatate și dovedite, Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării stabilește aplicarea uneia sau mai multora din următoarele sancțiuni:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea regulilor de bună conduită;
- c) retragerea calității de conducător de doctorat sau a atestatului de abilitare;
- d) retragerea titlului de doctor;
- e) retragerea titlului didactic universitar sau a gradului de cercetare ori retrogradarea;
- f) destituirea din funcția de conducere din instituția de învățământ superior;
- g) desfacerea disciplinară a contractului de muncă;
- h) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțarea din fonduri publice destinată cercetării-dezvoltării.

**Art. 40.** Sancțiunile stabilite de Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării tehnologice și Inovării sunt puse în aplicare în termen de 30 de zile de la data emiterii hotărârii, după caz, de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, de președintele Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică, de Consiliul Național pentru Atestarea Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, de conducătorii autorităților contractante care asigură finanțarea din fonduri publice destinată cercetării-dezvoltării, de conducătorii instituțiilor de învățământ superior sau ai unităților de cercetare-dezvoltare.

**Art. 41.** Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane cu privire la care s-a dovedit că au realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, stabilite conform legii. Se anulează concursul pentru un post didactic sau de cercetare ocupat, iar contractul de muncă cu universitatea încetează de drept, indiferent de momentul la care s-a dovedit că o persoană a realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară. Constatarea abaterilor se face de către Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, conform legii.

**Art. 42.** Dacă una dintre faptele care constituie abatere de la Codul de etică întrunește condițiile pentru a atrage și alte forme de răspundere, Consiliul de administrație va sesiza organele de stat competente.



## Capitolul V

### Comisia de etică a Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

**Art. 43.** La nivelul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași se constituie Comisia de etică universitară.

(1) Structura și componența comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de administrație, avizată de Senatul universitar și aprobată de rector.

(2) Membrii comisiei de etică sunt persoane cu prestigiu profesional și autoritate morală.

(3) Nu pot fi membri ai comisiei de etică universitară persoanele care ocupă una dintre următoarele funcții: rector, prorector, decan, prodecan, director administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție.

(4) Evidența documentelor, redactarea proceselor-verbale ale Comisiei de etică și redactarea deciziilor de sancționare pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică, asigurarea contactelor, transmiterea corespondenței comisiei vor fi asigurate de către un secretar desemnat de Conducerea Universității. Secretarul comisiei nu are drept de vot.

(5) Președintele Comisiei de etică este ales prin vot direct de către membrii comisiei în prima ședință de după constituire.

(6) Președintele Comisiei de etică va desemna o persoană dintre membrii comisiei care îi va ține locul atunci când nu va putea participa la întâlnirile comisiei.

**Art. 44.** Comisia de etică universitară are următoarele atribuții:

- a) analizează și soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform Codului de etică și deontologie universitară;
- b) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, care se prezintă rectorului, senatului universitar și constituie un document public;
- c) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, care se propune Senatului universitar pentru adoptare și includere în Carta universitară;
- d) atribuțiile stabilite de Legea nr. 206/2004, cu modificările și completările ulterioare;
- e) alte atribuții prevăzute de Legea 1/2011 a educației naționale sau stabilite prin Carta universitară;
- f) urmărește respectarea Codului de etică.

**Art. 45.** Orice persoană, din universitate sau din afara universității, poate sesiza Comisiei de etică universitară abaterile săvârșite de membrii comunității universitare. Sesizările anonime nu vor fi luate în considerare.

Comisia de etică universitară păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

**Art. 46.** În urma unei sesizări, Comisia de etică universitară demarează procedurile stabilite de Codul de etică universitară, respectiv de Legea nr. 206/2004, cu modificările și completările ulterioare. Comisia răspunde autorului sesizării în termen de 30 de zile de la primirea sesizării și îi comunică acestuia rezultatul procedurilor, după încheierea acestora.



## Capitolul VI Conflict de interese

**Art. 47.** În cazul în care, pe parcursul analizei faptei presupuse a fi o încălcare a Codului de etică, un membru al Comisiei de etică se află în conflict de interese, acesta se va retrage de la evaluarea faptei sesizate.

**Art. 48.** Prezentul Cod de etică și deontologie a fost adoptat în ședința Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, din data 28.07.2011.

R E C T O R ,

Profesor univ.dr. Vasile IȘAN