

**Plan operațional 2013**

Nr. crt.	Domeniu	Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Responsabil	Termen
1.	EDUCAȚIE	Adaptarea permanentă a ofertei de studiu la nevoile pieței muncii	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compatibilizarea planurilor de învățământ pentru toate nivelurile cu ale altor facultăți, naționale și internaționale, din domeniu;</li> <li>- Diversificarea și adaptarea ofertei educaționale la cerințele pieței, forței de muncă și tendințele demografice;</li> <li>- Promovarea ofertei educaționale a facultății prin elaborarea de materiale promoționale și realizarea unui dialog cu viitorii absolvenți de liceu;</li> <li>- Organizarea de manifestări științifice și de popularizare a ofertei academice ale facultății la nivel zonal și național (concursul de chimie Magda Petrovanu) – luna aprilie;</li> <li>- Realizarea unor acțiuni publicitare în mass-media pentru creșterea vizibilității activităților educaționale și de cercetare ale facultății;</li> <li>- Promovarea relațiilor cu Inspectoratele Școlare Județene, prin realizarea unor acțiuni comune ce vor duce la o cunoaștere mai bună a ofertei educaționale;</li> <li>- Implicarea organizațiilor studențești ale studenților facultății la promovarea ofertei educaționale;</li> <li>- Creșterea amplitudinii și dezvoltarea acțiunii de popularizare a ofertei educaționale prin activități gen "Ziua porților deschise" – luna aprilie;</li> <li>- Inițierea, acreditarea și dezvoltarea unor programe de studii la nivel de master și doctorat în limba engleză și/sau bilingv – luna decembrie;</li> <li>- Creșterea numărului de studenți la facultate prin promovarea ofertei educaționale;</li> </ul>	conducerea facultății	permanent

		Asigurarea și creșterea integrării profesionale ale absolvenților	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigurarea unui mediu academic bazat pe un parteneriat responsabil între studenți, masteranzi, doctoranzi și personalul academic;</li> <li>- Dezvoltarea de acorduri bilaterale de cooperare științifică cu un număr mai mare de institute de învățământ și de cercetare din străinătate;</li> <li>- Organizarea de întrevederi, workshop-uri, mese rotunde cu agenții economici potențiali angajatori ai absolvenților;</li> <li>- Continuare sau inițierea de mobilitati ale studenților, masteranzilor și doctoranzi cu alte țări pentru efectuarea unor stagii de specializare sau de practică în cadrul programului ERASMUS;</li> <li>- Organizarea de activități naționale și internaționale, sesiuni de comunicări științifice, concursuri pentru studenți, masteranzi și doctoranzi;</li> <li>- Realizarea de convenții și contracte pentru stagiile de practică cu societățile comerciale care să prevadă și angajarea studenților la sfârșitul studiilor;</li> </ul>	conducerea facultății	permanent
2.	<b>CERCETARE</b>	Creșterea implicării studenților la activitățile de cercetare	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implicarea studenților și masteranzilor în activitățile de cercetare din facultate</li> </ul>	conducerea facultății	permanent
		Îmbunătățirea performanței științifice	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale</li> <li>- Stimularea activității de cercetare și a publicării rezultatelor în reviste științifice cotate ISI.</li> <li>- Stimularea depunerii de cat mai multe aplicații de granturi de cercetare</li> <li>- Cooperări cu alte universități și instituții din țară și străinătate</li> </ul>	conducerea facultății	permanent
		Diversificarea surselor de finanțare	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Depunerea și câștigarea de contracte – granturi de cercetare (cu finanțare națională și internațională);</li> <li>- Încheierea de contracte de cercetare cu agenți economici interesați, indentificare de noi parteneri;</li> <li>- atragerea de noi finanțări din surse interne (bugetare, private) și externe (granturi, colaborări, rețele)</li> </ul>	conducerea facultății	permanent
		Creșterea impactului activităților de cercetare asupra actului educațional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promovarea cercetării la nivel didactic prin integrarea rezultatelor cercetărilor în cursul predat;</li> <li>- Eficientizarea relațiilor existente între personalul academic și serviciile Universității prin simplificarea procedurilor birocratice.</li> <li>- Evaluarea anuală a activității științifice a personalului din facultate conform criteriilor stabilite de Senatul Universitatii - <i>luna iulie</i></li> </ul>	conducerea facultății	permanent

		Monitorizarea și mediatizarea activității de cercetare	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Crearea și actualizarea paginilor WEB a colectivelor/grupurilor de cercetare din facultate</li> <li>- Publicarea pe siteul departamentului de cercetare a rezultatelor activității de cercetare</li> <li>- sprijinirea revistei Acta Chemica Iași prin depunerea unor lucrări valoroase;</li> </ul>	conducerea facultății	permanent
3.	<b>DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE</b>	Promovarea profesională pe baza competențelor și rezultatelor profesionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dezvoltarea corpului profesoral al facultății pe baza rezultatelor evaluării cadrelor didactice prin promovarea profesională a personalului existent;</li> <li>- Stimularea obținerea conducerii de doctorat;</li> <li>- Evaluarea periodică a activității și performanțelor individuale ale personalului didactic, auxiliar și administrativ, inclusiv evaluarea cadrelor didactice de către studenți conform Legii 1/2011 și a Cartei Universitare – luna iulie;</li> <li>- Perfecționarea sistemului de salarizare diferențiată a personalului facultății conform legilor și metodologiilor în vigoare;</li> <li>- Atragerea unui număr cât mai mare de candidați pentru posturile vacante;</li> <li>- Pentru cadrele didactice care implinesc vârsta de 65 de ani se vor aplica prevederile Legii educației naționale 1/2011 și alte precizări specifice referitoare la activitatea cadrelor didactice, conducere doctorat și lucrări de licență, disertație după împlinirea vârstei legale de pensionare. Se va avea în vedere și situația financiară a facultății.</li> </ul>	conducerea facultății	permanent
4.	<b>MANAGEMENTUL CALITĂȚII</b>	Asigurarea calității activității academice	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea numărului de publicații în reviste indexate ISI prin valorificarea rezultatelor cercetării;</li> <li>- Elaborarea dosarelor de acreditare pentru studii de licență și master – luna decembrie;</li> <li>- Organizarea de manifestări științifice la nivel de facultate (Conferința Facultății de Chimie – luna octombrie, sesiunea științifică pentru studenți, masteranzi și doctoranzi – luna aprilie) Porți deschise spre cunoaștere – luna aprilie);</li> <li>- Îmbunătățirea și actualizarea continuă a paginii de WEB a facultății.</li> <li>- Organizarea de întâlniri cu cadrele didactice de la facultățile de profil din țară</li> <li>- Susținerea de conferințe de promovare a științei (cu ocazia diferitelor activități/ evenimente) care să se adreseze unui auditoriu cât mai larg.</li> </ul>	conducerea facultății	permanent

		Creșterea vizibilității facultății	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizarea în parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean Iasi și cu alte inspectorate școlare județene a unor activități de popularizare a Chimiei;</li> <li>- Susținerea de conferințe de promovare a științei (cu ocazia diferitelor activități/ evenimente) care să se adreseze unui auditoriu cât mai larg.</li> <li>- Efectuarea de vizite la școli din județ și din afara județului cu scopul de popularizare a Chimiei în general și a ofertei educaționale a facultății noastre, în special.</li> <li>- Organizarea de mese rotunde cu profesorii de chimie din învățământul preuniversitar.</li> <li>- Popularizarea concursului "Magda Petrovanu";</li> <li>- Organizarea seminarului „Metode și mijloace de predare-învățare-evaluare în Chimie” – luna mai</li> </ul>	conducerea facultății	permanent
--	--	------------------------------------	---	-----------------------	-----------

Decan,

Prof.dr. Ionel Mangalagiu