

Planul strategic al Facultății de Chimie

Perioada 2016-2020

❖ **Obiectiv fundamental:**

Consolidarea și dezvoltarea prestigiului național și internațional al Facultății de Chimie de la Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași.

❖ **Obiective specifice :**

➤ **Activitatea educativă**

Dezvoltarea unui învățământ modern, dedicat formării de competențe și deprinderi ale studentului, care să se constituie într-un fundament solid al achizițiilor cognitive de perspectivă.

➤ **Cercetare științifică**

Dezvoltarea cercetării științifice în concordanță cu tendințele actuale.

➤ **Politici manageriale și resursa umană**

Dezvoltarea unui climat organizațional de performanță, bazat pe competențe și rezultate științifice și didactice deosebite.

➤ **Activitatea educativă**

- Activitate didactică centrată pe student, pentru formarea profesională și civică de înaltă calitate a acestuia;
- Diversificarea ofertei academice, corelarea programelor de studii și conținuturilor didactice a programelor de licență și masterat și înființarea unor specializări noi în concordanță cu cerințele pieții muncii, precum și al atractivității unei cariere profesionale în Chimie;
- Armonizarea conținuturilor științifice ale cursurilor, seminariilor și lucrărilor practice;
- Stimularea elaborării și promovării materialelor didactice (tratate, cursuri, îndrumătoare de lucrări practice) pentru disciplinele predate în cadrul facultății.
- Organizarea unor sesiuni de dezbateri pentru cadre didactice pe diverse teme: analiza colegială a obiectivelor și conținuturilor activității didactice cu studenții, a tematicilor proceselor de perfecționare și formare continuă a profesorilor ș.a.;

- Consolidarea recunoașterii naționale și internaționale pentru calitatea actului educațional.

➤ Cercetare științifică

- Consolidarea recunoașterii naționale și internaționale pentru calitate în cercetare;
- Dezvoltarea de colaborări și parteneriate cu facultăți, universități și centre de cercetare din țară și străinătate;
- Implicarea și responsabilizarea tuturor membrilor facultății / colectivelor de cercetare, în activități de cercetare.
- Stimularea formării unor echipe de cercetare eficiente, flexibile și dinamice, capabile să răspundă cerințelor impuse de noile programe și direcții de cunoaștere, îndeosebi în domenii de vârf;
- Susținerea și dezvoltarea unor direcții de cercetare interdisciplinare în parteneriate intra și inter-universitare precum și parteneriate/consortii cu mediul academic și companii industriale atât la nivel național, cât și european;
- Creșterea ponderii activității de cercetare în norma didactică și integrarea cercetării științifice în activitatea didactică, mai ales la nivel de master;
- Creșterea ponderii participării studenților, masteranzilor și doctoranzilor în procesul de cercetare științifică, inclusiv ca membri în echipe de cercetare;
- Identificarea de noi mijloace de finanțare pentru activitatea de cercetare, inclusiv prin participarea la competiții de proiecte și accesarea fondurilor naționale și europene.
- Organizarea unor simpozioane științifice ale comunității academice a facultății, în care să se regăsească toate direcțiile de cercetare și la care să participe cadre didactice, studenți și cercetători din țară și străinătate;

➤ Politici manageriale și resursa umană

- Asigurarea unui climat organizațional stimulat și de performanță pentru activitatea didactică și de cercetare din facultate;
- Educarea studenților și a tinerilor cercetători în concordanță cu principiile eticii cercetării și a conduitei academice pentru respectarea legilor în vigoare și a normelor deontologice;
- Monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii în vederea asigurării calității în educație.
- Promovarea cadrelor didactice exclusiv pe baza rezultatelor științifice și didactice cu respectarea normativelor în vigoare;
- Creșterea calității procesului didactic prin identificarea și promovarea celor mai eficiente metode de predare – învățare – evaluare.
- Elaborarea unor criterii pe domenii de activitate precum: conținutul și elaborarea lucrărilor de licență și disertație, a lucrărilor pentru obținerea gradului didactic I în învățământ, a evaluărilor periodice și finale etc.

- Dezvoltarea colaborării cu absolvenții și potențialii angajatori pentru găsirea unor rute flexibile de adaptare a facultății la nevoile societății și pieței muncii;
- Consolidarea și dezvoltarea de noi parteneriate pentru a facilita schimburile de studenți, doctoranzi și cadre didactice.
- Promovare internă și internațională a imaginii facultății.
- Atragerea către cariera universitară a celor mai valoroși absolvenți.

DECAN,

Prof.univ.dr. Aurel PUI