



UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI

**HOTĂRÂREA**  
**SENATULUI UNIVERSITĂȚII "ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI**  
**NR. 35 DIN DATA DE 22.11.2018**

În ședința ordinară a Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași din data de 22 noiembrie 2018 s-a aprobat *Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor de cercetare în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași*, precum și componența nominală a comisiilor de evaluare a dosarelor de concurs din cadrul Institutului de Cercetări Interdisciplinare - Departamentul Științe, Departamentul Științe Socio-Umane și CERNESIM, conform anexelor.

ROMÂNIA  
ALEXANDRU IOAN CUZA  
PREȘEDINTELE SENATULUI,  
PREȘEDINTELE  
SENATULUI  
\*  
Profesor univ. dr. Gabriel IANCU  
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE



16



UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI  
 ENTRARE NR. 2016/1  
 IESIRE NR. ....  
 ziua 20 luna 11 2018

Catre Senat, CA  
 Se aprobă,  
 Biroul Executiv al  
 Consiliului de Administrație  
 în ședința din 016/20.11.2018  
 HOTĂRĂȘTE

ACAF, CA  
Senat

### METODOLOGIE DE CONCURS

pentru ocuparea posturilor de cercetare în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

Aprobat în senatul  
 din 22.11.2018  
 PRESIDENTE SENAT,

Avizat în ședința CA  
 din data de 20.11.2018  
 ORDONATOR DE CREDITE,  
 Alina

### CAPITOLUL I: DISPOZIȚII GENERALE

#### Art. 1

Posturile de cercetare pe durată nedeterminată, declarate vacante în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, se ocupă numai prin concurs public, conform Legii nr. 1/2011, a Hotărârii de Guvern nr. 457 din 4 mai 2011, modificată prin Hotărârea de Guvern nr. 36 din 6 februarie 2013, privind aprobarea Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior și a Cartei Universității.

#### Art. 2

(1) Pentru ocuparea posturilor de cercetare din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași pot candida numai persoane care îndeplinesc standardele minime obligatorii stabilite prin metodologia proprie. Acestea pot fi superioare standardelor minime naționale, la care se face referire în art. 219 alin. (1) lit. a) și art. 295 alin. (1) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011.

(2) Prezenta Metodologie reglementează cadrul de organizare a concursurilor de ocupare a posturilor de cercetare vacante pentru următoarele funcții:

- a) cercetător științific gradul I (CS I),
- b) cercetător științific gradul II (CS II),
- c) cercetător științific gradul III (CS III),
- d) cercetător științific (CS),
- e) asistent de cercetare științifică (ACS).

(3) Standardele aferente funcțiilor prevăzute la alin. (2) sunt cerințe minime și obligatorii pentru înscrierea la concursul de ocupare a funcțiilor respective și sunt denumite în continuare **standardele Universității**.

(4) Standardele prevăzute la alin. (3) sunt aprobate de Senatul Universității.

#### Art. 3

(1) Anunțul privind organizarea concursului se publică cu cel puțin două luni înainte de data desfășurării primei probe. Înscrierea la concurs începe în ziua publicării în **Monitorul Oficial al României, Partea a III-a**, a posturilor de cercetare și se încheie cu 15 zile calendaristice înaintea desfășurării primei probe.

(2) Anunțurile se publică, astfel:

- a) la loc vizibil, pe pagina principală a site-ului: [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea Angajări,
- b) pe un site web specializat, administrat de Ministerul Educației Naționale,
- c) în Monitorul Oficial al României, partea a III-a.



(3) Universitatea poate anunța concursurile și prin alte modalități, precum publicarea în reviste științifice naționale și internaționale, postarea pe site-uri web specializate pentru oferte de locuri de muncă etc.

(4) Pe pagina web a concursului vor fi publicate în termenul prevăzut la alin. (1), următoarele informații:

- a) descrierea postului de cercetare,
- b) activitățile aferente postului și alte activități specifice,
- c) salariul minim de încadrare a postului la momentul angajării,
- d) calendarul concursului,
- e) tematica probelor de concurs, din care comisia de concurs poate selecta subiectele ce vor fi prezentate efectiv de către candidat,
- f) bibliografia aferentă tematicii
- g) descrierea procedurii,
- h) lista completă a documentelor din dosarul de concurs,
- i) adresa la care trebuie transmis dosarul.

(5) Anunțurile referitoare la posturile de cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I vor fi publicate și în limba engleză.

#### Art. 4

Pe pagina web a concursului și pe site-ul web al Universității vor fi publicate, în termen de 5 zile lucrătoare de la data-limită a înscrierii la concurs, pentru fiecare dintre candidații înscriși și cu respectarea protecției datelor cu caracter personal, în sensul legii, următoarele:

- a) *Curriculum vitae*,
- b) fișa de verificare a îndeplinirii standardelor Universității, conform precizărilor din *Anexa 2*.

## CAPITOLUL II: ORGANIZAREA CONCURSULUI

#### Art. 5

(1) Concursul pentru ocuparea posturilor de cercetare trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să fie deschis,
- b) să permită participarea tuturor persoanelor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate, în condițiile legii,
- c) să se deruleze în termen de 45 de zile de la încheierea perioadei de înscriere.

(2) Candidații înscriși la concurs vor da o **declarație pe propria răspundere** care să conțină elementele precizate în *Anexa 4*.

#### Art. 6

(1) Universitatea organizează concursul pentru ocuparea unui post de cercetare numai dacă postul este declarat vacant.

(2) Un post se consideră vacant dacă este prevăzut astfel în statul de funcții, întocmit anual, sau dacă este vacantat pe parcursul anului universitar.

(3) Postul se vacantează prin una dintre următoarele modalități:

- a) încetarea contractului de muncă;



b) încadrarea persoanei care ocupa postul anterior pe un alt post din cadrul Universității, ca urmare a promovării unui concurs.

(4) Posturile de cercetare nu pot fi scoase la concurs prin transformarea unui post ocupat într-un post de rang superior.

#### Art. 7

(1) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a posturilor de cercetare după publicarea acestora în Monitorul Oficial al României, partea a III-a.

(2) În vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a, Universitatea transmite Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, următoarele documente:

- a) lista posturilor propuse pentru scoatere la concurs și structura acestora, semnată și ștampilată de rectorul Universității,
- b) extrasul din statul de funcții care conține posturile scoase la concurs, semnat de rector, decan și directorul de departament,
- c) metodologia proprie.

(3) Transmiterea către Ministerul Educației Naționale a solicitării în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a, a posturilor scoase la concurs are loc în primele 30 de zile calendaristice de la începerea fiecărui semestru.

#### Art. 8

(1) Propunerea de organizare a concursului pentru posturile vacante se face de către directorul departamentului în structura căruia se află posturile respective, prin referat avizat de consiliul facultății/departamentului interdisciplinar.

(2) Lista posturilor scoase la concurs este avizată de decan/director de departament interdisciplinar și înaintată Consiliului de administrație al Universității, în vederea aprobării conform art. 213 alin. (13) lit. c) din Legea nr. 1/2011.

#### Art. 9

Condițiile de înscriere la concurs sunt cele stipulate în aliniatele 1 – 5 de mai jos:

(1) Pentru funcția de CS I:

- a) deținerea diplomei de doctor în domeniul științific arondat postului, sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează;
- b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 2*.
- c) vechime de cel puțin 9 ani în învățământul superior sau în cercetare-dezvoltare în specialitate sau vechime de 15 ani în profilul postului pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice.

(2) Pentru funcția de CS II:

deținerea diplomei de doctor în domeniul științific arondat postului, sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează;



- a) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 2*
- b) vechime de cel puțin 8 ani în învățământul superior sau în cercetare-dezvoltare în specialitate sau vechime de 12 ani în profilul postului pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice.

**(3) Pentru funcția de CS III:**

a) deținerea diplomei de doctor în domeniul științific arondat postului, sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează;

- b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 2*.

**(4) Pentru funcția de CS:**

a) deținerea diplomei de doctor în domeniul științific arondat postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează;

- b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 2*.

**(5) Pentru funcția de ACS:**

a) deținerea diplomei de doctor în domeniul științific arondat postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează;

- b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 2*.

#### **Art. 10**

(1) În vederea înscrierii la concursul pentru ocuparea unui post didactic de cercetare candidatul întocmește **un dosar** care conține, următoarele documente:

- a) **cerere de înscriere** (conform *Anexei 3*), semnată de candidat,
- b) **declarație pe proprie răspundere**, privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar,
- c) **propunere-plan de dezvoltare a carierei universitare**, pe maximum 10 pagini,
- d) *Curriculum vitae*, tipărit și electronic,
- e) **listă de lucrări**, în format tipărit și electronic,
- f) **fișă de autoevaluare**, alcătuită în conformitate cu prevederile fișei de evaluare generală a standardelor universității (*Anexa 1*),
- g) **fișă privind raportarea la standardele minimale pe domenii ale Universității** (conform *Anexei 2*),
- h) **copie legalizată a diplomei de doctor**, obținută în domeniul postului la care candidează. În cazul în care *diploma de doctor* a fost obținută într-o instituție academică din străinătate, se atașează **atestatul de recunoaștere** al acesteia,
- i) **rezumatul de maxim o pagină în limba română și într-o limbă de circulație internațională** a tezei de doctorat,
- j) **declarație pe propria răspundere a candidatului** (conform *Anexei 4*), privind situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea nr. 1/2011,
- k) **copii ale altor diplome** care atestă studiile candidatului,
- l) **copia cărții de identitate**, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate,
- m) **copii ale documentelor care atestă schimbarea numelui** în cazul în care aceasta a avut loc,



- n) **binecuvântarea ierarhului locului**, pentru **candidații de la Facultatea de Teologie Ortodoxă și Teologie Romano-Catolică**,
- o) **maximum 10 publicații, brevete sau alte lucrări ale candidatului**, în format electronic, selectate de acesta și considerate a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii,
- p) copie legalizată de pe cartea de muncă sau copie-extras de pe Registrul general de evidență a salariaților,
- q) adeverință de vechime în muncă, eliberată de instituția unde candidatul este titular, în care se evidențiază traiectoria profesională - perioadele și funcțiile profesionale ale candidatului în învățământul superior/cercetare științifică/alte activități, precum și documentul/documentele care să ateste, dacă este cazul, desfășurarea de activități de învățământ superior sau de activități de cercetare în țară ori în străinătate (în original; adeverințele din străinătate trebuie traduse și legalizate).

(2) **Candidații la posturile cercetător științific gradul I** trebuie să includă în dosarul de concurs cel puțin 3 nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul respectiv din străinătate, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare privitoare la calitățile profesionale ale candidatului.

(3) **Candidații la posturile cercetător științific gradul II** trebuie să includă în dosarul de concurs cel puțin 3 nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul de specialitate, din afara Universității, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare.

(4) În cazul domeniilor cu specific românesc, scrisorile de recomandare pentru candidații la posturile de **cercetător științific gradul I**, pot proveni din partea unor personalități din România.

(5) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași specifică reglementările aplicabile lucrărilor candidatului, care nu sunt disponibile în format electronic.

#### Art. 11

**Lista completă de lucrări** este structurată astfel:

a) **lista celor maximum 10 lucrări, considerate de candidat a fi cele mai relevante** pentru realizările profesionale proprii, care sunt incluse în format electronic în dosar și care se pot regăsi și în celelalte categorii de lucrări prevăzute de prezentul articol.

b) **teza sau tezele de doctorat**,

c) **cărți și capitole în cărți**,

d) **articole/studii publicate *in extenso***, în reviste din circuitul științific internațional,

e) **articole/studii publicate *in extenso***, în volumele conferințelor internaționale de specialitate,

f) **alte lucrări și contribuții științifice**.

#### Art. 12

(1) **Dosarul de concurs** se transmite Universității, pe adresa specificată pe pagina web a concursului, direct sau prin intermediul serviciilor poștale care permit confirmarea primirii.

(2) Prorectorul de resort al Universității transmite dosarul președintelui comisiei imediat după finalizarea perioadei de înscriere și avizare, în maxim 5 zile lucrătoare înainte de desfășurarea primei probe.

#### Art. 13

Îndeplinirea condițiilor de legalitate cu privire la înscriere este certificată prin avizul Oficiului juridic al Universității, pe baza verificării documentelor din dosar. Avizul este comunicat candidatului, potrivit formularului **Comunicare aviz de legalitate (Anexa 5b)**, în maximum 48 de ore de la emiterea sa,



dar nu cu mai puțin de 5 zile lucrătoare înainte desfășurării primei probe a concursului. Prin același formular candidatul este invitat să susțină probele de concurs.

#### Art. 14<sup>1</sup>

(1) În cadrul fiecărui departament de cercetare, conducerea acestuia propune Consiliului departamentului componenta unei comisii de evaluare.

(2) Comisia de evaluare va fi propusă prin hotărâre a Consiliului departamentului și va fi formată din 3 membri titulari și 2 supleanți, urmând a funcționa cu titlu continuu pentru proceduri de concurs succesive. Comisia de evaluare va fi numită prin decizia Rectorului, la propunerea Consiliului de administrație.

(3) În perioada înscrierilor la concursurile pentru ocuparea posturilor, comisia de evaluare acordă pentru fiecare dosar o rezoluție (Anexa 5a) referitor la îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, având în vedere fisa de autoevaluare și a fișei privind standardele minimale pe domenii ale Universității, depuse de candidat în dosarul de concurs.

(4) Comisia de evaluare are responsabilitatea de a verifica, pentru fiecare candidat înscris la concurs, îndeplinirea standardelor prevăzute în Anexa 2, respectiv dacă deține titlul de doctor în domeniul specific postului sau în domenii conexe în cadrul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează. Se vor lua în considerare numai publicațiile apărute, adică cele care au volum, număr, pagini și/sau un identificator digital (DOI), conform standardelor internaționale iar în cazul cărților, cele publicate (fizic sau electronic), în formă definitivă.

(5) Îndeplinirea condițiilor de legalitate referitoare la concurs este certificată prin avizul Biroului Juridic al Universității, pe baza verificării documentelor din dosar și a avizului consultativ al comisiei prevăzute la alineatul 2.

(6) Avizul este comunicat candidatului, potrivit formularului Comunicare aviz de legalitate (Anexa 6), în maximum 48 de ore de la emiterea sa, dar nu cu mai puțin de 5 zile lucrătoare înainte desfășurării primei probe a concursului. Prin același formular, candidatul este invitat să susțină probele de concurs.

#### **Art. 14**

**Comisia de concurs evaluează candidatul pe baza următoarelor elemente:**

- a) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului;
- b) capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;
- c) competențele didactice ale candidatului;
- d) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;
- e) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;
- f) capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;
- g) experiența profesională a candidatului în alte instituții decât instituția organizatoare de concurs.

(2) Comisia de concurs are obligația de a verifica și constata îndeplinirea de către candidat a standardelor minimale naționale.





#### Art. 15

(1) Competențele profesionale ale candidatului se evaluează pe baza dosarului și, adițional, prin una sau mai multe probe de concurs (lucrări practice, ateliere de lucru, probă scrisă, probă orală, proiect de cercetare).

(2) Pentru posturile pe perioadă nedeterminată, una dintre probele de concurs o constituie un interviu, în care candidatul va prezenta rezultate profesionale anterioare, conforme cu profilul postului, precum și planul de dezvoltare a carierei științifice.

(3) Universitatea va anunța pe pagina web ziua, ora și locul concursului, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea datei efective.

#### Art. 16

(1) Componența comisiei este stabilită pentru fiecare post în parte, după publicarea anunțului de scoatere la concurs.

(1<sup>1</sup>) Nu pot fi implicate în procedura de concurs persoane care:

a) sunt soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv cu unul sau mai mulți candidați;

b) sunt angajate în aceeași instituție cu un candidat care deține o funcție de conducere și sunt subordonate ierarhic candidatului;

(2) În componența comisiei de concurs pot fi incluși și membri supleanți.

(3) Consiliul departamentului în care se află postul vacant face propuneri pentru componența nominală a comisiei.

(4) Decanul facultății, respectiv directorul departamentului interdisciplinar, propune consiliului facultății, respectiv a departamentului interdisciplinar, avizarea componenței comisiei de concurs.

(5) Senatul Universității aprobă componența nominală a comisiei.

(6) Pe baza aprobării Senatului, Rectorul numește, prin decizie, componența comisiei.

(7) Decizia Rectorului este transmisă Ministerului Educației Naționale, în termen de două zile lucrătoare de la emitere.

(8) Componența este publicată pe pagina web a Universității, iar în cazul posturilor de cercetător științific gradul II, cercetător științific gradul I și în Monitorul Oficial al României, partea a III-a.

#### Art. 17

(1) Comisia de concurs este formată din 5 persoane (un președinte și 4 membri - specialiști în domeniul postului sau în domenii apropiate).

(2) Membrii comisiei vor da o declarație pe propria răspundere care să conțină elementele precizate în Anexa 6.

(3) În cazul în care din motive obiective un membru al comisiei nu poate participa la concurs, acesta este înlocuit de membrul supleant, numit după aceeași procedură.

(4) Deciziile comisiei de concurs sunt adoptate prin votul secret al membrilor și sunt valabile cu majoritate de voturi.

(5) Membrii comisiei de concurs pot proveni din interiorul Universității sau din alte instituții academice din țară și din străinătate.

(6) Pentru ocuparea unui post de cercetător științific gradul II sau cercetător științific gradul I, cel puțin 3 membri trebuie să fie din afara Universității.



(7) Membrii comisiei de concurs trebuie să aibă un titlu didactic sau de cercetare, cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs, să fie în activitate didactică/cercetare la momentul derulării concursului și să îndeplinească standardele Universității, potrivit art. 2, alin (1).

(8) Președintele comisiei de concurs poate fi:

- a) decanul sau un prodecan al facultății,
- b) directorul departamentului,
- c) un membru al consiliului departamentului sau al consiliului facultății, delegat prin votul acestuia.
- d) un membru al Consiliului de Administrație.

#### **Art. 18**

(1) Comisia de concurs stabilește ierarhia candidaților și nominalizează persoana care a întrunit cele mai bune rezultate.

(2) Președintele comisiei întocmește un raport de sinteză, pe baza referatelor redactate de membrii comisiei cu respectarea ierarhiei candidaților.

(3) Raportul de sinteză este aprobat prin decizia comisiei și semnat de către membrii acesteia.

(4) Consiliul facultății/departamentului interdisciplinar verifică respectarea procedurilor stabilite prin Metodologia Universității și avizează legalitatea desfășurării concursului. Ierarhia candidaților stabilită de comisie nu poate fi modificată de Consiliul facultății/departamentului interdisciplinar.

(5) Senatul Universității verifică respectarea procedurilor stabilite în metodologia proprie și aprobă, dacă este cazul, Raportul de sinteză, fără a putea modifica ierarhia candidaților stabilită de comisie.

### **CAPITOLUL III: PROCEDURI**

#### **Art. 19**

(1) **Concursul pentru ocuparea postului CS II sau CS I constă în analiza dosarului, precum și un interviu în fața comisiei în care se prezintă activitatea anterioară de cercetare și propunerea de dezvoltare a carierei în cercetare.**

(2) Fiecare membru al comisiei întocmește un referat, în care se evaluează activitatea științifică, pe baza interviului, a documentelor din dosar, prin raportare la standardelor Universității pe domenii științifice, prevăzute în *Anexa 2*.

În referat sunt evidențiate:

- contribuții originale la dezvoltarea domeniului în care se încadrează postul,
- valoarea și aplicabilitatea rezultatelor obținute prin coordonarea unor proiecte de cercetare-dezvoltare,
- relevanța lucrărilor reprezentative, cu referire distinctă la realizările obținute de la ultima promovare,

Referatul precizează gradul de îndeplinire astfel: „criteriul este îndeplinit” sau „criteriul nu este îndeplinit”.

(3) Neîndeplinirea unui criteriu implică propunerea de neacordare a titlului de cercetător.

(4) Probele de concurs se evaluează conform art. 19, alin. (2).

(5) **Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă, astfel:**

b) **interviul – 20%.**

c) **dosarul, conform art. 11 – 80%,**

(6) Nota minimă la proba de interviu este 9.



#### Art. 20

(1) Concursul pentru ocuparea postului de CS III constă în analiza dosarului și susținerea unui interviu în fața comisiei, în care se prezintă principalele rezultate științifice anterioare cu relevanță pentru profilul postului, precum și propunerea-plan de dezvoltare a carierei.

(2) Fiecare membru al comisiei întocmește un referat, în care evaluează activitatea științifică, pe baza interviului, a documentelor din dosar, a standardelor Universității pe domenii științifice, prevăzute în *Anexa 2*.

(3) Probele de concurs se evaluează conform art. 20, alin. (2).

(4) Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă, astfel:

a) interviul – 20%;

b) dosarul, conform art. 11. – 80%;

(5) Nota minimă la interviu este 8.

#### Art. 21

(1) Concursul pentru ocuparea postului de CS, constă din:

(a) **probă scrisă**, cu o durată de maximum 3 ore, pe baza unor subiecte selectate de comisie din tematica afișată, în conformitate cu profilul postului,

(b) **probă practică** (experiment, eseu, conceperea unui plan de cercetare etc.), cu o durată de maximum 2 ore. Subiectul pentru proba practică este selectat din tematica afișată și anunțat cu 48 de ore înaintea susținerii.

(c) **interviul**

(2) Probele de concurs se evaluează prin note de la 10 la 1. Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note întregi, iar **aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale fără rotunjire.**

(3) Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă, astfel:

(a) proba scrisă – 30%,

(b) proba practică – 30%,

(c) dosarul, conform art. 11 – 30%,

(d) interviul – 10%

(4) Nota minimă a fiecărei probe este 8.

#### Art. 22

(1) Concursul pentru ocuparea postului de ACS, constă din:

(a) **probă scrisă**, cu o durată de maximum 3 ore, pe baza unor subiecte selectate de comisie din tematica afișată, din profilul postului,

(b) **probă practică** (experiment, eseu, conceperea unui plan de cercetare etc.), cu o durată de maximum 2 ore. Subiectul pentru proba practică este selectat din tematica afișată și anunțat cu 48 de ore înaintea susținerii,

(c) **interviul**

(2) Probele de concurs se evaluează prin note de la 10 la 1. Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note întregi, iar **aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale fără rotunjire.**



(3) Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă, astfel:

- (a) proba scrisă – 30 %,
- (b) proba practică – 30 %,
- (c) dosarul, conform art. 11 – 30 %,
- (d) interviul – 10 %

(4) Nota minimă a fiecărei probe este 8.

#### Art. 23

(1) În situația în care un candidat deține elemente care demonstrează nerespectarea procedurilor legale, acesta poate formula contestație, în termen de 3 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului. Contestația, formulată în scris, este depusă la registratura Universității și se soluționează de o comisie, desemnată în mod special pentru acest scop, de către Senatul Universității.

(2) Contestațiile pot viza nerespectarea procedurilor de concurs.

(3) Senatul Universității desemnează o comisie permanentă pentru soluționarea contestațiilor privind nerespectarea procedurilor de concurs. Comisia este formată din 5 membri (incluzând un președinte), unul dintre membri fiind obligatoriu cadru didactic sau cercetător titular în cadrul Facultății de Drept.

(3<sup>1</sup>) În vederea stabilirii componenței comisiilor de soluționare a contestațiilor, se parcurge aceeași procedură ca la stabilirea componenței comisiei de concurs. Membrii comisiei de concurs nu pot face parte din comisia de soluționare a contestațiilor. În urma aprobării de către senatul universitar, comisia de soluționare a contestațiilor este numită prin decizie a rectorului.

(4) Contestațiile sunt soluționate în maximum 2 zile lucrătoare după încheierea perioadei de depunere a contestațiilor, iar rezultatul este comunicat petentului în termen de 48 ore.

(5) **Rezultatul final al concursului se publică pe pagina web a Universității, în termen de două zile lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.**

### CAPITOLUL IV: NUMIREA PE POST

#### Art. 24

Numirea pe un post de cercetare se face prin decizia Rectorului.

#### Art. 25

(1) Pentru ocuparea posturilor de cercetare se aplică prevederile Legii nr. **319/2003**.

(2) Competențele decizionale în derularea concursurilor pentru ocuparea posturilor de cercetare, definite conform legii 319/2003, revin astfel:

- a) pentru activitățile prevăzute la art. 16, Consiliului facultății/departamentului interdisciplinar,
- b) pentru activitățile prevăzute la art. 17, Senatului Universității,
- c) pentru atribuțiile „secretarului științific sau directorul științific al unității” - directorului de departament, decanului sau unuia dintre prodecanii care exercită atribuțiile stabilite în lege.

#### Art. 26



(1) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași întocmește anual, până la 1 septembrie, un raport cu privire la organizarea, desfășurarea și finalizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare.

(2) Raportul este trimis, spre notificare, Ministerului Educației Naționale și Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare.

Aprobată prin Hotărârea Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași nr.

...../.....

**ORDONATOR DE CREDITE**

Profesor univ.dr. ~~Mihaela~~ **ONOFREI**

**PREȘEDINTELE SENATULUI**

Profesor univ. dr. **Ovidiu Gabriel IANCU**



## ANEXA I

## FIȘA DE EVALUARE GENERALĂ A STANDARDELOR UNIVERSITĂȚII

DESCRIPTORI	PUNCTAJ
1. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact	(60 puncte × factor de impact + 25) / număr autori
2. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate fără factor de impact	20 puncte / număr autori
3. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI	15 puncte / număr autori
4. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în volumele conferințelor	indexate ISI: 30 puncte / număr autori
	indexate în BDI: 15 puncte / număr autori
	alte categorii: 5 puncte / număr autori
5. Cărți științifice publicate (doar prima ediție)	edituri academice internaționale: 100 puncte la 100 pagini / număr autori
	alte edituri internaționale: 70 puncte la 100 pagini / număr autori
	edituri academice naționale: 50 puncte la 100 pagini / număr autori
	alte edituri naționale: 20 puncte la 100 pagini / număr autori
6. Cărți științifice traduse și publicate în edituri din străinătate	100 puncte la 100 pagini / număr autori
7. Coordonarea și editarea de volume, traduceri și antologii	edituri academice internaționale: 60 puncte / număr autori
	alte edituri internaționale: 40 puncte / număr autori
	edituri academice naționale: 30 puncte / număr autori
	alte edituri naționale: 15 puncte / număr autori
8. Articole publicate în dicționare și enciclopedii	edituri academice internaționale: 30 puncte / număr autori
	alte edituri internaționale: 20 puncte / număr autori
	edituri academice naționale: 15 puncte / număr autori
	alte edituri naționale: 5 puncte / număr autori
9. Contracte de cercetare științifică în instituții academice (universități, institute ale Academiei Române, institute naționale de cercetare, institute de cercetare din străinătate, alte categorii de institute academice)	contracte internaționale – director: 100 puncte pentru fiecare 100.000 Euro
	contracte internaționale – membru: 100 puncte pentru fiecare 100.000 Euro / numărul membrilor echipei de cercetare
	contracte naționale – director: 50 puncte pentru fiecare 500.000 lei
	contracte naționale – membru: 50 puncte pentru fiecare 500.000 lei / numărul membrilor echipei de cercetare
10. Contracte de cercetare în mediul de afaceri și sectorul public	organizații internaționale: 100 puncte pentru fiecare 100.000 Euro



DESCRIPTORI	PUNCTAJ
	firme multinaționale: 100 puncte pentru fiecare 100.000 Euro
	firme naționale: 50 puncte pentru fiecare 500.000 Euro
	organizații administrative naționale: 40 puncte pentru fiecare 500.000 Euro
	alte organizații publice de nivel național: 30 puncte pentru fiecare 500.000 Euro
11. Brevete	internaționale: 100 puncte / număr de autori
	naționale: 30 puncte / număr autori
12. Citări și recenzii ale lucrărilor științifice	reviste de specialitate din străinătate: (10 + 20 × factor de impact) / număr autori, pentru fiecare citare
	reviste de specialitate din țară: (5 + 10 × factor de impact) / număr autori, pentru fiecare citare
	monografii academice din străinătate: 50 puncte / număr autori, pentru fiecare citare
	monografii academice din țară: 25 puncte / număr autori, pentru fiecare citare
13. Lucrări susținute în calitate de invitat la manifestări științifice (conferințe, congrese, simpozioane, seminarii și ateliere de lucru)	străinătate: 25 puncte pentru fiecare activitate
	țară: 10 puncte pentru fiecare activitate
14. Profesor/cercetător invitat la universități/institute de cercetare	străinătate: 25 puncte pentru fiecare activitate
	țară: 10 puncte pentru fiecare activitate
15. Editor/Membru în <i>Editorial Board</i> & <i>Advisory Board</i>	reviste cotate <i>Web of Science</i> : editor, 30 puncte pentru fiecare revistă; membru, 20 puncte pentru fiecare revistă
	reviste internaționale și alte reviste ale Universității: editor, 15 puncte pentru fiecare revistă; membru, 10 puncte pentru fiecare revistă
16. Premii internaționale obținute printr-un proces de selecție	100 puncte / categorie / număr persoane
17. Premii ale Academiei Române	50 puncte / categorie / număr persoane
18. Alte premii naționale ale instituțiilor culturale	20 puncte / categorie / număr persoane
19. Participări la manifestări științifice	internaționale: președinte comitet organizare/consiliu științific, 25 puncte pentru fiecare activitate; membru comitet organizare/consiliu științific, 15 puncte pentru fiecare activitate; moderator de panel, 15 puncte pentru fiecare activitate; raportor pe secțiuni/paneluri, 10 puncte pentru fiecare activitate
	naționale: președinte comitet organizare/consiliu științific, 15 puncte pentru fiecare activitate; membru comitet organizare/consiliu științific, 5 puncte pentru fiecare activitate; moderator de panel, 5 puncte pentru



<b>DESCRIPTORI</b>	<b>PUNCTAJ</b>
	fiecare activitate; raportor pe secțiuni/paneluri, 2 puncte pentru fiecare activitate





## ANEXA 2

## STANDARDE MINIMALE PE DOMENII PENTRU FUNCȚII DE CERCETARE

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCȚIA DE CERCETARE				
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	
1.	BIOLOGIE	2 articole științifice publicate în <i>extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste cotate ISI cu factor de impact	- 3 articole științifice publicate în <i>extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 în reviste cotate ISI cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 6 articole științifice publicate în <i>extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 autor principal în reviste cotate ISI cu factor de impact; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție	Standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	Standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.
2.	CHIMIE	2 articole științifice publicate în <i>extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact	- 3 articole științifice publicate în <i>extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție națională sau internațională.	- 6 articole științifice publicate în <i>extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 autor principal în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - candidații care provin din cercetare trebuie să întrunească dublul cerințelor referitoare la activitatea științifică,	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor, - un grant câștigat prin competiție, ca director de proiect, - activitate științifică obligatoriu din domeniul postului. - candidații care provin din cercetare trebuie să întrunească dublul	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor, - 2 granturi câștigate prin competiție, ca director de proiect, - activitate științifică obligatoriu din domeniul postului - candidații care provin din cercetare



Nr. crt.	FUNCTIA DE CERCETARE					
	FACULTATEA	ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC I
				activitate care trebuie să fie obligatoriu în profilul postului. - membru în echipa a 2 proiecte de cercetare câștigate prin competiție națională sau internațională.	cerințelor referitoare la activitatea științifică, activitate care trebuie să fie obligatoriu în profilul postului	trebuie să întrunească dublul cerințelor referitoare la activitatea științifică, activitate care trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.
3.	<b>DREPT</b>	1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale.	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexate BDI. - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- o carte de unic autor sau două - în colectiv, - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție; se poate echivala cu o altă carte de specialitate, - cel puțin 8 articole ISI sau BDI, dintre care cel puțin 4 articole publicate după obținerea titlului de doctor	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor, - cel puțin 3 cărți din care 2 cărți ca unic sau prim autor - un tratat în domeniul de doctorat - cel puțin 2 cărți publicate după obținerea titlului de doctor, - cel puțin 12 articole ISI sau BDI, dintre care cel puțin 6 articole publicate după	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor, - cel puțin 5 cărți din care 2 cărți ca unic sau prim autor - un tratat ca autor unic - cel puțin 3 cărți publicate după obținerea titlului de doctor, - cel puțin 20 articole ISI sau BDI, dintre care cel puțin 12 articole publicate

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE				CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC I
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	
4.	ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI (ISI, Scopus, EBSCO, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest);	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest);	- 5 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 indexate BDI (ISI, Web of Knowledge, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest) și 2 articole ISI, inclusiv volume ale conferințelor indexate ISI;	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor, - minim o carte de unic autor publicată în edituri academice recunoscute.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor, - minim 3 cărți, din care două cărți de unic autor publicate în edituri academice recunoscute.
		- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale,	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI;	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor,	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor,
5.	EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT	- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale,	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI;	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor,	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor,

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE			CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC I
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	
		- membru în echipa unui proiect de cercetare sau 1 articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.	- membru în echipa unui proiect de cercetare sau 1 articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.	- carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare sau o carte (prim autor) și 1 articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.	
6.	FILOSOFIE ȘI ȘTIINȚE SOCIALE POLITICE	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexată BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.
7.	FIZICA	- 2 articole în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact.	- 4 articole publicate <i>in extenso</i> în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact,	- 8 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 6 în reviste cotate	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.



Nr. crt.	FUNCTIA DE CERCETARE				CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC I	
	FACULTATEA	ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III		CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II
8.	<b>GEOGRAFIE ȘI GEOLOGIE</b>	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale.	- membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție - 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție - 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 autor principal în reviste indexate BDI; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.
9.	<b>ISTORIE</b>	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 4 articole publicate în reviste recunoscute CNCS (categoria A sau B) sau în volume de studii publicate la edituri recunoscute CNCS (categoria A sau B); - teza de doctorat publicată în editură	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE				
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC I
				recunoscută CNCS (categoria A sau B); - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.		
10.	INFORMATICĂ	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste și volume ale unor conferințe internaționale, din care 1 indexată ISI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste și volume ale unor conferințe internaționale, din care 2 indexate ISI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste și volume conferințe internaționale, din care 3 indexate ISI; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.
11.	LITERE	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexată BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.



Nr. crt.	FUNCTIA DE CERCETARE					
	FACULTATEA	ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC I
12.	MATEMATICĂ	1 articol în revistă cotate <i>Web of Science</i> cu scor relativ de influență nenul.	$C_{recent} \geq 0.5^*$ - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	$C_{recent} \geq 1^*$ - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor, - lucrările trebuie să îndeplinească criteriile următoarele: - științometrice minimale: $c \geq 2.5, C_{recent} \geq 1.5^*$ - minim 6 citări în articole apărute în jurnale cu scor relativ de influență $\geq 0.5$ , excluzând autocitățile	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor, - lucrările trebuie să îndeplinească criteriile următoarele: - științometrice minimale: $c \geq 5, C_{recent} \geq 2.5^*$ - minim 12 citări în articole apărute în jurnale cu scor relativ de influență $\geq 0.5$ , excluzând autocitățile
13.	PSIHLOGIE ȘI ȘTIINȚELE EDUCAȚIEI	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE				CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC I
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	
14.	TEOLOGIE CATOLICĂ	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.
15.	TEOLOGIE ORTODOXĂ	- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale, - 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.





FUNCTIA DE CERCETARE						
Nr. crt.	FACULTATEA	ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC I
15.	TEOLOGIE ORTODOXĂ	<ul style="list-style-type: none"><li>- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale,</li><li>- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;</li><li>- membru în echipa unui proiect de cercetare sau carte de autor, de minimum 200 de pagini, publicat e editură acreditată CNCS, în domeniul disciplinelor de concurs.</li></ul>	finanțare obținută prin competiție. <ul style="list-style-type: none"><li>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI;</li><li>- carte de autor publicată într-o editură academică națională;</li><li>- membru în echipa a două proiecte de cercetare sau carte de autor, de minimum 200 de pagini, publicată de editură acreditată CNCS, în domeniul disciplinelor de concurs.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.</li></ul>
16.	DEPARTAMENTUL INTERDISCIPLINAR ȘTIINTE	<ul style="list-style-type: none"><li>- calitatea de doctorand;</li><li>- minim un articol în domeniul postului, publicat în calitate de autor principal, cu AIS <math>\geq 0.5</math>.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- minim un articol în domeniul postului, publicat în calitate de autor principal, cu AIS <math>\geq 1</math> sau minim trei articole în domeniul postului, publicate în</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- minim trei articole în domeniul postului, publicate în calitate de autor principal, cu AIS <math>\geq 1</math> sau minim șase articole în domeniul postului, publicate în calitate de</li></ul>		



FUNCTIA DE CERCETARE						
Nr. crt.	FACULTATEA	ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC I
		<i>Pentru candidații din domeniul Istorie, sunt valabile criteriile Facultății de Istorie.</i>	calitate de autor principal, citate în reviste cu AIS $\geq 0,5$ ; - suma AIS din toate publicațiile în calitate de autor principal ale candidatului și a publicațiilor cu AIS $\geq 0,5$ care citează articole publicate în calitate de autor principal de către candidat să fie $\geq 2$ .  <i>Pentru candidații din domeniul Istorie, sunt valabile criteriile Facultății de Istorie.</i>	autor principal, citate în reviste cu AIS $\geq 0,5$ ; - suma AIS din toate publicațiile în calitate de autor principal ale candidatului și a publicațiilor cu AIS $\geq 0,5$ care citează articole publicate în calitate de autor principal de către candidat să fie $\geq 5$ .  <i>Pentru candidații din domeniul Istorie, sunt valabile criteriile Facultății de Istorie.</i>		
17.	DEPARTAMENTUL INTERDISCIPLINAR CERNESIM	2 articole științifice publicate în <i>extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact	- 3 articole științifice publicate în <i>extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact;	- 6 articole științifice publicate în <i>extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 autor principal în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact;		



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE				CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC I
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	
			- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție națională sau internațională.	- candidații care provin din cercetare trebuie să întrunească dublul cerințelor referitoare la activitatea științifică, activitate care trebuie să fie obligatoriu în profilul postului. - membru în echipa a 2 proiecte de cercetare câștigate prin competiție națională sau internațională.		

## (\*) Definiții și precizări

1.  $C = \sum_{i \in M} \frac{S_i}{n_i}$ , unde  $M$  este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor relativ de influență  $\geq 0.5$ ,  $S_i$  este scorul relativ

de influență al jurnalului,  $n_i$  este numărul de autori ai articolului;

2.  $C_{recent} = \sum_{i \in M_{recent}} \frac{S_i}{n_i}$ , unde  $M_{recent}$  este mulțimea articolelor publicate de candidat, în jurnale cu scor relativ de influență  $\geq 0.5$ , din

ultimii 7 ani calendaristici, incluzând anul înscrierii la concurs;  $S_i$  este scorul relativ de influență al jurnalului,  $n_i$  este numărul de autori ai articolului;





## ANEXA 3

VIZAT RECTOR

## DOMNULE RECTOR,

Subsemnatul/a ..... născut(ă) la data de .....

a) absolvent cu examen de licență în domeniul ..... al Facultății ....., specialitatea..... cu media .....

b) absolvent cu examen de disertație la programul de master ..... în domeniul.....al Facultății de ..... cu media .....

vă rog să aprobați înscrierea la concursul pentru ocuparea postului de..... poziția..... la Departamentul..... Facultatea de .....

Menționez că dețin titlul științific de doctor din data de..... în domeniul de specialitate.....

Concursul a fost anunțat în Monitorul Oficial nr.....din..... și publicat în data.....

Data.....

Semnătura.....

Certificăm legalitatea înscrierii la concurs

OFICIUL JURIDIC

Data.....

Semnătura



## DECLARAȚIE

Subsemnatul(a).....menționez că am luat la cunoștință de prevederile **LEGII nr. 1 din 5 ianuarie 2011 a Educației Naționale, art. 295, alin. (4) prin care se precizează:**

*„se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv a funcțiilor prin care unul sau una se afla față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel în aceeași universitate”*

**și declar pe propria răspundere, sub sancțiunea Codului penal pentru fals în declarații, următoarele:**

**NU AM soț/soție sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, care sunt salariați ai Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.**

**AM soț/soție sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, care sunt salariați ai Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, respectiv:**

- .....(numele și prenumele),.....angajat la Facultatea / Departamentul.....
- .....(numele și prenumele),.....angajat la Facultatea / Departamentul.....
- .....(numele și prenumele),.....angajat la /Facultatea/Departamentul.....

Data

Semnătura



## REFERAT

privind dosarul de candidatură depus de către dl./d-na \_\_\_\_\_ pentru  
ocuparea postului  
de \_\_\_\_\_ poziția \_\_\_\_\_ disciplinele \_\_\_\_\_

la Departamentul \_\_\_\_\_ Facultatea \_\_\_\_\_

În urma analizei dosarului, comisia de evaluare pentru acordarea avizului cu privire la îndeplinirea  
standardelor Universității, a constatat următoarele:

1. candidatul/a înscris/ă la concurs îndeplinește / nu îndeplinește standardele prevăzute în *Anexa 2* la  
Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice pe perioadă nedeterminată/determinată,  
întrucât: \_\_\_\_\_

2. contribuțiile științifice ale candidatului/ei înscris/ă la concurs sunt / nu sunt în concordanță cu  
descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează,  
întrucât: \_\_\_\_\_

3. candidatul/a înscris/ă la concurs deține / nu deține doctoratul în domeniul specific postului sau doctorat  
în domenii conexe în cadrul posturilor interdisciplinare,  
întrucât: \_\_\_\_\_

Comisia de evaluare:

Membru \_\_\_\_\_

Membru \_\_\_\_\_

Membru \_\_\_\_\_

Membru \_\_\_\_\_

Membru \_\_\_\_\_



UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA” din IAȘI

PER LIBERTATEM AD VERTIATEM

[www.uaic.ro](http://www.uaic.ro)

Bulevardul Carol I nr. 11, 700506 Iași  
Telefon: +40 232 201010  
Fax: +40 232 201121





## ANEXA 6

## DECLARAȚIE

Subsemnatul(a)....., gradul didactic/titulul științific....., fiind implicat în procedura de organizare a concursului pentru ocuparea postului didactic/cercetare poz. ... .. de la Facultatea/Departamentul ..... menționez că am luat la cunoștință de prevederile LEGII nr. 1 din 5 ianuarie 2011 a Educației Naționale, precum și a prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 457 din 4 mai 2011, privind aprobarea *Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior*, privind incompatibilitățile persoanelor implicate în procedura de concurs și declar pe propria răspundere, sub sancțiunea Codului penal pentru fals în declarații, următoarele:

- NU am soț/soție sau rude și afini, până la gradul III inclusiv pe unul sau mai mulți candidați,
- AM soț/soție sau rude și afini, până la gradul III inclusiv pe unul sau mai mulți candidați,
  
- NU am, prin natura postului pe care îl ocup în cadrul Universității, subordonare față de candidații la concurs,
- AM, prin natura postului pe care îl ocup în cadrul Universității, relații de subordonare față de candidații la concurs,
  
- NU SUNT asociat* cu un candidat în societăți comerciale în care dețin, fiecare, părți sociale care reprezintă cel puțin 10% din capitalul societății comerciale,
- SUNT asociat* cu un candidat în societăți comerciale în care dețin, fiecare, părți sociale care reprezintă cel puțin 10% din capitalul societății comerciale,
  
- SUNT/AM FOST* remunerat prin proiecte de cercetare la care un candidat a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului,
- NU SUNT/ NU AM FOST* remunerat prin proiecte de cercetare la care un candidat a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului,
  
- BENEFICIEZ/AM BENEFICIAT* în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat,
- NU BENEFICIEZ/NU AM BENEFICIAT* în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat.

Data

Semnătura



*ANEXA 5b*

**VIZAT OFICIUL JURIDIC**

**Semnătura**

**Către**

**Domnul/Doamna.....**

**Candidat pentru ocuparea postului de.....  
la Facultatea/Departamentul.....**

Vă comunicăm că dosarul dumneavoastră de înscriere la concursul pentru ocuparea postului de.....înrunește condițiile legale, urmând ca – după primirea avizului științific, conform metodologiei Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași - să vă prezentați la susținerea probelor de concurs.

Data.....

**Director Resurse Umane**

**Șef Serviciu Personal și Dezvoltare Profesională**