

PROGRAM MANAGERIAL

Candidatura la funcția de

Director al Școlii Doctorale de Chimie

de la Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD)

Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași

2022 - 2027

Prof. univ. dr. habil. Cecilia ARSENE

Cuprins

1. PREAMBUL.....	3
2. CONTEXTUL PROGRAMULUI MANAGERIAL.....	4
3. OBIECTIVE.....	5
3.1. Obiective strategice.....	5
3.2. Obiective operaționale.....	5
<i>Activitatea de cercetare științifică.....</i>	5
<i>Resursa umană.....</i>	7
<i>Relația cu societatea.....</i>	7
<i>Relații internaționale.....</i>	7
4. APRECIERI FINALE.....	8

1. PREAMBUL

Studiile universitare de doctorat, un concept multidimensional prin complexitatea sa, cuprind și vizează în sine toate funcțiile și activitățile specifice, pornind de elaborarea planurilor de învățământ academic universitar avansat, până la programe de cercetare și burse, personal, studenți doctoranzi, clădiri, facultăți, echipamente, servicii pentru comunitate și pentru mediul academic. Dezvoltarea, implementarea, susținerea și îmbunătățirea nivelului de calitate în cadrul programului de studii universitare de doctorat sunt asigurate prin asumarea și implementarea unor planuri sistematice de management și de monitorizare și evaluare continuă a performanțelor școlilor doctorale. Identificarea nevoilor părților interesate, implicate în actul educațional la nivelul studiilor universitare de doctorat, constituie o condiție de *sine-qua-non* pentru asigurarea calității. Identificarea și implementarea celor mai bune practici pentru a atinge excelența în studiile universitare de doctorat ar trebui să fie o preocupare continuă a Directorilor școlilor doctorale.

Studiile universitare de doctorat, al treilea ciclu de studii universitare după sistemul Bologna, permit obținerea unei calificări de nivelul 8 din European Qualifications Framework (EQF) și Cadrul Național al Calificărilor (CNF).

Istoric

Școala Doctorală de Chimie (SDC) (<https://www.chem.uaic.ro/ro/doctorat/>) funcționează în cadrul Instituției Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (IOSUD-UAIC), ca structură organizatorică și administrativă independentă, în baza Hotărârii Senatului Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași nr. 3 din data de 25.05.2017, hotărâre prin care s-a avizat separarea Școlii Doctorale de Chimie de Școala Doctorală de Chimie și Științe ale Vieții și Pământului înființată în 2012 în baza Hotărârii Senatului Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași nr. 2 din data de 06.09.2012. În ședința Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat (CSUD) de la IOSUD-UAIC, din data de 26.05.2017, a fost aprobată **înființarea ȘCOLII DOCTORALE DE CHIMIE**, domeniul **CHIMIE începând cu data de 01.08.2017**. La Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Școala Doctorală de Chimie, IOSUD-UAIC funcționează în cadrul Facultății de Chimie a Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași transferată în structura Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași în baza Ordinului 5742/02.10.1990.

Scoala doctorală de Chimie, în perioada 2017-2022, perioada mandatului exercitat ca și Director al Școlii Doctorale de Chimie a evoluat având în vedere următoarele principii:

- Monitorizarea continuă a modului de implementare a managementului administrativ la nivelul școlii doctorale;
- Asigurarea cu responsabilitate a unui proces de calitate;
- Promovarea unui echilibru între autonomie și responsabilitate;
- Promovarea unui act bazat pe participare și cooperare prin implicarea personalului academic, a studenților doctoranzi și a altor specialiști;
- Promovarea culturii calității educației și cercetării științifice;
- Stabilirea clară a responsabilităților.

Candidez pentru funcția de Director al Școlii Doctorale de Chimie de la Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD) Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași, având convingerea că pot contribui la menținerea și extinderea principiilor enunțate în vederea creșterii performanței și a vizibilității Școlii Doctorale. Programul managerial pe care îl propun pentru perioada 2022 – 2027, reprezintă o continuare a actualei strategii de dezvoltare și îmbunătățire a activităților aferente studiilor universitare avansate de doctorat și a activităților de cercetare conexe, precum și la diversificarea acestora în raport cu noile cerințe și tendințe naționale și europene.

Candidatura la funcția de Director al Școlii Doctorale de Chimie de la Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD) Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași, poate fi susținută atât de rezultatele obținute în perioada 2017-2022 dar și de de experiența acumulată timp de 25 ani de carieră didactică și de cercetare și de pe parcursul celor peste 15 ani de management administrativ în cadrul diverselor proiecte de cercetare coordonate sau prin funcțiile de conducere la nivelul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

2. CONTEXTUL PROGRAMULUI MANAGERIAL

Studiile universitare de doctorat din învățământul superior joacă un rol esențial în evoluția individului pasionat de cercetare și carieră universitară. Astfel, consider că pentru a putea răspunde acestui deziderat, școala doctorală va trebui să performeze în așa fel încât să devină un catalizator al creativității și inovării și să pregătească specialiști care să dezvolte o societate competitivă.

Consider că la ora actuală Școala Doctorală de Chimie de la Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD) Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași permite:

- implementarea unor acțiuni concrete pentru creșterea calității activităților desfășurate în cadrul Școlii Doctorale de Chimie, îmbunătățirea performanțelor studenților doctoranzi și creșterea atractivității către o carieră în cercetare;
- dezvoltarea de co-tutele prin contracte de parteneriat cu școli doctorale partenere din Universitatea noastră și din alte Instituții Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat din țară sau din Instituții de resort din străinătate;
- obținerea unor rezultate științifice comparabile cu cele de la nivel european, reflectate prin creșterea vizibilității și recunoașterea internațională a cercetării românești.

Programul managerial propus încearcă să răspundă unor provocări cu care Școala Doctorală de Chimie de la Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD) Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași se confruntă, din punctul meu de vedere:

- dificultăți în atragerea de studenți doctoranzi din rândul celor mai buni absolvenți;
- existența unei finanțări insuficientă și fluctuantă pe componenta de cercetare;

- România este țară membră a Uniunii Europene (de aproape 15 ani) iar acest lucru creează premisele unei provocări pe direcția devenirii dintr-un furnizor de studenți doctoranzi pentru țările avansate într-un centru de atracție pentru studenții doctoranzi din străinătate;
- Școala Doctorală de Chimie trebuie să dezvolte și o strategie receptivă și adaptabilă la nevoile reale ale societății.

3. OBIECTIVE

3.1. Obiective strategice

- O prioritate pentru Școala Doctorală de Chimie este recrutarea de noi conducători de doctorat talentați cu o bună pregătire în domeniul Chimie și creșterea numărului de conducători de doctorat la toate specializările aflate în domeniul Chimie, inclusiv prin atragerea de conducători de doctorat din alte țări;
- Consolidarea prestigiului Școlii Doctorale de Chimie prin atragerea celor mai valoroși absolvenți ai Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, pasionați de cercetare în domeniul Chimie;
- Promovarea imaginii Școlii Doctorale de Chimie și creșterea vizibilității acesteia astfel încât să devină un partener și al agenților economici (publici și privați) în domeniul Chimie, pentru care are membrii Școlii Doctorale de Chimie au competențe și expertiză;
- Sprijinirea și încurajarea studenților doctoranzi pentru a participa la mobilități naționale și internaționale și crearea de parteneriate cu grupuri de cercetare cu recunoaștere sau de natură internațională;
- Identificarea și încurajarea agenților economici interesați să sprijine financiar un număr de teme de cercetare pentru studenți doctoranzi care să se finalizeze cu rezultate reale aplicabile în practică;
- Asigurarea transparenței funcționale, prin consultarea permanentă a membrilor școlii doctorale în luarea deciziilor strategice;
- Asigurarea unui management strategic care să fie implementat prin procese adecvate cu implicarea tuturor părților.

Pentru materializarea obiectivelor strategice, prevăd o serie de obiective operaționale care vizează domeniile: cercetarea științifică, resursa umană, relația cu societatea și relațiile internaționale.

3.2. Obiective operaționale

Activitatea de cercetare științifică

Politicile de stabilire a temelor de cercetare, liniile directoare și etica cercetării stabilesc în general direcția și obiectivele de cercetare, activități de cercetare, standardele și practicile

etice, responsabilitățile și responsabilitatea unității de cercetare dar și a personalului implicat în activitățile de cercetare. Este necesar ca acestea să urmeze principiile directe conexe care să permită atingerea obiectivelor de cercetare și a aspirațiilor studenților doctoranzi. Este extrem de important ca acestea să fie aliniate la viziunea și misiunea stabilite la nivel instituțional. Pentru acestea se vor avea în vedere următoarele:

- Stabilirea temelor de cercetare prioritare programului Horizon Europe ca obiective strategice pentru activitatea de producție științifică a Școlii Doctorale de Chimie;
- Elaborarea unei strategii pe termen mediu și lung a activității de cercetare care să includă toate domeniile de cercetare de interes, identificate pe baza rezultatelor concrete obținute de membrii Școlii Doctorale de Chimie, care să poată promova propuneri de proiecte de înalt nivel calitativ pentru toate programele de finanțare din străinătate și din țară;
- Stabilirea unor modalități practice pentru exploatarea în comun a bazelor experimentale existente, pentru creșterea gradului de utilizare a acestora;
- Inițierea unui program de diseminare internă a rezultatelor cercetării promovând transparența, competiția și atragerea studenților către cercetare;
- Încheierea de parteneriate cu alte Școli Doctorale din străinătate, care să conducă la ridicarea nivelului activității de cercetare; Aici consider, ca prim pas necesar a fi inițiat în mod coordonat, o mai bună eficientizare a programelor de cotutelă;
- Crearea unei baze de date cu lucrările științifice ale studenților doctoranzi (în ideea unei mai bune vizualizări pe plan național/internațional);
- Continuarea organizării de manifestări științifice cu participare locală, națională și internațională (mese rotunde, workshop-uri, conferințe, congrese) a sesiunii de comunicări științifice a studenților doctoranzi.

Resursa umană

Resursa umană este cel mai important element în orice activitate și ca atare trebuie investit în el pe măsură. Promovarea unei politici clare privind calitatea resursei umane va fi realizată continuu pentru a satisface nevoile de educație și cercetare avansate. Atât planificarea resurselor umane pe termen lung, cât și pe termen scurt, care acoperă personalul cu normă întreagă și cu fracțiune de normă trebuie clar stabilit pentru a sprijini viziunea, misiunea și obiectivele strategice ale programului. Oamenii sunt capitalul cel mai important într-o instituție de învățământ superior care vizează și studii universitare avansate de doctorat. Este important ca aceștia să aibă merite deosebite, calificări și experiență adecvate funcțiilor postului și aliniate culturii organizaționale. Competențele trebuie identificate, evaluate și dezvoltate continuu. Motivația este un aspect cheie în proiectarea și implementarea unui sistem de management al performanței și de asigurare a unui echilibru între viață și profesie. Voi încuraja colaborarea bazată pe respect reciproc. Pentru acestea se vor avea în vedere următoarele:

- Promovarea unei culturi organizaționale bazate pe o performanță reală și calitate;
- Promovarea schimburilor academice cu facultățile de profil din țară și străinătate;
- Asigurarea transparenței funcționale, prin consultarea permanentă a membrilor (titulari și asociați) în luarea deciziilor strategice;
- Menținerea unei atmosfere pur academice, a spiritului de echipă, a respectului reciproc precum și sprijinirea inițiativelor personale și de grup care au ca obiectiv îmbunătățirea și dezvoltarea activității desfășurate în Școala Doctorală de Chimie de la Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD) Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași;

- Asigurarea respectării drepturilor studenților doctoranzi și a membrilor Școlii Doctorale de Chimie, conform legislației în vigoare dar și verificarea îndeplinirii sarcinilor și obligațiilor acestora corespunzătoare statului de funcțiune, fișei postului și a contractului de muncă.

Relația cu societatea

Contribuțiile potențiale la progresul societății au devenit rezultate majore așteptate din rândul instituțiilor de învățământ superior întrucât acestea sunt adeseori considerate instituții cheie în construirea națiunii și un catalizator în dezvoltare și transformare socială și economică. Cea mai importantă misiune a instituțiilor de învățământ superior este legată de formarea unui personal calificat cu nivel de cunoștințe și rezultate în cercetare care să avantajeze omenirea și societatea. Contribuțiile la dezvoltarea societății din partea conducătorilor de doctorat, studenților doctoranzi și absolvenților de studii universitare de doctorat pot include aspecte legate de dezvoltarea națiunii, dezvoltarea economică, socială și culturală, dezvoltare, durabilitatea mediului, sănătate publică, dezastre naturale, situații de urgență etc.

În acest sens voi urmări:

- Creșterea vizibilității Școlii Doctorale de Chimie de la Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD) Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași prin editarea și difuzarea de materiale de prezentare (broșuri, pliante, afișe, etc.);
- Actualizarea permanentă a site-ului Școlii Doctorale de Chimie de la Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD) Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași;
- Sporirea gradului de informare a publicului relativ la rezultatele obținute de Școala Doctorală de Chimie de la Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD) Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași;
- Îmbunătățirea imaginii Școlii Doctorale de Chimie de la Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD) Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași prin dezvoltarea activităților de mediatizare a evenimentelor din cadrul instituției și susținerea acțiunilor organizate în acest sens;
- Invitarea, în vederea susținerii de prelegeri și creării de parteneriate, a unor cercetători de prestigiu din universități și institute de cercetări de renume național și internațional;

Relații internaționale

Creșterea numărului relațiilor de colaborare la nivel intern și extern, integrarea în rețele și parteneriate reprezintă misiuni clar stabilite în rândul unităților din învățământul superior. Reprezintă potențiale resurse și capacități prin care școlile doctorale pot avea beneficii și pot adăuga valoare organizației. Beneficiile se pot concretiza prin îmbogățirea experiențelor de învățare și cercetare ale studenților doctoranzi, creșterea mobilității studenților doctoranzi, versatilizarea creditelor transferabile, îmbunătățirea sistemelor și proceselor, educație transfrontalieră, colaborare sau educație și cercetare în comun etc.

În această direcție voi urmări:

- Intensificarea cooperărilor internaționale cu facultățile și institutele de cercetare de profil din străinătate pentru susținerea dezvoltării academice a Școlii Doctorale de Chimie de la Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD) Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași.
- Sporirea mobilităților pentru cercetători în programele de cercetare și documentare.

4. APRECIERI FINALE

Studii universitare de doctorat performante pot fi realizate în condițiile unor exigențe calitative, pe care Școala Doctorală de Chimie de la Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD) Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași, după ce și le-a impus, trebuie să le și respecte și care se referă la:

- cercetare științifică de calitate, recunoscută pe plan internațional;
- existența unei Școli de Doctorat integre din punct de vedere etic și moral;
- infrastructură modernă care să susțină calitativ actul cercetării.

05.07.2022

Prof. univ. dr. habil. Cecilia ARSENE

