

Amplasat la HSG 11.12.2025



UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA” DIN IAȘI

PER LIBERTATEM AD VERITATEM

www.uaic.ro

CA URMARE A ȘEDINȚEI BIROULUI EXECUTIV
AL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
DIN DATA 14 A / 03.12.2025

RECTORUL
HOTĂRĂȘTE
SE APROBĂ

UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA” DIN IAȘI	
INTRARE IEȘIRE	NR. 23874
ziua 02 luna 12	2025

Amplasat în Seciunța
CA din 08.12.2025
RECTOR,

Amplasat în ședința
Senatului din 11.12.2025
PREȘEDINTE SENAT

Plan de Egalitate de Gen 2026-2030

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași



Introducere

Egalitatea de gen este o valoare de bază a UE, un drept fundamental și un principiu-cheie al Pilonului european al drepturilor sociale. Universitățile și instituțiile de cercetare din Spațiul European și din Spațiul European al Învățământului Superior sunt angajate în consolidarea acestora ca instituții incluzive și de excelență, care promovează egalitatea de șanse, non-discriminarea, echitatea și egalitatea, fiind un suport pentru societățile deschise, democratice și echitabile, precum și pentru creșterea susținută, spiritul antreprenorial, integrarea și ocuparea forței de muncă.

În spiritul valorilor și cerințelor europene, Planul Egalității de Gen este un document strategic care asumă angajamentul la nivel instituțional pentru promovarea și monitorizarea egalității de gen, pentru integrarea egalității de gen în cultura și practicile instituționale; este un angajament instituțional, un plan care este revizuit periodic în funcție de dinamica și nevoile din mediul universitar și ale societății.

Egalitatea de gen este consacrată la nivel internațional universal prin Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite cuprinse în Agenda ONU 2030 și are ca scop reducerea inegalităților și eliminarea discriminării în toate domeniile.

Având în vedere conținutul principiului egalității de gen, rolul esențial al acestuia în societate în general și în mediul academic, experiența anterioară a Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UAIC) în domeniul egalității de gen în activitatea de cercetare prin înființarea Centrului pentru Egalitate de Gen în Știință din anul 2013, Rectorul și Senatul UAIC își asumă elaborarea Planului pentru Egalitatea de Gen al UAIC în vederea asigurării egalității de gen pentru perioada 2026-2030.

Prin adoptarea planului pentru egalitate de gen, pe baza revizuirii interne și a politicilor și cerințelor naționale și europene, se urmărește extinderea aplicării concrete și efective la nivelul întregii comunități academice din cadrul UAIC a principiului nediscriminării și egalității de gen, a creșterii gradului de conștientizare și sensibilizare în rândul angajaților și studenților UAIC cu privire la conținutul și importanța egalității de gen, în scopul prevenirii unor conduite contrare.



Planul pentru egalitate de gen se întemeiază pe o serie de obiective în conformitate cu liniile directoare ale Institutului European pentru Egalitate de Gen (European Institute for Gender Equality -EIGE)¹, care își propun să identifice și să implementeze strategii inovative pentru promovarea schimbărilor culturale și a egalității oportunităților în cadrul universităților și al centrelor de cercetare:

- promovarea dezvoltării în mod egal a carierei femeilor și bărbaților pentru a valorifica la potențialul maxim resursa umană, talentele și abilitățile fiecăruia;
- îmbunătățirea procesului decizional prin abordarea eventualelor dezechilibre în materie de gen pentru a se adapta noilor cerințe și oportunități în materie de excelență;
- includerea variabilelor dimensiunii de gen în cercetare;
- diversificarea abordărilor/opiniilor și a metodologiilor în procesele de cercetare și predare;
- stimularea schimbărilor culturale pentru conștientizarea dimensiunii de gen.

Misiunea asumată de UAIC este „să contribuie la dezvoltarea și răspândirea cunoașterii, să educe pentru exercitarea de profesii și funcții, în spiritul Adevărului și Binelui, să păstreze și să extindă expresiile creației științifice și cultural și să promoveze ideile societății libere în scopul dezvoltării” în acord cu următoarele principii: autonomia universitară, libertatea academică, accesul liber și egal fără nicio discriminare de sex, vârstă, rasă, etnie, religie sau opțiune politică și răspunderea publică. Misiunea poate fi îndeplinită prin asumare instituțională a principiilor egalității de gen.

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este prima universitate din România care a înființat un centru de cercetare, monitorizare și documentare privind egalitatea de șanse între femei și bărbați în mediul academic și în cercetare, similar Centrelor existente pentru egalitatea de gen din renumitele centre europene și mondiale. Crearea *Centrului pentru egalitate de gen în știință*, a fost decisă de CA UAIC în data de 24 iulie 2013 în cadrul proiectului european „*Transformări structurale pentru realizarea egalității de gen în știință*”- STAGES, derulat la UAIC de Centrul de Management Social și Dezvoltare Comunitară. În cadrul proiectului, a fost elaborat un plan de acțiune amplu și constructiv cu peste 30 de evenimente și activități pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați în cercetare și mediul academic la UAIC².

¹ EIGE, <https://eige.europa.eu/>

² <http://stages.csmcd.ro/>



Planul de Egalitate de Gen (2026-2030) al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este conceput ca urmare a rezultatelor anterioare ale documentării și cercetării în cadrul proiectului „*Transformări structurale pentru realizarea egalității de gen în știință*” și a culegerii de date primare privind egalitatea de gen în cadrul universității și al consultării mediului academic și administrativ din cadrul UAIC.

Planul cuprinde obiective și acțiuni concrete asumate de conducerea UAIC și au fost elaborate după consultarea întregii comunități academice (personal de predare și cercetare, reprezentanți din cadrul administrației, serviciilor auxiliare ale instituției și reprezentanți ai studenților) luându-se în considerare percepția angajaților UAIC cu privire la respectarea egalității de gen.

Documentul este în acord cu Strategia Comisiei Europene privind egalitatea de gen 2020-2025, cu legislația românească în vigoare, având 5 domenii fundamentale, care sunt concretizate în Planul de acțiuni, după cum urmează:

Domeniul 1: Echilibrul de gen în poziții de management superior și în organele de decizie;

Domeniul 2: Egalitatea de gen în recrutare, dezvoltarea carierei, promovarea în cariera și retenția personalului;

Domeniul 3: Încorporarea dimensiunii de gen în programele de predare și cercetare;

Domeniul 4: Echilibrul dintre viața profesională și viața personală;

Domeniul 5: Combaterea violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală.



Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă					Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele DD2030
				2026	2027	2028	2029	2030			
Domeniul 1: Echilibrul de gen în poziții de management superior și în organele de decizie	Obiectivul 1. Crearea/actualizarea unor structuri specializate care sprijină egalitatea de gen	Activitatea 1.1. Desemnarea unor persoane responsabile/delegați (la nivelul facultăților, al institutelor de cercetare, al structurilor administrative și studențești cu rol proactiv) cu responsabilități pentru monitorizarea și evaluarea procedurilor și practicilor la locul de muncă, din perspectiva egalității de gen.	Reprezentanți ai personalului didactic, didactic-auxiliar și ai personalului tehnic și administrativ, cu know-how și interes pentru egalitatea de gen	✓					Structuri instituționale pentru egalitate de gen	Rector, Prorector, CA, Serviciul Personal și Dezvoltare Profesională, Director General Administrativ - DGA	Obiectivul 10 – Inegalități reduse 10.2 Până în 2030, abilitarea și promovarea incluziunii sociale, economice și politice a tuturor, indiferent de vârstă, sex, dizabilitate, rasă, etnie, origine, religie sau statut economic sau de altă natură 10.4 Adoptarea politicilor, în special fiscale, salariale și de protecție socială, în scopul realizării progresive a unei egalități sporite
	Obiectivul 2. Promovarea egalității de gen în cultura, procesele și practice instituționale	Activitatea 2.1. Revizuirea documentelor strategice ale UAIC (Carta Universității, Codul de Etică, Regulamentul de Organizare și Funcționare, etc.) din perspectiva egalității de gen și a diversității.	Personal didactic, didactic-auxiliar și nedidactic, studenți	✓	✓	✓	✓	✓	Limba și imagini sensibile la gen în documentele instituționale	Rector, Prorector, CA, DGA, Direcția Comunicații Digitale și Informatizare DCDI, Serviciul MEDIA	Obiectivul 5 Egalitatea de Gen 5.1. Eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor de pretutindeni
		Activitatea 2.2. Colectarea periodică a unor date cantitative și calitative în departamente/ facultăți, dacă este posibil, în format digital care să reflecte diversitatea de gen a studenților și a angajaților. Analiza acestor date într-un raport dedicat, astfel încât să se monitorizeze dinamica diversității în organizație.	Actori cheie și factori de decizie.	✓	✓	✓	✓	✓	Realizarea unui raport anual pe tema egalității de gen	DCDI, Serviciul Personal și Dezvoltare Profesională, Director de departament, Direcția Cămine; Direcția Cantine	
		Activitatea 2.3. Plan de întâlniri periodice pentru monitorizarea Planului de	Actori cheie și factori de decizie,	✓	✓	✓	✓	✓	Întâlniri pentru implementarea GEP	Rector, Prorector, DGA, Șefi	



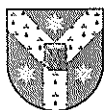
Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă					Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele DD2030
				2026	2027	2028	2029	2030			
		Egalitate de Gen (GEP), cu actorii cheie din conducerea universității, pentru a consolida potențialul planului și pentru a maximiza impactul acestuia.	Responsabili delegați din partea departamentelor							servicii, Director de departament	Obiectivul 5 Egalitatea de Gen 5.1. Eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor de pretutindeni
		Activitatea 2.4. Promovarea inițiativelor care favorizează o răspândire a competenței de gen la toate nivelurile organizației, cu furnizarea de formare a personalului, profesorilor și cercetătorilor.	Personal didactic, didactic-auxiliar și nedidactic	✓	✓	✓	✓	✓	Formare pentru conștientizarea problemelor sensibile la gen	Responsabili pentru egalitate de gen	
Domeniul 2: Egalitatea de gen în recrutare, dezvoltarea carierei, promovarea în cariera și retenția personalului	Obiectivul 1: Promovarea măsurilor de sprijinire a echilibrului de gen în recrutarea, promovarea, dezvoltarea carierei și retenția personalului	Activitatea 1.1. Sprijinirea inițiativelor care promovează conștientizarea importanței egalității de gen în recrutare și avansare în carieră.	Membrii comisiilor și personalul administrativ cu roluri auxiliare	✓	✓	✓	✓	✓	Acțiuni pozitive în procesele de recrutare	Rector, Prorector, Serviciul Personal și Dezvoltare Profesională	Obiectivul 5 Egalitatea de Gen 5.5. Asigurarea participării depline și eficiente a femeilor și a egalității de șanse la ocuparea de posturi de conducere la toate nivelurile de luare a deciziilor în viața politică, economică și publică
		Activitatea 1.2. Promovarea echilibrului de gen în comisiile de selecție pentru recrutarea personalului didactic, de cercetare, tehnic și administrativ, precum și în comisiile de selecție pentru programele de doctorat și bursele de cercetare.	Membrii comisiilor și personalul administrativ cu roluri auxiliare	✓	✓	✓	✓	✓	Acțiuni pozitive în procesele de recrutare	Rector, Prorector, Serviciul Personal și Dezvoltare Profesională	Obiectivul 5 Egalitatea de Gen 5.1. Eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor de pretutindeni
		Activitatea 1.3. Diseminarea și promovarea bunelor practici în carieră - modele de urmat pentru femei (oameni de știință,	Personal didactic, didactic-auxiliar și nedidactic, studenți		✓	✓	✓	✓	Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la	Responsabili pentru egalitate de gen	Obiectivul 8 8.5 Până în 2030, angajarea completă și productivă și muncă decentă pentru toate femeile și toți bărbații,



Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă					Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele DD2030
				2026	2027	2028	2029	2030			
		cercetători și cadre universitare). Asigurarea vizibilității contribuțiilor aparținând femeilor în educație și cercetare și a avantajelor diversității echipelor didactice și de cercetare.							modelele feminine/ diversitatea de gen în echipele de cercetare		inclusiv pentru tineri și persoanele cu dizabilități, precum și remunerarea egală pentru munca de valoare egală.
		Activitatea 1.4. Crearea unui cadru (mentorat/cursuri) care să promoveze vizibilitatea, încrederea în sine, abilitățile de negociere și leadership, în special pentru categoriile subreprezentate.	Personal didactic nou recrutat		✓	✓	✓	✓	Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine/ cu privire la diversitatea de gen în echipele de cercetare	Responsabili pentru egalitate de gen	Obiectivul 5 Egalitatea de Gen 5.1. Eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor de pretutindeni
Domeniul 3: Încorporarea dimensiunii de gen în programele de predare și cercetare	Obiectivul 1: Încorporarea dimensiunii de gen în procesele de predare, cercetare și inovare	Activitatea 1.1. Organizarea de seminarii interne/ateliere de formare privind utilizarea perspectivei de gen în cercetare, pentru a stimula recunoașterea valorii sale economice, sociale și de inovare.	Personal didactic, didactic-auxiliar și nedidactic, studenți, comunitatea științifică	✓	✓	✓	✓	✓	Participarea la seminarii de formare privind integrarea metodelor de analiză sex/gen, pe gen și domeniu de cercetare	Responsabili pentru egalitate de gen, Cercetători	Obiectivul 10 10.3. Asigurarea oportunităților egale și reducerea inegalității rezultatelor, inclusiv prin eliminarea legilor, politicilor și practicilor discriminatorii, și promovarea legislației, politicilor și acțiunilor corespunzătoare în acest sens.
		Activitatea 1.2. Promovarea și susținerea unor proiecte de cercetare care integrează dimensiunea de gen, precum și crearea unor grupuri de cercetare interdisciplinare, interesate de abordarea	Personal didactic, studenți, comunitatea științifică		✓	✓	✓	✓	Grupuri de cercetare, Proiecte de cercetare care integrează dimensiunea de gen	Rector, Prorector, Senat, CA, Director de departament	Obiectivul 10 10.3. Asigurarea oportunităților egale și reducerea inegalității rezultatelor, inclusiv prin eliminarea legilor, politicilor și practicilor discriminatorii,



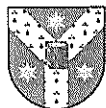
Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă					Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele DD2030
				2026	2027	2028	2029	2030			
		temei egalității de gen și a diversității.									și promovarea legislației, politicilor și acțiunilor corespunzătoare.
		Activitatea 1.3. Recunoașterea instituțională a acelor dizertații, teze de doctorat și proiecte de cercetare care au folosit în cercetare dimensiunea de gen (ex. premii, alte tipuri de recunoașteri).	Studenți la toate nivele Personal didactic	✓	✓	✓	✓	✓	Proiecte de cercetare, dizertații și teze de doctorat cu accent pe dimensiunea de gen	Rector, Prorector, Decani	Obiectivul 10 10.3. Asigurarea oportunităților egale și reducerea inegalității rezultatelor, inclusiv prin eliminarea legilor, politicilor și practicilor discriminatorii, și promovarea legislației, politicilor și acțiunilor corespunzătoare
	Obiectivul 2: Promovarea integrării unei perspective de gen în programele de predare	Activitatea 2.1. Ateliere de lucru destinate integrării problemelor de egalitate de gen și diversitate în proiectarea curriculum-ului, în activitățile de învățare și/sau programul de studii, ca sprijin pentru personalul didactic.	Personal didactic	✓	✓	✓	✓	✓	Cursuri pe dimensiuni specifice de gen, pe domeniu de cercetare	Prorector, Director de departament	Obiectivul 4 Educație de calitate 4.5 Până în 2030, eliminarea disparităților între sexe în educație și asigurarea accesului egal la toate nivelurile de învățământ și formare profesională a persoanelor vulnerabile, inclusiv a persoanelor cu dizabilități, a populațiilor indigene și a copiilor aflați în situații vulnerabile
		Activitatea 2.2. Organizarea de programe/instrumente de formare în toate facultățile și la toate nivelurile (licență, masterat, doctorat) privind importanța egalității de gen și a diversității.	Personal didactic, didactic-auxiliar și nedidactic studenți		✓	✓	✓	✓	Programe/instrumente de formare privind importanța egalității de gen și a diversității	Prorector, Director de departament	Obiectivul 4. Educație de calitate – Garantarea unei educații de calitate și promovarea oportunităților de învățare de-a lungul vieții pentru toți. Obiectivul 5. Egalitate de gen – Realizarea egalității de gen și împuternicirea tuturor femeilor și a fetelor.



Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă					Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele DD2030
				2026	2027	2028	2029	2030			
		Activitatea 2.3. Inițierea și promovarea unor parteneriate naționale și internaționale cu alte universități pentru dezvoltarea de programe în domeniul studiilor de gen și pentru transferul de bune practici în domeniul managementului diversității.	Personal didactic studenți	✓	✓	✓	✓	✓	Parteneriate naționale și internaționale, Programe în domeniul studiilor de gen, Transfer de bune practici	Rector, Prorector, Director de departament Serviciul Relații Internaționale	Obiectivul 4. Educație de calitate – Garantarea unei educații de calitate și promovarea oportunităților de învățare de-a lungul vieții pentru toți. Obiectivul 5. Egalitate de gen – Realizarea egalității de gen și împuternicirea tuturor femeilor și a fetelor
Domeniul 4: Echilibrul dintre viața profesională și viața personală	Obiectivul 1: Promovarea echilibrului dintre viața profesională și cea privată	Activitatea 1.1. Crearea de structuri/servicii în cadrul instituției pentru a sprijini creșterea, îngrijirea și educarea copiilor, precum și îngrijirea membrilor familiei cu nevoi speciale	Personal didactic, didactic-auxiliar și nedidactic	✓	✓	✓	✓	✓	Structuri și servicii de sprijin pentru creșterea, îngrijirea și educarea copiilor și a membrilor cu nevoi speciale din familiile angajaților	Rector, Prorector, DGA, Senat, CA	Obiectivul 8 8.5 Până în 2030, angajarea completă și productivă și muncă decentă pentru toate femeile și toți bărbații, inclusiv pentru tineri și persoanele cu dizabilități, precum și remunerarea egală pentru munca de valoare egală.
		Activitatea 1.2. Realizarea unor planuri de fezabilitate pentru crearea unor noi servicii (de ex. aranjamente contractuale cu diverși furnizori de servicii de îngrijire a familiei și ajutor cu treburile casnice, până la organizarea taberelor de vară, la îngrijirea copiilor) în cazul conferințelor, congreselor sau mobilităților internaționale.	Personal didactic, didactic-auxiliar și nedidactic			✓	✓	✓	Planuri de fezabilitate pentru crearea sau contractarea unor noi servicii de îngrijire pentru copiii și familiile angajaților	Rector, Prorector, DGA, CA	Obiectivul 8 8.5 Până în 2030, angajarea completă și productivă și muncă decentă pentru toate femeile și toți bărbații, inclusiv pentru tineri și persoanele cu dizabilități, precum și remunerarea egală pentru munca de valoare egală.
		Activitatea 1.3. Implementarea sistemelor	Personal didactic,	✓	✓	✓	✓	✓	Crearea și implementarea	Rector, DGA, DCDI	Obiectivul 8



Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă					Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele DD2030
				2026	2027	2028	2029	2030			
		bazate pe TIC pentru sporirea flexibilității timpului de lucru și mobilității studenților și personalului.	didactic-auxiliar și nedidactic Studenți						unor sisteme TIC, Modernizarea și dezvoltarea capacității sistemelor deja existente		8.5 Până în 2030, angajarea completă și productivă și muncă decentă pentru toate femeile și totți bărbații, inclusiv pentru tineri și persoanele cu dizabilități, precum și remunerarea egală pentru munca de valoare egală.
		Activitatea 1.4. Crearea/Implementarea unui ghid de bune practici cu privire la respectarea dreptului la timp liber și viață personală.	Personal didactic, didactic-auxiliar și nedidactic	✓	✓	✓	✓	✓	Ghid de bune practici privind respectarea dreptului la timp liber și viață privată	Direcția Resurse Umane	Obiectivul 8 8.5 Până în 2030, angajarea completă și productivă și muncă decentă pentru toate femeile și totți bărbații, inclusiv pentru tineri și persoanele cu dizabilități, precum și remunerarea egală pentru munca de valoare egală.
Domeniul 5: Combaterea violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală	Obiectivul 1: Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța problemelor de egalitate și consolidarea atitudinilor pozitive față de diversitate	Activitatea 1.1. Campanie de informare privind fenomenul de discriminare (inclusiv limbajul discriminatoriu), violența (inclusiv cea bazată pe prejudecăți de gen), hărțuirea (inclusiv hărțuirea sexuală).	Personal didactic, didactic-auxiliar și nedidactic Studenți	✓	✓	✓	✓	✓	Campanie de informare privind fenomenul de discriminare, pagină web pe site-ul universității	Prorector, Serviciul MEDIA Responsabili implementare GEP	Obiectivul 3. Sănătate și bunăstare – Asigurarea unei vieți sănătoase și promovarea bunăstării tuturor la orice vârstă.
		Activitatea 1.2. Dezvoltarea unui instrument electronic intern care să permită raportarea hărțuirii sexuale și a discriminării.	Personal didactic, didactic-auxiliar și nedidactic Studenți	✓	✓	✓	✓	✓	Instrument care să permită raportarea, în condiții de siguranță, a eventualelor incidente de hărțuire sexuală și discriminare.	DCDI	Obiectivul 3. Sănătate și bunăstare – Asigurarea unei vieți sănătoase și promovarea bunăstării tuturor la orice vârstă. Obiectivul 5. Egalitate de gen – Realizarea egalității de gen și



Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă					Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele DD2030
				2026	2027	2028	2029	2030			
											Împuternicirea tuturor femeilor și a fetelor. Obiectivul 16: Pace, justiție și instituții eficiente – Promovarea unor societăți pașnice și incluzive pentru o dezvoltare durabilă, a accesului la justiție pentru toți și crearea unor instituții eficiente, responsabile și incluzive la toate nivelurile.
		Activitatea 1.3. Consolidarea Codului de etică al universității cu prevederi legate de hărțuirea sexuală și crearea/actualizarea procedurii de investigare și soluționare a situațiilor de hărțuire sexuală și discriminare.	Personal didactic, didactic-auxiliar și nedidactic Studenți	✓	✓	✓	✓	✓	Actualizarea Codului de Etică al Universității, Actualizarea procedurii de investigare și soluționare a situațiilor de hărțuire și discriminare	Comisia de etică și deontologie universitară, Senat	Obiectivul 5. Egalitate de gen – Realizarea egalității de gen și împuternicirea tuturor femeilor și a fetelor. Obiectivul 16: Pace, justiție și instituții eficiente – Promovarea unor societăți pașnice și incluzive pentru o dezvoltare durabilă, a accesului la justiție pentru toți și crearea unor instituții eficiente, responsabile și incluzive la toate nivelurile.



Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă					Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele DD2030
				2026	2027	2028	2029	2030			
											împuternicirea tuturor femeilor și a fetelor. Obiectivul 16: Pace, justiție și instituții eficiente – Promovarea unor societăți pașnice și incluzive pentru o dezvoltare durabilă, a accesului la justiție pentru toți și crearea unor instituții eficiente, responsabile și incluzive la toate nivelurile.
		Activitatea 1.3. Consolidarea Codului de etică al universității cu prevederi legate de hărțuirea sexuală și crearea/actualizarea procedurii de investigare și soluționare a situațiilor de hărțuire sexuală și discriminare.	Personal didactic, didactic-auxiliar și nedidactic Studenti	✓	✓	✓	✓	✓	Actualizarea Codului de Etică al Universității, Actualizarea procedurii de investigare și soluționare a situațiilor de hărțuire și discriminare	Comisia de etică și deontologie universitară, Senat	Obiectivul 5. Egalitate de gen – Realizarea egalității de gen și împuternicirea tuturor femeilor și a fetelor. Obiectivul 16: Pace, justiție și instituții eficiente – Promovarea unor societăți pașnice și incluzive pentru o dezvoltare durabilă, a accesului la justiție pentru toți și crearea unor instituții eficiente, responsabile și incluzive la toate nivelurile.

Director al Centrului pentru Egalitatea de Gen în Știință,

Prof. univ. dr. Daniela COJOCARU