



Facultatea de Chimie  
Nr. 138/5.02.2025

UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI

Ide. Inosnis 01

**HOTĂRÂREA**  
**SENATULUI UNIVERSITĂȚII "ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI**  
**NR. 2 DIN DATA DE 30.01.2025**

În ședința ordinară a Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași din data de 30 ianuarie 2025, s-a aprobat completarea art. 2 din *Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași*, conform anexei.

  
PREȘEDINTELE SENATULUI,  
Profesor univ. dr. Ovidiu-Gabriel IANCU



Nr. UAIC 1170 / 22.01.2025

*Aprobat în ședința Senatului  
din 30.01.2025*

*PREȘEDINTE SENAT,*

*Luțat în ședința  
CA din 28.01.2025*

*RECIEP,*

**Către**

**CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL UNIVERSITĂȚII „ALEXANDRU IOAN  
CUZA” DIN IAȘI**

**SENATUL UNIVERSITĂȚII „ALEXANDRU IOAN CUZA” DIN IAȘI**

Având în vedere:

- Adresa Direcției Economice și Resurse Umane înregistrată cu nr. UAIC 566/14.01.2025, cu privire la durata contractelor individuale de muncă încheiate pe perioadă determinată la personalul didactic și de cercetare;
- Prevederile art. 202 din Legea 199/2023 care menționează faptul că: (3) *prin excepție de la prevederile legislației muncii, durata unei perioade determinate este de maximum 4 ani;* (4) *studentii-doctoranzi pot fi angajați pe o perioadă determinată de maximum 6 ani;*

Vă înaintăm spre aprobare propunerea de completare a art. 2 din *Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași*, cu următoarele alineate:

(5) Prin excepție de la prevederile legislației muncii, durata unei perioade determinate, pentru posturile didactice și de cercetare este de 4 ani.

(6) Prin excepție, studenții-doctoranzi pot fi angajați pe o perioadă determinată de maximum 6 ani, la cererea acestora, pe bază de justificare aprobată de conducerea Universității.

RECTOR,

Prof. univ. dr. **Liviu-George MAHA**



Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Ediția 1 Data: 19.02.2024
Direcția Economică și Resurse Umane	Cod: UAIC DERU MET 01	Revizia 1 Data: 30.01.2025



**METODOLOGIA DE CONCURS PENTRU OCUPAREA POSTURILOR  
DIDACTICE ȘI DE CERCETARE VACANTE  
DIN UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA” DIN IAȘI**



Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	Ediția 1 Data: 19.02.2024
Direcția Economică și Resurse Umane	Cod: UAIC DERU MET 001	Revizia 1 Data: 30.01.2025

**1. Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției sau, după caz, a reviziei în cadrul ediției informației documentate:**

	Elemente privind responsabilii/operațiunea	Numele și prenumele/ Funcția	Compartiment	Data	Semnătura
	1	2	3	4	5
1.1.	Elaborat/Actualizat	Ing. Tița LARIE	Serviciul Personal și Dezvoltare Profesională	22.01.2025	
1.2.	Verificat (avizarea conținutului)	Prof. univ. dr. Conțiu Tiberiu Cristi ȘOITU	Prorector pentru resurse umane, managementul calității și activități culturale	27.01.2025	
1.3.	Aviz conformitate cu Procedură de sistem privind inițierea, elaborarea, aprobarea, difuzarea, retragerea și arhivarea informațiilor documentate	Ligia BOCA	Secretariatul Comisiei de monitorizare SCIM	27.01.2025	
1.4	Avizat	Prof. univ. dr. Liviu-George MAHA	Consiliul de Administrație	28.01.2025	
1.5	Aprobat	Prof.univ. dr. Ovidiu Gabriel IANCU	Senatul Universității	30.01.2025	
1.6	Arhivare original		Direcția Economică și Resurse Umane		



## Cuprins

Capitolul I. Dispoziții Introductive.....	4
Capitolul II. Dispoziții generale.....	4
Capitolul II. Dispoziții speciale. Ocuparea funcțiilor didactice.....	4
Capitolul III. Dispoziții speciale. Ocuparea funcțiilor de cercetare .....	18
Capitolul IV. Dispoziții finale și tranzitorii .....	33
Capitolul V. Profesor vizitator, cadre didactice universitare asociate invitate .....	34
Capitolul VI. Cadre didactice universitare asociate .....	35
Anexe.....	38



## Capitolul I. Dispoziții Introductive

**Art.1 (1)** Posturile didactice și de cercetare vacante, pe durată nedeterminată și determinată, din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași se ocupă numai prin concurs public, conform Legii nr. 199/2023 a învățământului superior, Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior aprobată prin **HOTĂRÂREA nr. 1339 din 29 decembrie 2023 și Cartei Universității.**

**(2)** Pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași pot candida numai persoane care îndeplinesc standardele minimale și obligatorii stabilite prin metodologia proprie și prin standardele minimale naționale în vigoare la data demarării procedurilor de concurs.

## Capitolul II. Dispoziții generale

**Art.2 (1)** Angajarea pe perioadă nedeterminată și determinată, pe orice funcție didactică sau de cercetare, este posibilă numai pentru candidatul care a obținut cel mai mare punctaj în urma concursului public organizat de Universitate.

**(2)** La concursul pentru un post didactic sau de cercetare pot participa cetățeni români ori străini, fără nicio discriminare, în condițiile legii.

**(3)** Prezenta metodologie nu conține prevederi discriminatorii referitoare la persoanele din afara instituției sau țării, față de persoanele din instituție ori din țară.

**(4)** Prezenta metodologie de concurs prevede cerințe minime de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante pe perioadă nedeterminată și determinată din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, în conformitate cu standardele minimale naționale aprobate potrivit prevederilor art. 156 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

**(5)** Prin excepție de la prevederile legislației muncii, durata unei perioade determinate, pentru posturile didactice și de cercetare este de 4 ani.

**(6)** Prin excepție studenții-doctoranzi pot fi angajați pe o perioadă determinată de maximum 6 ani, la cererea acestora, pe bază de justificare aprobată de conducerea Universității.

## Capitolul II. Dispoziții speciale. Ocuparea funcțiilor didactice

### SECȚIUNEA I: Condiții minimale de ocupare a funcțiilor didactice vacante din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

**Art.3 (1)** Metodologia Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași reglementează cadrul de organizare a concursurilor de ocupare a posturilor didactice vacante pentru următoarele funcții didactice:

a) asistent universitar;



- b) lector universitar/șef de lucrări;
- c) conferențiar universitar;
- d) profesor universitar.

(2) Posturile didactice vacante de **asistent universitar, lector universitar/șef de lucrări** pot fi scoase la concurs atât pe perioadă **nedeterminată**, cât și pe perioadă **determinată**, cu respectarea prevederilor prezentei metodologii.

(3) Standardele aferente funcțiilor prevăzute la alin. (1) sunt cerințe minime și obligatorii pentru înscrierea la concursul de ocupare a funcțiilor respective și sunt denumite în continuare **standardele Universității**.

(4) Standardele de ocupare a funcțiilor prevăzute la alin. (1) sunt aprobate de Senatul Universității.

(5) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași publică toate posturile didactice pe perioadă nedeterminată și determinată scoase la concurs, însoțite de calendarul de desfășurare a concursului, cu cel puțin două luni înainte de concurs. Publicarea posturilor pe perioadă nedeterminată scoase la concurs se face cel puțin pe site-ul web propriu - [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea „angajări” - și pe un site web specializat, administrat de Ministerul Educației. Publicarea posturilor pe perioadă determinată scoase la concurs se face cel puțin pe site-ul web propriu - [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea „angajări” -, odată cu publicarea posturilor pe perioadă nedeterminată.

(6) Se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv a funcțiilor prin care fiecare se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, la orice nivel, în aceeași instituție de învățământ superior.

(7) Încălcarea prevederilor alin. (5) și (6) duce la invalidarea concursului și la sancționarea celor vinovați, pe baza prevederilor legale.

(8) Ocuparea posturilor didactice, evaluarea, motivarea, formarea continuă și concedierea personalului didactic sunt de competența conducerii Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, în baza legislației în vigoare, a prezentei metodologii și a cartei universitare.

(9) Nu pot ocupa o funcție didactică în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași persoanele condamnate penal definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea.

(10) În vederea ocupării unui post sau în termen de 2 ani de la ocuparea acestuia, personalul didactic din învățământul superior parcurge un program universitar de formare psihopedagogică pentru învățământul superior, de 30 de credite de studii transferabile ECTS/SECT.

(11) Prin excepție de la prevederile alin. (11), în vederea ocupării unui post didactic în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, se pot înscrie la concurs și absolvenți ai unui program de formare psihopedagogică corespunzător unui număr de 60 de credite de studii transferabile ECTS/SECT.

#### **Art.4 Condițiile minime pentru ocuparea funcțiilor didactice pe durată nedeterminată sunt:**

##### **(1) Pentru funcția de asistent universitar:**

a) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, în condițiile în care contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului, respectiv cu disciplinele din structura postului și domeniul științific pentru care candidează;

b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 1a*.

##### **(2) Pentru funcția de lector universitar/șef de lucrări:**



a) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, în condițiile în care contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului respectiv, cu disciplinele din structura postului și domeniul științific pentru care candidează;

b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 1a*.

**(3) Pentru funcția de conferențiar universitar:**

a) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, în condițiile în care contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului respectiv, cu disciplinele din structura postului și domeniul științific pentru care candidează;

b) îndeplinirea standardelor minime naționale pentru ocuparea funcției de conferențiar universitar, standarde aprobate potrivit art. 156 alin. (1) lit. a) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;

c) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 1a*.

**(4) Pentru funcția de profesor universitar:**

a) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, în condițiile în care contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului respectiv, cu disciplinele din structura postului și domeniul științific pentru care candidează;

b) deținerea atestatului de abilitare;

c) îndeplinirea standardelor minime naționale pentru ocuparea funcției de profesor universitar, standarde aprobate potrivit art. 156 alin. (1) lit. a) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;

d) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 1a*.

(7) Candidații de la Facultatea de Teologie Ortodoxă și Teologie Romano-Catolică trebuie să dețină avizul cultului.

**Art.5 Condițiile minime pentru ocuparea funcțiilor didactice pe durată determinată sunt:**

**(1) Pentru funcția de asistent universitar:**

a) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru postul la care candidează, sau candidatul să fie înmatriculat la un program de studii doctorale, fără depășirea perioadei maxime de studii, care include prelungirile admisibile conform legii.

b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 1b*.

**(2) Pentru funcția de lector universitar/șef de lucrări:**

a) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, în condițiile în care contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului respectiv, cu disciplinele din structura postului și domeniul științific pentru care candidează;

b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 1b*.



## **SECȚIUNEA II: Organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor didactice vacante din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași**

### **II.1. Cadru General**

**Art.6 (1) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași poate să organizeze concurs pentru ocuparea unui post didactic numai dacă acesta este declarat vacant.**

(2) Un post se consideră vacant dacă este prevăzut astfel în statul de funcții, întocmit anual, sau dacă este vacantat pe parcursul anului universitar.

**(3) Postul didactic se vacantează prin una dintre următoarele modalități:**

- a) încetarea contractului individual de muncă, conform legii;
- b) transferul persoanei care ocupă postul pe un alt post din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, ca urmare a câștigării unui concurs sau în urma promovării în cariera didactică, în condițiile legii.

(4) Posturile didactice nu pot fi scoase la concurs prin transformarea unui post ocupat într-un post de rang superior.

**Art.7(1) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași poate să organizeze concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a unui post didactic numai după publicarea de către Ministerul Educației a postului scos la concurs în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a. Concursurile pentru ocuparea posturilor didactice pe perioadă determinată respectă același calendar de desfășurare ca posturile pe perioadă nedeterminată, după publicarea acestora în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.**

(2) În vederea publicării în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași transmite Ministerului Educației următoarele documente:

- a) lista posturilor propuse pentru scoatere la concurs și structura acestora conform statului de funcții, semnată de rectorul Universității și stampilată;
- b) extrasul din statul de funcții care conține posturile scoase la concurs, semnat de rector, decan și directorul de departament sau directorul școlii doctorale;
- c) declarația pe propria răspundere a rectorului Universității care atestă că toate posturile didactice propuse a fi scoase la concurs au în structură numai discipline din planurile de învățământ ale specializărilor/programelor de studii legal înființate, inclusiv forma de învățământ și localitatea de desfășurare a acestora;
- d) metodologia proprie.

(3) Transmiterea către Ministerul Educației a solicitării privind publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, a posturilor scoase la concurs se realizează în termen de 30 de zile lucrătoare de la începerea fiecărui semestru al anului universitar.

(4) Declanșarea procedurilor de concurs poate fi demarată doar după publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, a posturilor scoase la concurs. Prima probă de concurs trebuie să fie programată la cel puțin două luni după apariția anunțului în Monitorul Oficial. Perioada de înscriere la concurs pentru posturile didactice începe cu ziua publicării anunțului în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, și se încheie cu 15 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe de concurs.



(5) Propunerea de organizare a concursului pentru un post didactic vacant se face de către directorul departamentului sau conducătorul școlii doctorale în structura căreia se află postul, prin referat avizat de consiliul departamentului sau de consiliul școlii doctorale și de consiliul facultății.

(6) Lista posturilor propuse a fi scoase la concurs va fi însoțită de: referatul original, întocmit de directorul departamentului sau conducătorul școlii doctorale în structura căreia se află postul, privind propunerea de scoatere la concurs; extrasul procesului verbal al consiliului departamentului sau școlii doctorale prin care s-a avizat propunerea de scoatere la concurs.

(7) Lista posturilor propuse pentru ocuparea prin concurs este avizată de consiliul facultății, aprobată de decan și înaintată consiliului de administrație al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, în vederea aprobării conform art. 139 lit. d) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

**(8) Anunțurile privind scoaterea la concurs a posturilor didactice vacante din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași se publică, inclusiv:**

a) la loc vizibil, pe pagina principală: [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea „angajări”;

b) pe un site web specializat, administrat de Ministerul Educației, numit pagina web a concursului de ocupare a posturilor didactice vacante în învățământul superior.

**(9) Pe platforma administrată de către Ministerul Educației dedicată publicării posturilor didactice vacante din instituțiile de învățământ superior se vor publica următoarele informații:**

a) descrierea pe scurt a postului scos la concurs;

b) norma didactică și tipurile de activități incluse în aceasta, în cazul posturilor didactice, precum și alte atribuții specifice postului scos la concurs;

c) salariul minim de încadrare corespunzător postului scos la concurs;

d) calendarul concursului;

e) tematica probelor de concurs, inclusiv a prelegerilor, cursurilor sau altor asemenea, ori tematicile din care comisia de concurs poate alege tematica probelor susținute efectiv;

f) descrierea procedurii de concurs;

g) lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de concurs;

h) adresa la care trebuie transmis dosarul de concurs.

**(10) Anunțurile referitoare la posturile de conferențiar universitar și profesor universitar vor fi publicate și în limba engleză.**

**Art.8 (1)** Pe adresa Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea „Angajări” vor fi publicate, în termen de 5 zile lucrătoare după încheierea perioadei de înscriere, cu respectarea protecției datelor cu caracter personal conform Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), pentru fiecare candidat, informații după cum urmează:

a) curriculum vitae;

b) fișa de verificare a îndeplinirii standardelor;

c) lista completă de lucrări.

**(2)** Aceleași date sunt încărcate de către Universitate și pe pagina web a concursului, administrată de Ministerul Educației.



**Art.9 (1)** Concursurile pentru ocuparea posturilor didactice pe perioadă nedeterminată și determinată au caracter deschis.

**(2)** Prezenta metodologie de concurs pentru ocuparea posturilor didactice pe perioadă nedeterminată și determinată asigură șanse egale la ocuparea posturilor, fără discriminare pe criteriile de sex, origine etnică sau socială, cetățenie, religie ori credință, dizabilități, opinii politice, condiție socială sau economică.

**(3)** Descrierea postului scos la concurs va fi făcută în termeni cuprinzători, în concordanță cu disciplinele/activitățile postului din statul de funcții și care corespund nevoilor reale ale facultății/departamentului, avându-se în vedere să nu se limiteze, în mod artificial, numărul potențialilor candidați.

**Art.10 (1) Se consideră a fi implicate în procedura de concurs persoanele care:**

- a) participă în procesul de decizie referitor la numirea comisiei de concurs;
- b) sunt membri sau membri supleanți ai comisiei de concurs;
- c) sunt implicate în decizii de evaluare profesională sau administrativă în cadrul concursului;
- d) sunt implicate în soluționarea contestațiilor.

**(2)** Nu pot fi implicate în procedura de concurs persoane care se află într-una din situațiile prevăzute la art. 201 alin. (4) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, respectiv soții, afinii și rudele până la gradul al III-lea inclusiv care ocupă funcții prin care fiecare se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională direct, la orice nivel, în aceeași instituție de învățământ superior.

**(3)** Membrii comisiilor de concurs, ai comisiilor științifice și ai comisiilor de soluționare a contestațiilor vor completa o declarație pe propria răspundere privind situațiile de incompatibilitate cu candidatul, pe modelul prevăzut în Anexa 3.

**(4)** În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din Universitate urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate, conform prevederilor art. 11 alin. (2), numirea pe post și acordarea titlului universitar de către Universitate pot avea loc numai după soluționarea situației/situațiilor de incompatibilitate.

**(5)** Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică Ministerului Educației în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

## II. 2. Înscrierea la concurs

**Art.11 (1)** În vederea înscrierii la concursul pentru ocuparea unui post didactic, candidatul întocmește un dosar, în format tipărit, care conține cel puțin următoarele documente:

- a) **cerere de înscriere**, conform *Anexei 4*, semnată de candidat, care include o **declarație pe propria răspundere** privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar, pentru posturile didactice;
- b) **propunere de dezvoltare a carierei universitare** a candidatului atât din punct de vedere didactic, în cazul posturilor didactice, cât și din punctul de vedere al activităților de cercetare științifică; propunerea se redactează de către candidat, cuprinde maximum 10 pagini și este unul dintre principalele criterii de departajare a candidaților;
- c) **curriculum vitae**, în format tipărit și în format electronic (model Europass);



- d) listă de lucrări**, în format tipărit și în format electronic;
- e) fișă privind standarde minimale pe domenii ale universității**, conform modelului din *Anexa 1a și Anexa 1b*, pentru posturile didactice pe perioadă nedeterminată și determinată. Standardele Universității sunt cel puțin egale cu standardele minimale naționale aprobate potrivit art. 156 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare. Fișele de verificare din *Anexele 1a, 1b* sunt completate și semnate de către candidat;
- f) documente referitoare la deținerea diplomei de doctor** în domeniul postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare: copia conform cu originalul a diplomei de doctor și, în cazul în care diploma de doctor originală nu este recunoscută în România, copie conform cu originalul a atestatului de recunoaștere sau echivalare a acesteia;
- g) rezumatul în limba română și într-o limbă de circulație internațională a tezei de doctorat**, pe maximum o pagină pentru fiecare limbă;
- h) copie după atestatul de abilitare**, pentru posturile de **profesor universitar**;
- i) declarație pe propria răspundere a candidatului**, conform *Anexei 5*, în care indică situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, în care s-ar afla în cazul câștigării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate;
- j) copii ale altor diplome** care atestă studiile candidatului;
- k) copia cărții de identitate** sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului;
- l) copii ale documentelor care atestă schimbarea numelui**, atunci când candidatul și-a schimbat numele, respectiv certificatul de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
- m) maximum 10 publicații, brevete sau alte lucrări ale candidatului**, în format electronic, selecționate de acesta și considerate a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii;
- n) pentru candidații la funcția de conferențiar universitar și pentru funcția de profesor universitar: 3 nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul de specialitate**, din afara Universității, care au acceptat să redacteze scrisori de recomandare. Scrisorile de recomandare vor fi completate în dosarul de candidatură cu cel puțin 5 zile înainte de desfășurarea primei probe de concurs.
- o) certificat de cazier judiciar**;
- p) certificat de integritate comportamentală**;
- q) certificat medical**, eliberat pe un formular specific, adoptat prin ordin comun al ministrului educației și ministrului sănătății;
- r) avizul medical pentru exercitarea profesiei didactice**, eliberat conform prevederilor ordinului comun al ministrului educației și al ministrului sănătății.
- s) binecuvântarea ierarhului locului**, pentru **candidații de la Facultatea de Teologie Ortodoxă și Teologie Romano-Catolică**;
- t) declarație privind tratarea datelor cu caracter personal - Anexa 6** - în conformitate cu prevederile privind protecția datelor cu caracter personal conform Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);



**u) copie de pe cartea de muncă sau copie-extras de pe Registrul general de evidență a salariaților și Adeverință (tip I.T.M.) cu vechimea în muncă, în învățământ și în specialitate, pentru candidații care provin din afara Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași;**

**v) copie după certificatul/certIFICATELE de absolvire a modului psihopedagogic, însoțit/e de foaia/foile matricolă/e, în cazul posturilor didactice.** În cazul în care candidatul la un post didactic nu are absolvit modulul psihopedagogic, la înscrierea la concurs va completa o declarație, conform *Anexa 7*, prin care se obligă ca, în termen de 2 ani de la ocuparea postului, să parcurgă și să prezinte la angajator un document din care rezultă că a absolvit un program universitar de formare psihopedagogică pentru învățământul superior, de 30 de credite de studii transferabile ECTS/SECT.

**(2) Curriculum vitae** al candidatului trebuie să includă:

**a)** informații despre studiile efectuate și diplomele obținute;

**b)** informații despre experiența profesională și locurile de muncă relevante ocupate anterior;

**c)** informații despre proiectele de cercetare-dezvoltare pe care le-a condus ca director de proiect și granturile obținute, în cazul în care există astfel de proiecte sau granturi, indicându-se, pentru fiecare, sursa de finanțare, volumul finanțării și principalele publicații sau brevete rezultate;

**d)** informații despre premii sau alte elemente de recunoaștere a contribuțiilor științifice ale candidatului.

**(3)** Documentele prevăzute la alin. (1) se vor depune atât în format letric, cât și pe suport electronic.

**(4)** Lucrările nedisponibile în format electronic se vor depune în format letric, însoțite de declarația candidatului, conform model *Anexa 8*, potrivit căreia lucrările sunt disponibile numai în format letric, și vor fi ridicate la finalizarea concursului.

**(5)** Dosarul de concurs este constituit de candidat și se depune la adresa Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, specificată pe pagina web a concursului, direct sau prin intermediul serviciilor de curierat care permit confirmarea primirii, ori electronic, la adresa de e-mail specificată pe pagina web a concursului, cu confirmare de primire.

**(6) Prorectorul de resort al Universității transmite dosarul de concurs președintelui comisiei de concurs începând cu data închiderii procesului de depunere a dosarelor de concurs, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe a concursului.**

**(7)** În cazul membrilor comisiei de concurs care participă *on-line* la probele de concurs, transmiterea dosarului se va realiza de către președintele comisiei prin *e-mail* sau în copie, prin serviciu poștal ori de curierat. Referatul de apreciere al membrului comisiei de concurs care participă *on-line* la probele de concurs este transmis președintelui comisiei de concurs în original, prin serviciu poștal ori de curierat.

**Art.12 Dosarul de concurs va conține lucrările, articolele/studiile, publicațiile realizate de candidat, relevante în domeniul disciplinelor postului, în format electronic, iar lista acestora va fi structurată astfel:**

a) lista celor maximum 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru domeniul disciplinelor postului pentru care candidează;

b) teza sau tezele de doctorat;

c) brevete de invenție și alte titluri de proprietate industrială;

d) cărți și capitole în cărți;

e) articole/studii in extenso, publicate în reviste din fluxul științific internațional principal;

f) publicații in extenso, apărute în lucrări ale principalelor conferințe internaționale de specialitate;



g) alte lucrări și contribuții științifice sau, după caz, din domeniul creației artistice.

**Art.13 (1)** Candidații la posturile de conferențiar universitar trebuie să includă în dosarul de concurs cel puțin trei scrisori de recomandare ale unor personalități din domeniul respectiv, din țară sau din străinătate, exterioare instituției de învățământ superior al cărei post este scos la concurs, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare referitoare la calitățile profesionale ale candidatului.

**(2)** Candidații la posturile de profesor universitar trebuie să includă în dosarul de concurs cel puțin trei scrisori de recomandare ale unor personalități din domeniul respectiv din străinătate, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare referitoare la calitățile profesionale ale candidatului.

**(3)** În cazul domeniilor științifice cu specific românesc, scrisorile de recomandare pentru candidații la posturile de profesor universitar pot proveni și din partea unor personalități din domeniul respectiv din România, exterioare instituției de învățământ superior al cărei post este scos la concurs.

**Art.14 (1)** Îndeplinirea de către un candidat a condițiilor legale de prezentare la concurs este certificată prin avizul Serviciului juridic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

**(2)** Avizul juridic, *Anexa 9*, este emis de Serviciului juridic, după rezoluția comisiei științifice - *Anexa 10* - privind verificarea informațiilor din fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minimale pe domenii ale Universității prevăzute în *Anexa 1a*, *Anexa 1b*, după caz, depuse de candidat în dosarul de concurs.

**(3)** Avizul juridic și rezoluția comisiei științifice sunt comunicate candidatului în maximum 48 de ore de la emitere, pe baza formularului din *Anexa 10*, dar cu minimum 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe a concursului.

**(4)** În cadrul fiecărei facultăți se constituie o comisie științifică formată din 3 membri titulari și cel puțin 2 supleanți, urmând a funcționa cu titlu continuu pentru proceduri de concurs succesive.

**(5)** Comisia științifică evaluează informațiile din fișa de verificare a îndeplinirii standardelor Universității.

**(6)** Comisia științifică este propusă de conducerea facultății, aprobată prin hotărâre a Consiliului facultății și avizată prin Hotărârea Consiliului de Administrație al Universității.

**(7)** Pe baza hotărârii Consiliului de Administrație al Universității, rectorul emite decizia de numire a comisiei.

**(8)** În perioada înscrierilor la concursurile pentru ocuparea posturilor, comisia științifică acordă pentru fiecare dosar o rezoluție, *Anexa 9*, referitoare la îndeplinirea standardelor minimale pe domenii ale Universității prevăzute în *Anexa 1a*, *Anexa 1b*, după caz, depuse de candidat în dosarul de concurs.

**(9)** Comisia științifică are responsabilitatea de a verifica, pentru fiecare candidat înscris la concurs, îndeplinirea standardelor prevăzute în *Anexa 1a*, *Anexa 1b*, respectiv dacă deține titlul de doctor sau are calitatea de student doctorand în domeniul specific postului sau în domenii conexe în cadrul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează. Se vor lua în considerare numai publicațiile apărute, adică cele care au volum, număr, pagini și/sau un identificator digital (DOI), conform standardelor internaționale, iar în cazul cărților, cele publicate (fizic sau electronic), în formă definitivă.



### II. 3. Desfășurarea concursului

**Art.15 (1) Concursurile se desfășoară în cel mult 45 de zile de la încheierea perioadei de înscriere.**

(2) Concursul constă în evaluarea activității științifice și competențelor didactice ale candidaților.

**Art.16 (1) Candidații care îndeplinesc condițiile legale de prezentare la concurs și au primit avizul juridic favorabil sunt invitați, prin difuzarea avizului pe bază de semnătură, să susțină probele de concurs.**

(2) Pe pagina web: [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea **Angajări** sunt anunțate: ziua, ora și locul desfășurării probelor de concurs.

**(3) Comisia de concurs evaluează candidatul din perspectiva următoarelor criterii:**

a) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului, în relație cu domeniul disciplinelor postului pentru care candidează;

b) capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;

c) competențele didactice ale candidatului, în cazul funcțiilor didactice;

d) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;

e) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;

f) capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;

g) experiența profesională a candidatului în alte instituții decât Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

**(4) În situația în care postul vizat este de asistent/șef de lucrări/lector universitar, comisia de concurs are obligația de a verifica și constata, din punctul de vedere al relevanței didactice și științifice, îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, conform legii.**

**(5) În situația în care postul vizat este de conferențiar/profesor, comisia de concurs are obligația de a verifica și constata îndeplinirea de către candidat a standardelor universității din punctul de vedere al relevanței didactice și științifice. Standardele universității nu pot deroga de la standardele minimale naționale aprobate potrivit art. 156 alin. (1) lit. a) din Legea învățământului superior nr. 199/2023.**

**(6) Competențele profesionale ale candidatului se evaluează atât pe baza dosarului, cât și, adițional, pe baza unei sau mai multor probe** (interviu, prelegeri, susținere de cursuri, seminarii de specialitate, lucrări practice, ateliere de lucru, probe scrise etc.).

**(7) Probele de concurs** (interviu, prelegeri, susținere de cursuri, seminarii de specialitate, lucrări practice, ateliere de lucru, probe scrise etc.) se pot susține fizic sau *on-line* (integral sau cu participarea la distanță numai a unor membri ai comisiei), prin mijloace puse la dispoziție de facultatea din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași care organizează concursul, cu participarea tuturor membrilor comisiei de concurs.

**(8) Desfășurarea în varianta *on-line*** a probelor de concurs se aplică doar în perioadele în care se instituie starea de urgență, starea de alertă și a consecințelor generate de contextul acestora sau în situația în care cel puțin un membru al comisiei provine din alte centre universitare.

**(9) Desfășurarea în varianta *on-line* sau cu participarea *on-line* la probele de concurs** trebuie să fie înregistrată integral și arhivată la nivelul facultății.



(10) **Gestionarea susținerii on-line a probelor** de concurs (configurarea platformei, transmiterea datelor de logare către candidați și membrii comisiei, înregistrarea și arhivarea sesiunilor de concurs etc.) va fi în responsabilitatea președintelui comisiei de concurs.

(11) În cazul concursurilor pe posturi care se ocupă cu examinarea în cadrul unei probe scrise, proba lucrării scrise va fi susținută față în față, în condițiile de distanțare fizică impuse și prin respectarea tuturor normelor de igienă, în prezența a cel puțin doi membri ai comisiei de concurs, prin mijloace puse la dispoziție de facultatea care organizează concursul din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

(12) Președintele comisiei de concurs **va transmite** candidatului și membrilor comisiei informațiile tehnice privind sesiunea *on-line* de concurs (platforma utilizată, datele de conectare, cerințele tehnice ale dispozitivului de logare).

#### **II. 4. Comisia de concurs: constituire, atribuții**

**Art. 17 (1)** Stabilirea componenței comisiei de concurs pentru fiecare post scos la concurs se realizează după publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, a anunțului de scoatere la concurs a postului.

(2) Comisia de concurs este formată din 5 membri, incluzând președintele acesteia, specialiști în domeniul disciplinelor postului scos la concurs sau în domenii apropiate.

(3) În componența comisiei de concurs sunt prevăzuți și membri supleanți. În cazul indisponibilității participării unui membru la lucrările comisiei, membrul respectiv este înlocuit de membrul supleant, numit după aceeași procedură ca și membrii comisiei.

(4) Consiliul departamentului sau al școlii doctorale în structura căruia se află postul face propuneri pentru componența nominală a comisiei de concurs.

(5) Pe baza propunerii menționate la **alin. (4)**, decanul solicită avizul consiliului facultății privind componența nominală a comisiei de concurs.

(6) Componența nominală a comisiei de concurs, însoțită de avizul consiliului facultății, este transmisă senatului universitar spre aprobare. În urma aprobării de către senatul universitar, comisia de concurs este numită prin decizie a rectorului.

(7) În termen de două zile lucrătoare de la emiterea deciziei rectorului, decizia este transmisă Ministerului Educației, iar componența nominală a comisiei de concurs este publicată pe pagina web a concursului. În cazul posturilor de conferențiar universitar, profesor universitar, Universitatea va publica componența comisiei de concurs în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.



**Art.18 (1)** Deciziile comisiei de concurs sunt luate prin votul deschis al membrilor. O decizie a comisiei este validă dacă a întrunit votul a cel puțin 3 membri ai comisiei.

**(2)** Lucrările comisiei de concurs sunt conduse de președintele comisiei.

**(3)** Membrii comisiei pot fi din interiorul sau din afara Universității, din țară sau din străinătate.

**(4)** Pentru ocuparea unui post de conferențiar universitar, profesor universitar, cel puțin 3 membri ai comisiei trebuie să fie din afara instituției care organizează concursul, din țară sau din străinătate.

**(5)** Membrii comisiei de concurs trebuie să aibă un titlu didactic superior ori cel puțin egal cu cel al funcției didactice corespunzătoare postului scos la concurs sau, pentru membrii din străinătate, să îndeplinească standardele Universității corespunzătoare funcției didactice aferente postului scos la concurs.

**(6)** În scopul exclusiv al participării în comisia de concurs, se va realiza echivalarea titlurilor didactice ale membrilor din străinătate cu titlurile didactice din țară, echivalare pe baza căreia senatul universitar aprobă componența nominală a comisiei de concurs.

**(7)** Președintele comisiei de concurs poate fi:

a) directorul departamentului sau conducătorul școlii doctorale în care se regăsește postul;

b) decanul sau prodecanul facultății în care se regăsește postul;

c) un cadru didactic titular în Universitate, specialist în domeniul disciplinelor postului sau într-un domeniu apropiat, delegat în acest scop prin votul consiliului departamentului, respectiv al consiliului facultății care organizează concursul.

### Secțiunea III. Proceduri

#### Art.19 - Asistent universitar

**(1)** Concursul pentru ocuparea postului de asistent universitar constă în:

a) **probă scrisă**, cu o durată de maximum 3 ore, pe baza unor subiecte selectate de comisie din tematica afișată;

b) **probă practică (seminar, atelier de lucru etc.)**, cu o durată de maximum 2 ore, **inclusiv on-line**. Subiectul pentru proba practică este selectat din tematica afișată și este anunțat de către facultatea/departamentul care a scos postul la concurs, cu 48 de ore înaintea susținerii.

**(2)** Fiecare membru al comisiei întocmește un referat în care **evaluează activitatea științifică și didactică, pe baza prelegerii publice, a documentelor din dosar, a standardelor Universității** pe domenii științifice, prevăzute în *Anexa 1a* sau în *Anexa 1b*.

**(3)** **Probele de concurs se evaluează prin note de la 10 la 1.** Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, **acordă note întregi, iar aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale, fără rotunjire.**

**(4)** **Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă, iar ponderea probelor în nota finală este:**

a) **proba scrisă – 30%;**

b) **proba practică – 30%;**

c) **dosarul – 40%;**



**(5) Nota minimă a fiecărei probe trebuie să fie 8.**

#### **Art.20 - Lector universitar/Șef de lucrări**

**(1) Concursul pentru ocuparea postului de lector universitar/șef de lucrări constă în analiza dosarului și susținerea unei prelegeri academice în fața studenților, inclusiv on-line, în prezența comisiei. Subiectul prelegerii se stabilește din tematica afișată și este anunțat cu 48 de ore înaintea susținerii de către facultatea/departamentul care a scos postul la concurs.**

**(2) Fiecare membru al comisiei întocmește un referat în care evaluează activitatea științifică și didactică, pe baza prelegerii publice, a documentelor din dosar, a standardelor Universității pe domenii științifice, prevăzute în Anexa 1a sau în Anexa 1b.**

**(3) Probele de concurs se evaluează prin note de la 10 la 1. Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note întregi, iar aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale, fără rotunjire.**

**(4) Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă, iar ponderea probelor în nota finală este:**

**a) prelegere academică – 40%;**

**b) dosarul – 60%;**

**(5) Nota minimă a prelegerii academice trebuie să fie 8.**

#### **Art.21 - Conferențiar și profesor universitar**

**(1) Concursul pentru ocuparea postului de conferențiar sau de profesor universitar constă în analiza dosarului, precum și în susținerea unei prelegeri academice în fața studenților, inclusiv on-line, în prezența comisiei. Subiectul prelegerii se stabilește din tematica afișată și este anunțat cu 48 de ore înaintea susținerii de către facultatea/departamentul care a scos postul la concurs.**

**(2) Fiecare membru al comisiei întocmește un referat în care se evaluează activitatea științifică și didactică, pe baza prelegerii publice, a documentelor din dosar, a standardelor Universității pe domenii științifice, prevăzute în Anexa 1a. În referat sunt evidențiate:**

**(a) contribuții originale la dezvoltarea domeniului în care se încadrează postul;**

**(b) valoarea și aplicabilitatea rezultatelor obținute prin coordonarea unor proiecte de cercetare-dezvoltare;**

**(c) relevanța lucrărilor reprezentative, cu referire distinctă la realizările obținute de la ultima promovare;**

**(3) Referatul precizează gradul de îndeplinire astfel: „criteriul este îndeplinit” sau „criteriul nu este îndeplinit”.**

**(4) Neîndeplinirea unui criteriu implică propunerea de neacordare a titlului didactic.**

**(5) Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă, iar ponderea probelor în nota finală este:**

**a) prelegerea academică – 20%;**

**b) dosarul – 80%;**

**(6) Nota minimă a prelegerii academice trebuie să fie 9.**



**Art.22** Dacă postul nu a fost ocupat, concursul poate fi reluat, cu respectarea integrală a procedurii.

#### **Secțiunea IV. Rezultatele concursului**

**Art.23 (1)** În urma finalizării procesului de evaluare, comisia de concurs stabilește, pentru fiecare post, ierarhia candidaților și nominalizează candidatul care a obținut cele mai bune rezultate.

**(2)** Membrii comisiei de concurs întocmesc referate de apreciere, pe care le vor semna fizic. În condițiile precizate la articolul 16 alin. (7), referatele vor fi transmise prin servicii de curierat pe adresa președintelui comisiei. De asemenea, referatele de apreciere pot fi semnate cu semnătură electronică, în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică; în acest caz, referatele de apreciere vor fi transmise președintelui comisiei prin e-mail.

**(3)** Președintele comisiei de concurs întocmește atât un referat de apreciere, cât și un raport asupra concursului, pe baza referatelor de apreciere redactate de fiecare membru al comisiei de concurs și cu respectarea ierarhiei candidaților decise de comisie.

**(4)** Raportul asupra concursului este asumat prin semnătură de fiecare membru al comisiei de concurs. Raportul asupra concursului poate fi semnat și cu semnătură electronică, în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică. Președintele comisiei de concurs transmite raportul și documentația aferentă decanului facultății.

**(5)** Consiliul facultății, reunit fizic sau în ședință *on-line* în perioada de restricții a liberei circulații, cu respectarea votului secret, verifică respectarea procedurilor stabilite de legislația în vigoare și prin metodologia Universității și avizează sau nu avizează raportul de sinteză asupra concursului, în sensul respectării sau nu a procedurilor de concurs. Ierarhia candidaților și rezultatul concursului stabilit de comisie nu pot fi modificate de consiliul facultății.

**(6)** Raportul comisiei de concurs, după validarea acestuia în consiliul facultății, este înaintat, de către decanul facultății, Senatului universitar, spre aprobare.

**(7)** Pe baza avizului comisiei de specialitate a Senatului universitar, acordat în urma avizului consiliului facultății, Senatul universitar analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie a instituției de învățământ superior și aprobă sau nu raportul asupra concursului, validând sau, după caz, invalidând concursul. Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de Senatul universitar.

#### **Secțiunea V. Comisiile de contestații: constituire, atribuții**

##### **Art.24**

**(1)** La nivelul Universității se constituie următoarele comisii de contestații:

**a)** Comisie de contestații constituită la nivelul Universității care are ca atribuții analiza și soluționarea contestațiilor privind nerespectarea procedurilor de organizare și desfășurare a concursului;

**b)** Comisie de contestații constituită la nivelul fiecărei facultăți care are ca atribuții analiza și soluționarea contestațiilor privind nerespectarea procedurii de evaluare pe baza criteriilor prevăzute la art. 16 alin. (3) din prezenta Metodologie.

**(2)** Comisia de contestații prevăzută la alin. (1) lit a) este aprobată de Senatul Universității și este formată din 5 membri, incluzând președintele acesteia. Unul dintre membri fiind obligatoriu titular în cadrul Facultății de Drept.



(3) Comisia de contestații prevăzută la alin. (1) lit b) este propusă de consiliul facultății, aprobată de Senatul Universității și este formată din președinte și 4 membri.

(4) În vederea stabilirii componenței comisiilor de soluționare a contestațiilor, se parcurge aceeași procedură ca la stabilirea componenței comisiei de concurs.

**Art.25 (1)** În situația în care un candidat deține elemente care pot demonstra nerespectarea procedurii de evaluare pe baza criteriilor prevăzute la **art. 16 alin. (3)**, candidatul poate formula contestație în termen de 3 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului.

(2) Contestația se formulează în scris, se înregistrează la registratura Universității și se înaintează comisiei de contestații constituite la nivelul fiecărei facultăți, care are ca atribuții analiza și soluționarea contestațiilor privind nerespectarea procedurii de evaluare pe baza criteriilor prevăzute la art. 16 alin. (3) din prezenta Metodologie.

**Art.26 (1)** În situația în care un candidat deține elemente care pot demonstra nerespectarea procedurilor de organizare și desfășurare a concursului, candidatul poate formula contestație în termen de 3 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului.

(2) Contestația se formulează în scris, se înregistrează la registratura Universității și se înaintează comisiei de contestații constituite la nivelul Universității, care are ca atribuții analiza și soluționarea contestațiilor privind nerespectarea procedurilor de organizare și desfășurare a concursului.

**Art.27 (1)** Directorul de departament are obligația de a pune la dispoziția comisiei de soluționare a contestațiilor toate documentele solicitate de aceasta, în format fizic sau electronic.

(2) Comisiile de contestații analizează aspectele sesizate de către candidat prin contestația formulată, pe care o rezolvă în cel mult 48 de ore de la înregistrarea acesteia și cu privire la care întocmește un raport, semnat olograf de toți membrii comisiei de contestații, înainte de publicarea rezultatelor concursului.

(3) Membrii comisiei de concurs nu pot face parte din comisia de soluționare a contestațiilor.

(4) Raportul comisiei de contestații, după avizarea acestuia în consiliul facultății, și raportul comisiei de concurs sunt înaintate de către decanul facultății Senatului instituției de învățământ superior, spre aprobare.

#### **Secțiunea VI: Numirea pe post**

**Art.28 (1)** În urma aprobării rezultatului concursului de către Senatul Universității, rectorul emite decizia pentru numirea pe post și acordarea titlului universitar aferent pentru candidatul câștigător. Numirea pe post se face începând cu semestrul următor celui în care s-a desfășurat concursul.

(2) Deciziile de numire pe posturile didactice pe perioadă nedeterminată și acordarea titlului universitar aferent pentru candidații câștigători, însoțite de un raport sintetic privind organizarea și desfășurarea concursului/concursurilor din Universitate, se transmit, în termen de 5 zile de la emitere, în format electronic/pe suport electronic, cu adresă de înaintare către Comisia Națională de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU), prin direcția de specialitate din Ministerul Educației.

#### **Capitolul III. Dispoziții speciale. Ocuparea funcțiilor de cercetare**



## **Secțiunea I: Condiții minimale de ocupare a funcțiilor de cercetare vacante din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași**

**Art.29** (1) Metodologia Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași reglementează cadrul de organizare a concursurilor de ocupare a posturilor de cercetare vacante pe durată nedeterminată și determinată pentru următoarele funcții de cercetare:

- a) asistent de cercetare (ACS);
- b) cercetător științific (CS);
- c) cercetător științific gradul III (CSIII);
- d) cercetător științific gradul II (CSII);
- e) cercetător științific gradul I (CSI).

**(2)** În cadrul Universității, posturile de cercetare vacante de asistent de cercetare (ACS), cercetător științific (CS) se ocupă doar pe perioadă determinată.

**(3)** Toate posturile vacante de cercetare din cadrul proiectelor de cercetare din Universitate se ocupă pe perioadă determinată.

**(4)** Prin excepție de la prevederile prezentei Metodologii, încadrarea pe posturi și funcții a personalului CDI nominalizat în echipele de implementare ale proiectelor de cercetare care au fost evaluate printr-un proces independent se face fără concurs, pe o perioadă cel mult egală cu durata derulării proiectului respectiv, în condițiile legii și ale îndeplinirii standardelor minimale prevăzute la Art. 30.

**(5)** Pentru posturile vacante de: cercetător științific gradul II (CSII), cercetător științific gradul I (CSI) din cadrul proiectelor de cercetare, directorii de proiect pot stabili standarde minimale suplimentare de ocupare a posturilor în plus față de standardele minimale stabilite în conformitate cu prevederile art. 156 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

**(6)** Standardele aferente funcțiilor prevăzute la alin. (1) sunt cerințe minime și obligatorii pentru înscrierea la concursul de ocupare a funcțiilor respective și sunt denumite în continuare **standardele Universității**.

**(7)** Standardele de ocupare a funcțiilor prevăzute la alin. (1) sunt aprobate de Senatul Universității.

**(8)** Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași publică toate posturile de cercetare pe perioadă nedeterminată și determinată scoase la concurs, însoțite de calendarul de desfășurare a concursului, cu cel puțin două luni înainte de concurs. Publicarea posturilor pe perioadă nedeterminată scoase la concurs se face cel puțin pe site-ul web propriu - [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea „angajări” - și pe un site web specializat, administrat de Ministerul Educației.

**(9)** Publicarea posturilor pe perioadă determinată scoase la concurs se face cel puțin pe site-ul web propriu - [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea „angajări” -, odată cu publicarea posturilor pe perioadă nedeterminată.

**(10)** Publicarea posturilor se poate face și pe alte site-uri specializate și într-un ziar de circulație națională.

**(11)** Înscrierea la concurs se face în termen de 30 zile de la data publicării anunțului în ziar.

**(12)** Se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv a funcțiilor prin care fiecare se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, la orice nivel, în aceeași instituție de învățământ superior.



(13) Încălcarea prevederilor alin. (8)-(12) duce la invalidarea concursului și la sancționarea celor vinovați, pe baza prevederilor legale.

(14) Ocuparea posturilor de cercetare, evaluarea, motivarea, formarea continuă și concedierea personalului de cercetare sunt de competența conducerii Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, în baza legislației în vigoare, a prezentei metodologii și a cartei universitare.

(15) Nu pot ocupa o funcție de cercetare în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași persoanele condamnate penal definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea.

**Art.30 Condițiile minimale pentru ocuparea funcțiilor de cercetare pe durată nedeterminată și determinată sunt:**

**(1) Pentru funcția de asistent de cercetare ACS:**

- a) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru postul la care candidează, sau candidatul să fie înmatriculat la un program de studii doctorale, fără depășirea perioadei maxime de studii, care include prelungirile admisibile conform legii.
- b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 2a, Anexa 2b sau Anexa 2c, după caz, facultate/ICI-UAIC;*

**(2) Pentru funcția de cercetător științific CS:**

- a) deținerea diplomei de doctor în domeniul științific arondat postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează;
- b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 2a, Anexa 2b sau Anexa 2c, după caz, facultate/ICI-UAIC;*

**(3) Pentru funcția de cercetător științific gradul III (CS III):**

- a) deținerea diplomei de doctor în domeniul științific arondat postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează;
- b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 2a, Anexa 2b sau Anexa 2c, după caz, facultate/ICI-UAIC.*

**(4) Pentru funcția de cercetător științific gradul II (CS II):**

- a) deținerea diplomei de doctor în domeniul științific arondat postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează;
- b) îndeplinirea standardelor aprobate potrivit art. 156 alin. (1) lit. a) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- c) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 2a, Anexa 2b sau Anexa 2c, după caz, facultate/ICI-UAIC;*
- d) vechime de cel puțin 8 ani în învățământul superior sau în cercetare-dezvoltare în specialitate sau vechime de 12 ani în profilul postului pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice.

**(5) Pentru funcția de cercetător științific gradul I (CS I):**



- a) deținerea diplomei de doctor în domeniul științific arondat postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează;
- b) deținerea atestatului de abilitare;
- c) îndeplinirea standardelor aprobate potrivit art. 156 alin. (1) lit. a) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- d) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 2a, Anexa 2b sau Anexa 2c, după caz*, facultate/ICI-UAIC;
- e) vechime de cel puțin 9 ani în învățământul superior sau în cercetare-dezvoltare în specialitate sau vechime de 15 ani în profilul postului pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice.

**Art.31 (1) În cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, funcțiile de cercetare sunt:**

- a) asistent de cercetare (ACS);
- b) cercetător științific (CS);
- c) cercetător științific gradul III (CSIII);
- d) cercetător științific gradul II (CSII);
- e) cercetător științific gradul I (CSI).

(2) Echivalența funcțiilor din cercetare cu funcțiile didactice și de cercetare operează în ambele sensuri, numai cu aprobarea Senatului universitar, și este următoarea:

- a) cercetător științific se echivalează cu asistent universitar, pentru persoanele care dețin o diplomă de doctor;
- b) cercetător științific gradul III se echivalează cu lector universitar/șef de lucrări;
- c) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;
- d) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.

**SECȚIUNEA II: Organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor de cercetare vacante din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași**

**II. 1. Cadru general**

**Art.32 (1) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași poate să organizeze concurs pentru ocuparea unui post de cercetare numai dacă acesta este declarat vacant.**

(2) Un post se consideră vacant dacă este prevăzut astfel în statul de funcții, întocmit anual, sau dacă este vacantat pe parcursul anului universitar.

(3) **Postul de cercetare se vacantează prin una dintre următoarele modalități:**

- a) încetarea contractului individual de muncă, conform legii;
- b) transferul persoanei care ocupă postul pe un alt post din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, ca urmare a câștigării unui concurs sau în urma promovării în carieră, în condițiile legii.

(4) Posturile de cercetare nu pot fi scoase la concurs prin transformarea unui post ocupat într-un post de rang superior.

**Art.33 (1) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași poate să organizeze concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a unui post de cercetare numai după publicarea de către Ministerul**



Educației a postului scos la concurs în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a. Concursurile pentru ocuparea posturilor de cercetare pe perioadă determinată respectă același calendar de desfășurare ca cele pentru posturile pe perioadă nedeterminată, după publicarea acestora în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

**(2)** În vederea publicării în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași transmite Ministerului Educației următoarele documente:

- a) lista posturilor propuse pentru scoatere la concurs și structura acestora conform statului de funcții, semnată de rectorul Universității și ștampilată;
- b) extrasul din statul de funcții care conține posturile scoase la concurs, semnat de rector, decan și directorul de departament sau directorul școlii doctorale, sau de directorul departamentului de cercetare și directorul ICI-UAIC;
- c) metodologia proprie.

**(3)** Transmiterea către Ministerul Educației a solicitării privind publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, a posturilor scoase la concurs se realizează în termen de 30 de zile lucrătoare de la începerea fiecărui semestru al anului universitar.

**(4)** Declanșarea procedurilor de concurs poate fi demarată doar după publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, a posturilor scoase la concurs. Prima probă de concurs trebuie să fie programată la cel puțin două luni după apariția anunțului în Monitorul Oficial.

**(5)** Perioada de înscriere la concurs pentru posturile de cercetare se face după publicarea posturilor de cercetare pe perioadă nedeterminată în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, în termen de 30 de zile de la data publicării anunțului într-un ziar de circulație națională.

**(6)** Propunerea de organizare a concursului pentru un post de cercetare vacant se face:

- a) de către directorul departamentului sau conducătorul școlii doctorale, prin referat avizat de consiliul departamentului sau de consiliul școlii doctorale, pentru posturile de cercetare vacante din cadrul facultăților.
- b) de către directorul departamentului de cercetare, prin referat avizat de comitetul departamentului și de consiliul ICI-UAIC, pentru posturile de cercetare vacante din cadrul ICI-UAIC.

**(7)** Lista posturilor propuse a fi scoase la concurs va fi însoțită de:

- a) referatul original privind propunerea de scoatere la concurs întocmit de directorul departamentului sau conducătorul școlii doctorale în structura căruia se află postul; extrasul procesului verbal al consiliului departamentului sau școlii doctorale prin care s-a avizat propunerea de scoatere la concurs; extrasul procesului verbal al consiliului facultății prin care se avizează propunerea de scoatere la concurs.
- b) referatul original privind propunerea de scoatere la concurs întocmit de directorul departamentului de cercetare în structura căruia se află postul; extrasul procesului verbal al comitetului departamentului prin care s-a avizat propunerea de scoatere la concurs; extrasul procesului verbal al consiliului ICI-UAIC prin care se avizează propunerea de scoatere la concurs.

**(8)** Lista posturilor propuse pentru ocuparea prin concurs este avizată de consiliul facultății/ consiliul ICI-UAIC, aprobată de decan/directorul ICI-UAIC și înaintată consiliului de administrație al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, în vederea aprobării conform art. 139 lit. d) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

**(9)** Anunțurile privind scoaterea la concurs a posturilor de cercetare vacante din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași se publică, inclusiv:



- a) la loc vizibil, pe pagina principal: [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea „angajări”.
- b) pe un site web specializat, administrat de Ministerul Educației, numită pagina web a concursului de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante în învățământul superior
- c) într-un ziar de circulație națională;
- d) opțional pe alte site-uri specializate.

**(10)** Pe platforma administrată de către Ministerul Educației, dedicată publicării posturilor didactice și de cercetare vacante din instituțiile de învățământ superior, se vor publica următoarele informații:

- a) descrierea pe scurt a postului scos la concurs;
- b) norma de cercetare, precum și alte atribuții specifice postului scos la concurs;
- c) salariul minim de încadrare corespunzător postului scos la concurs;
- d) calendarul concursului;
- e) tematica probelor de concurs, inclusiv a prelegerilor, cursurilor sau altor asemenea, ori tematicile din care comisia de concurs poate alege tematica probelor susținute efectiv;
- f) descrierea procedurii de concurs;

**(11)** Anunțurile referitoare la posturile de cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I vor fi publicate și în limba engleză.

**Art.34 (1)** Pe adresa Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași, [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea "Angajări" vor fi publicate în termen de 5 zile lucrătoare, după încheierea perioadei de înscriere, cu respectarea protecției datelor cu caracter personal conform Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), pentru fiecare candidat, informații după cum urmează:

- a) curriculum vitae;
- b) fișa de verificare a îndeplinirii standardelor;
- c) lista completă de lucrări.

**(2)** Aceleași date sunt încărcate de către Universitate și pe pagina web a concursului, administrată de Ministerul Educației.

**Art.35(1) Concursurile pentru ocuparea posturilor de cercetare pe perioadă nedeterminată și determinată au caracter deschis.**

**(2)** Prezenta metodologie de concurs pentru ocuparea posturilor de cercetare pe perioadă nedeterminată și determinată asigură șanse egale la ocuparea posturilor fără discriminare pe criterii de sex, origine etnică sau socială, cetățenie, religie ori credință, dizabilități, opinii politice, condiție socială sau economică.

**(3)** Descrierea postului scos la concurs va fi făcută în termeni cuprinzători, în concordanță cu activitățile postului din statul de funcții și care corespund nevoilor reale ale facultății/departamentului/ICI-UAIC avându-se în vedere să nu se limiteze, în mod artificial, numărul potențialilor candidați.

**Art.36 (1) Se consideră a fi implicate în procedura de concurs persoanele care:**

- a) participă în procesul de decizie referitor la numirea comisiei de concurs;
- b) sunt membri sau membri supleanți ai comisiei de concurs;



- c) sunt implicate în decizii de evaluare profesională sau administrativă în cadrul concursului;
- d) sunt implicate în soluționarea contestațiilor.

**(2)** Nu pot fi implicate în procedura de concurs persoane care se află într-una din situațiile prevăzute la art. 201 alin. (4) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, respectiv soții, afinii și rudele până la gradul al III-lea inclusiv care ocupă funcții prin care fiecare se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională direct, la orice nivel, în aceeași instituție de învățământ superior.

**(3)** Membrii comisiilor de concurs, ai comisiilor științifice și ai comisiilor de soluționare a contestațiilor vor completa o declarație pe propria răspundere privind situațiile de incompatibilitate cu candidatul, pe modelul prevăzut în *Anexa 3*.

**(4)** În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din Universitate urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform prevederilor art. 11 alin. (2), numirea pe post și acordarea titlului universitar de către Universitate sau a gradului profesional de cercetare-dezvoltare pot avea loc numai după soluționarea situației/situațiilor de incompatibilitate.

**(5)** Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică Ministerului Educației în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

## II. 2. Înscrierea la concurs

**Art.37 (1)** În vederea înscrierii la concursul pentru ocuparea unui post de cercetare, candidatul întocmește un dosar, în format tipărit, care conține cel puțin următoarele documente:

**a) cerere de înscriere**, conform *Anexei 4*, semnată de candidat, însoțită de o declarație pe propria răspundere, întocmită olograf de candidat la depunerea dosarului, pe baza unui model pus la dispoziție.

**b) propunere de dezvoltare a carierei universitare** a candidatului din punctul de vedere al activităților de cercetare științifică; propunerea se redactează de către candidat, cuprinde maximum 10 pagini și este unul dintre principalele criterii de departajare a candidaților;

**c) curriculum vitae** în format tipărit și în format electronic (model Europass);

**d) listă de lucrări** în format tipărit și în format electronic;

**e) fișă privind standarde minimale pe domenii ale Universității**, conform modelului din *Anexa 2a*, *Anexa 2b* sau *Anexa 2c*, pentru posturile de cercetare pe perioadă nedeterminată și determinată din cadrul ICI-UAIC și din cadrul facultăților Universității. Standardele Universității sunt cel puțin egale cu standardele minimale naționale aprobate potrivit art. 156 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare. Fișele de verificare din *Anexele 2a*, *2b* și *2c* sunt completate și semnate de către candidat;

**f) documente referitoare la deținerea diplomei de doctor** în domeniul postului sau în domenii conexe în cazul posturilor interdisciplinare: copia conform cu originalul a diplomei de doctor și, în cazul în care diploma de doctor originală nu este recunoscută în România, copie conform cu originalul a atestatului de recunoaștere sau echivalare a acesteia;

**g) rezumatul în limba română și într-o limbă de circulație internațională** a tezei de doctorat, pe maximum o pagină pentru fiecare limbă;

**h) copie după atestatul de abilitare**, pentru postul de **cercetător științific gradul I**;

**i) declarație pe propria răspundere a candidatului**, conform *Anexei 5*, în care indică situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și



completările ulterioare, în care s-ar afla în cazul câștigării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate;

**j) copii ale altor diplome** care atestă studiile candidatului;

**k) copia cărții de identitate** sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului;

**l) copii ale documentelor care atestă schimbarea numelui**, atunci când candidatul și-a schimbat numele, respectiv certificatul de căsătorie sau dovada schimbării numelui;

**m) maximum 10 publicații, brevete sau alte lucrări ale candidatului**, în format electronic, selecționate de acesta și considerate a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii;

**n) pentru candidații la funcția de cercetător științific gradul II și pentru funcția de cercetător științific gradul I: 3 nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul de specialitate**, din afara Universității, care au acceptat să redacteze scrisori de recomandare. Scrisorile de recomandare vor fi completate în dosarul de candidatură cu cel puțin 5 zile înainte de desfășurarea primei probe de concurs.

**o) certificat de cazier judiciar;**

**p) certificat de integritate comportamentală;**

**r) certificat medical**, eliberat pe un formular specific, adoptat prin ordin comun al ministrului educației și ministrului sănătății;

**s) binecuvântarea ierarhului locului**, pentru candidații de la **Facultatea de Teologie Ortodoxă și Teologie Romano-Catolică;**

**t) declarație privind tratarea datelor cu caracter personal - Anexa 6** - în conformitate cu prevederile privind protecția datelor cu caracter personal conform Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

**u) copie de pe cartea de muncă sau copie-extras de pe Registrul general de evidență a salariaților și Adeverință (tip I.T.M.) cu vechimea în muncă, în învățământ și în specialitate**, pentru candidații care provin din afara Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

**(2) Curriculum vitae** al candidatului trebuie să includă:

**a) informații** despre studiile efectuate și diplomele obținute;

**b) informații** despre experiența profesională și locurile de muncă relevante ocupate anterior;

**c) informații** despre proiectele de cercetare-dezvoltare pe care le-a condus ca director de proiect și granturile obținute, în cazul în care există astfel de proiecte sau granturi, indicându-se pentru fiecare sursa de finanțare, volumul finanțării și principalele publicații sau brevete rezultate;

**d) informații** despre premii sau alte elemente de recunoaștere a contribuțiilor științifice ale candidatului.

**(1)** Documentele prevăzute la alin. (1) se vor depune atât în format letric, cât și pe suport electronic.

**(2)** Lucrările nedisponibile în format electronic se vor depune în format letric, însoțite de declarația candidatului, conform model *Anexa 8*, potrivit căreia lucrările sunt disponibile numai în format letric, și vor fi ridicate la finalizarea concursului.

**(3)** Dosarul de concurs este constituit de candidat și se depune la adresa Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași specificată pe pagina web a concursului, direct sau prin intermediul serviciilor de



curierat care permit confirmarea primirii, ori electronic, la adresa de e-mail specificată pe pagina web a concursului, cu confirmare de primire.

**(4) Prorectorul de resort al Universității transmite dosarul de concurs președintelui comisiei de concurs începând cu data închiderii procesului de depunere a dosarelor de concurs, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe a concursului.**

**(5) În cazul membrilor comisiei de concurs care participă *on-line* la probele de concurs, transmiterea dosarului se va realiza de către președintele comisiei prin *e-mail* sau în copie, prin serviciu poștal ori de curierat. Referatul de apreciere al membrului comisiei de concurs care participă *on-line* la probele de concurs este transmis președintelui comisiei de concurs în original, prin serviciu poștal ori de curierat.**

**Art. 38** Dosarul de concurs va conține lucrările, articolele/studiile, publicațiile realizate de candidat, relevante în domeniul disciplinelor postului, în format electronic, iar lista acestora va fi structurată astfel:

- a) lista celor maximum 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru domeniul disciplinelor postului pentru care candidează;
- b) teza sau tezele de doctorat;
- c) brevete de invenție și alte titluri de proprietate industrială;
- d) cărți și capitole în cărți;
- e) articole/studii in extenso publicate în reviste din fluxul științific internațional principal;
- f) publicații in extenso apărute în lucrări ale principalelor conferințe internaționale de specialitate;
- g) alte lucrări și contribuții științifice sau, după caz, din domeniul creației artistice.

**Art.39 (1)** Candidații la posturile de cercetător științific gradul II trebuie să includă în dosarul de concurs cel puțin trei scrisori de recomandare ale unor personalități din domeniul respectiv, din țară sau din străinătate, exterioare instituției de învățământ superior al cărei post este scos la concurs, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare referitoare la calitățile profesionale ale candidatului.

**(2)** Candidații la posturile de cercetător științific gradul I trebuie să includă în dosarul de concurs cel puțin trei scrisori de recomandare ale unor personalități din domeniul respectiv din străinătate, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare referitoare la calitățile profesionale ale candidatului.

**(3)** În cazul domeniilor științifice cu specific românesc, scrisorile de recomandare pentru candidații la posturile de cercetător științific gradul I pot proveni și din partea unor personalități din domeniul respectiv din România, exterioare instituției de învățământ superior al cărei post este scos la concurs.

**Art.40 (1)** Îndeplinirea de către un candidat a condițiilor legale de prezentare la concurs este certificată prin avizul Serviciului juridic al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

**(2)** Avizul juridic, *Anexa 9*, este emis de Serviciului juridic, după rezoluția comisiei științifice - *Anexa 10* - privind verificarea informațiilor din fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minimale pe domenii ale Universității prevăzute în *Anexa 2a*, *Anexa 2b*, *Anexa 2c*, după caz, facultăți sau ICI-UAIC, depuse de candidat în dosarul de concurs.

**(3)** Avizul juridic și rezoluția comisiei științifice sunt comunicate candidatului în maximum 48 de ore de la emitere, pe baza formularului din *Anexa 10*, dar cu minimum 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe a concursului.



(4) În cadrul fiecărei facultăți, precum și în cadrul ICI-UAIC, conducerea acesteia propune Consiliului facultății/ ICI-UAIC componența unei comisii științifice de evaluare științifică a dosarelor de concurs pentru posturi didactice și de cercetare.

(5) Comisia științifică de evaluare științifică va fi numită prin decizie a rectorului, pe baza hotărârii Consiliului de Administrație prin care se avizează propunerea aprobată prin hotărâre a Consiliului facultății/ICI-UAIC. Comisia va fi formată din 3 membri titulari și cel puțin 2 supleanți, urmând a funcționa cu titlu continuu pentru proceduri de concurs succesive.

(6) În perioada înscrierilor la concursurile pentru ocuparea posturilor, comisia științifică acordă pentru fiecare dosar o rezoluție, *Anexa 9*, referitoare la îndeplinirea standardelor minime pe domenii ale Universității prevăzute în *Anexa 2a*, *Anexa 2b*, *Anexa 2c*, după caz, depuse de candidat în dosarul de concurs.

(7) Comisia științifică are responsabilitatea de a verifica, pentru fiecare candidat înscris la concurs, îndeplinirea standardelor prevăzute în *Anexa 2a*, *Anexa 2b*, *Anexa 2c*, respectiv dacă deține titlul de doctor sau are calitatea de student doctorand în domeniul specific postului sau în domenii conexe în cadrul posturilor interdisciplinare, dacă contribuțiile științifice sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează. Se vor lua în considerare numai publicațiile apărute, adică cele care au volum, număr, pagini și/sau un identificator digital (DOI), conform standardelor internaționale, iar în cazul cărților, cele publicate (fizic sau electronic), în formă definitivă.

### II. 3. Desfășurarea concursului

**Art.41 (1)** Concursurile se desfășoară în cel mult 45 de zile de la încheierea perioadei de înscriere.

(2) Concursul constă în evaluarea activității științifice și a competențelor privind cercetarea științifică ale candidaților.

**Art.42 (1)** Candidații care îndeplinesc condițiile legale de prezentare la concurs și au primit avizul juridic favorabil sunt invitați, prin difuzarea avizului pe bază de semnătură, să susțină probele de concurs.

(2) Pe pagina web: [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea **Angajări** sunt anunțate: ziua, ora și locul desfășurării probelor de concurs.

**(3) Comisia de concurs evaluează candidatul din perspectiva următoarelor criterii:**

- a) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului, în relație cu domeniul disciplinelor postului pentru care candidează;
- b) capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;
- c) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;
- d) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;
- e) capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;
- f) experiența profesională a candidatului în alte instituții decât Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

(4) Comisia de concurs are obligația de a verifica și constata îndeplinirea de către candidat a standardelor minime naționale pentru conferirea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare,



aprobate potrivit art. 156 alin. (2) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, precum și a standardelor Universității din *Anexa 2a, Anexa 2b, Anexa 2c*, după caz.

**(5) Competențele profesionale ale candidatului se evaluează atât pe baza dosarului, cât și, adițional, pe baza unei sau mai multor probe** (interviu, lucrări practice, ateliere de lucru, probe scrise etc.).

**(6) Probele de concurs** (interviu, lucrări practice, ateliere de lucru, probe scrise etc.) se pot susține fizic sau *on-line* (integral sau cu participarea la distanță numai a unor membri ai comisiei), prin mijloace puse la dispoziție de facultatea din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași care organizează concursul, cu participarea tuturor membrilor comisiei de concurs.

**(7) Desfășurarea în varianta *on-line*** a probelor de concurs se aplică doar în perioadele în care se instituie starea de urgență, starea de alertă și a consecințelor generate de contextul acestora sau în situația în care cel puțin un membru al comisiei provine din alte centre universitare.

**(8) Desfășurarea în varianta *on-line* sau cu participarea *on-line* la probele de concurs** trebuie să fie înregistrată integral și arhivată la nivelul facultății.

**(9) Gestionarea susținerii *on-line* a probelor de concurs** (configurarea platformei, transmiterea datelor de logare către candidați și membrii comisiei, înregistrarea și arhivarea sesiunilor de concurs etc.) va fi în responsabilitatea președintelui comisiei de concurs.

**(10)** În cazul concursurilor pe posturi care se ocupă cu examinarea în cadrul unei probe scrise, proba lucrării scrise va fi susținută față în față, în condițiile de distanțare fizică impuse și prin respectarea tuturor normelor de igienă, în prezența a cel puțin doi membri ai comisiei de concurs, prin mijloace puse la dispoziție de facultatea/ICI-UAIC care organizează concursul din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

**(11)** Președintele comisiei de concurs **va transmite** candidatului și membrilor comisiei informațiile tehnice privind sesiunea *on-line* de concurs (platforma utilizată, datele de conectare, cerințele tehnice ale dispozitivului de logare).

#### **II. 4. Comisia de concurs: constituire, atribuții**

**Art.43(1)** Stabilirea componenței comisiei de concurs pentru posturile vacante de cercetare pe perioadă determinată și nedeterminată scoase la concurs se realizează după publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, a anunțului de scoatere la concurs a posturilor pe perioadă nedeterminată.

**(2)** Comisia de concurs este formată din 5 membri, incluzând președintele acesteia, specialiști în domeniul disciplinelor postului scos la concurs sau în domenii apropiate.

**(3)** În componența comisiei de concurs sunt prevăzuți și membri supleanți. În cazul indisponibilității participării unui membru la lucrările comisiei, membrul respectiv este înlocuit de membrul supleant, numit după aceeași procedură ca și membrii comisiei.

**(4)** Consiliul departamentului sau al școlii doctorale sau comitetul departamentului din cadrul ICI-UAIC în structura căruia se află postul face propuneri pentru componența nominală a comisiei de concurs.

**(5)** Pe baza propunerii menționate la alin. (4), decanul/directorul ICI-UAIC solicită avizul consiliului facultății/consiliul ICI-UAIC privind componența nominală a comisiei de concurs.



(6) Componența nominală a comisiei de concurs, însoțită de avizul consiliului facultății/consiliul ICI-UAIC, este transmisă Senatului universitar spre aprobare. În urma aprobării de către Senatul universitar, comisia de concurs este numită prin decizie a rectorului.

(7) În termen de două zile lucrătoare de la emiterea deciziei rectorului, decizia este transmisă Ministerului Educației, iar componența nominală a comisiei de concurs este publicată pe pagina web a concursului. În cazul posturilor de cercetător științific gradul II, cercetător științific gradul I, Universitatea va publica componența comisiei de concurs în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

**Art.44(1)** Deciziile comisiei de concurs sunt luate prin votul deschis al membrilor. O decizie a comisiei este validă dacă a întrunit votul a cel puțin 3 membri ai comisiei.

(2) Lucrările comisiei de concurs sunt conduse de președintele comisiei.

(3) Membrii comisiei pot fi din interiorul sau din afara Universității, din țară sau din străinătate.

(4) Pentru ocuparea unui post de cercetător științific gradul II, cercetător științific gradul I, cel puțin 3 membri ai comisiei trebuie să fie din afara instituției care organizează concursul, din țară sau din străinătate.

(5) Membrii comisiei de concurs trebuie să aibă un titlu didactic sau de cercetare superior ori cel puțin egal cu cel al funcției de cercetare corespunzătoare postului scos la concurs sau, pentru membrii din străinătate, să îndeplinească standardele Universității corespunzătoare funcției de cercetare aferente postului scos la concurs.

(6) În scopul exclusiv al participării în comisia de concurs, se va realiza echivalarea titlurilor didactice sau de cercetare ale membrilor din străinătate cu titlurile didactice ori de cercetare din țară, echivalare pe baza căreia Senatul universitar aprobă componența nominală a comisiei de concurs.

**(7) Președintele comisiei de concurs poate fi:**

a) directorul departamentului sau conducătorul școlii doctorale, directorul departamentului sau centrului de cercetare din ICI-UAIC sau directorul ICI-UAIC în care se regăsește postul;

b) decanul sau prodecanul facultății în care se regăsește postul;

c) un cadru didactic sau de cercetare titular în Universitate, specialist în domeniul disciplinelor postului sau într-un domeniu apropiat, delegat în acest scop prin votul consiliului departamentului/comitetului departamentului, respectiv al consiliului facultății/ICI-UAIC care organizează concursul.

### **Secțiunea III. Proceduri**

#### **Art.45 Cercetător științific gradul I (CSI) și Cercetător științific gradul II (CSII)**

(1) **Concursul** pentru ocuparea postului CS II sau CS I constă în analiza dosarului, precum și un interviu în fața comisiei, în care se prezintă activitatea anterioară de cercetare și propunerea de dezvoltare a carierei în cercetare.

(2) Fiecare membru al comisiei întocmește un referat în care se evaluează activitatea științifică, pe baza interviului, a documentelor din dosar, prin raportare la standardele Universității pe domenii științifice, prevăzute în *Anexa 2a, Anexa 2b, Anexa 2c, după caz*.

În referat sunt evidențiate:

(a) contribuții originare la dezvoltarea domeniului în care se încadrează postul,

(b) valoarea și aplicabilitatea rezultatelor obținute prin coordonarea unor proiecte de cercetare-dezvoltare,



(c) relevanța lucrărilor reprezentative, cu referire distinctă la realizările obținute de la ultima promovare.  
**(3)** Referatul precizează gradul de îndeplinire astfel: „criteriul este îndeplinit” sau „criteriul nu este îndeplinit”.

**(4)** Neîndeplinirea unui criteriu implică propunerea de neacordare a titlului de cercetător.

**(5) Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă**, iar ponderea probelor în nota finală este:

a) interviul – 20%;

b) dosarul – 80%;

**(6)** Nota minimă la proba de interviu este 9.

#### **Art.46 Cercetător științific gradul III (CSIII)**

**(1)** Concursul pentru ocuparea postului de CS III constă în analiza dosarului și susținerea unui interviu în fața comisiei, în care se prezintă principalele rezultate științifice anterioare cu relevanță pentru profilul postului, precum și propunerea-plan de dezvoltare a carierei.

**(2)** Fiecare membru al comisiei întocmește un referat în care evaluează activitatea științifică, pe baza interviului, a documentelor din dosar, a standardelor Universității pe domenii științifice, prevăzute în *Anexa 2a, Anexa 2b, Anexa 2c, după caz.*

**(3) Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă**, iar ponderea probelor în nota finală este:

a) interviul – 20%;

b) dosarul – 80%;

**(4)** Nota minimă la interviu este 8.

#### **Art.47 Cercetător științific (CS)**

**(1)** Concursul pentru ocuparea postului de CS constă din:

**a) probă scrisă**, cu o durată de maximum 3 ore, pe baza unor subiecte selectate de comisie din tematica afișată, în conformitate cu profilul postului;

**b) probă practică** (experiment, eseu, conceperea unui plan de cercetare etc.), cu o durată de maximum 2 ore. Subiectul pentru proba practică este selectat din tematica afișată și anunțat cu 48 de ore înaintea susținerii.

**c) interviu.**

**(2)** Fiecare membru al comisiei întocmește un referat în care evaluează activitatea științifică, pe baza interviului, a documentelor din dosar, a standardelor Universității pe domenii științifice, prevăzute în *Anexa 2a, Anexa 2b, Anexa 2c, după caz.*

**(3) Probele de concurs se evaluează prin note de la 10 la 1.** Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note întregi, iar aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale fără rotunjire.

**(4) Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă**, iar ponderea probelor în nota finală este:

a) proba scrisă – 30%;

b) proba practică – 30%;

c) dosarul – 30%;

d) interviul – 10%;

**(4)** Nota minimă a fiecărei probe este 8.

**Art.48 Asistent de cercetare ACS**

(1) Concursul pentru ocuparea postului de ACS constă din:

**a) probă scrisă**, cu o durată de maximum 3 ore, pe baza unor subiecte selectate de comisie din tematica afișată, din profilul postului;

**b) probă practică** (experiment, eseu, conceperea unui plan de cercetare etc.), cu o durată de maximum 2 ore. Subiectul pentru proba practică este selectat din tematica afișată și anunțat cu 48 de ore înaintea susținerii;

**c) interviu.**

(2) Fiecare membru al comisiei întocmește un referat în care evaluează activitatea științifică, pe baza interviului, a documentelor din dosar, a standardelor Universității pe domenii științifice, prevăzute în *Anexa 2a, Anexa 2b, Anexa 2c, după caz.*

(3) **Probele de concurs se evaluează prin note de la 10 la 1.** Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note întregi, iar **aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale fără rotunjire.**

(4) **Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă**, iar ponderea probelor în nota finală este:

a) proba scrisă – 30%;

b) proba practică – 30%;

c) dosarul – 30%;

d) interviul – 10%.

(5) **Nota minimă a fiecărei probe este 8.**

**Art.49 Dacă postul nu a fost ocupat, concursul poate fi reluat, cu respectarea integrală a procedurii.**

**Secțiunea IV. Rezultatele concursului**

**Art.50(1)** În urma finalizării procesului de evaluare, comisia de concurs stabilește, pentru fiecare post, ierarhia candidaților și nominalizează candidatul care a obținut cele mai bune rezultate.

(2) Membrii comisiei de concurs întocmesc referate de apreciere, pe care le vor semna fizic. În condițiile precizate la articolul 42 alin. (6), referatele vor fi transmise prin servicii de curierat pe adresa președintelui comisiei. De asemenea, referatele de apreciere pot fi semnate cu semnătură electronică, în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică; în acest caz, referatele de apreciere vor fi transmise președintelui comisiei prin e-mail.

(3) Președintele comisiei de concurs întocmește atât un referat de apreciere, cât și un raport asupra concursului, pe baza referatelor de apreciere redactate de fiecare membru al comisiei de concurs și cu respectarea ierarhiei candidaților decise de comisie.

(4) Raportul asupra concursului este asumat prin semnătură de fiecare membru al comisiei de concurs. Raportul asupra concursului poate fi semnat și cu semnătură electronică, în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică. Președintele comisiei de concurs transmite raportul și documentația aferentă decanului facultății/directorului ICI-UAIC.

(5) Consiliul facultății, respectiv consiliul ICI-UAIC, reunit fizic sau în ședință *on-line* în perioada de restricții a liberei circulații, cu respectarea votului secret, verifică respectarea procedurilor stabilite de



legislația în vigoare și prin metodologia Universității și avizează sau nu avizează raportul de sinteză asupra concursului, în sensul respectării sau nu a procedurilor de concurs. Ierarhia candidaților și rezultatul concursului stabilit de comisie nu pot fi modificate de consiliul facultății.

**(6)** Raportul comisiei de concurs, după validarea acestuia în consiliul facultății/consiliul ICI-UAIC, este înaintat de către decanul facultății/directorul ICI-UAIC Senatului universitar, spre aprobare.

**(7)** Pe baza avizului comisiei de specialitate a Senatului universitar, acordat în urma avizului consiliului facultății/ICI-UAIC, Senatul universitar analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie a instituției de învățământ superior și aprobă sau nu raportul asupra concursului, validând sau, după caz, invalidând concursul. Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de Senatul universitar.

## **Secțiunea V. Comisiile de contestații: constituire, atribuții**

### **Art.51(1) La nivelul Universității se constituie următoarele comisii de contestații:**

**a)** Comisie de contestații constituită la nivelul Universității care are ca atribuții analiza și soluționarea contestațiilor privind nerespectarea procedurilor de organizare și desfășurare a concursului;

**b)** Comisie de contestații constituită la nivelul fiecărei facultăți și la nivelul ICI-UAIC care are ca atribuții analiza și soluționarea contestațiilor privind nerespectarea procedurii de evaluare pe baza criteriilor prevăzute la art. 42 alin. (3) din prezenta Metodologie.

**(2)** Comisia de contestații prevăzută la alin. (1) lit a) este aprobată de Senatul universității și este formată din 5 membri, incluzând președintele acesteia. Unul dintre membri fiind obligatoriu titular în cadrul Facultății de Drept.

**(3)** Comisia de contestații prevăzută la alin. (1) lit b) este propusă de consiliul facultății sau consiliul ICI-UAIC, este aprobată de Senatul universității și este formată din președinte și 4 membri.

**(4)** În vederea stabilirii componenței comisiilor de soluționare a contestațiilor, se parcurge aceeași procedură ca la stabilirea componenței comisiei de concurs.

**Art.52(1)** În situația în care un candidat deține elemente care pot demonstra nerespectarea procedurii de evaluare pe baza criteriilor prevăzute la art. 42 alin. (3), candidatul poate formula contestație în termen de 3 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului.

**(2)** Contestația se formulează în scris, se înregistrează la registratura Universității și se înaintează comisiei de contestații constituită la nivelul fiecărei facultăți sau la nivelul ICI-UAIC care are ca atribuții analiza și soluționarea contestațiilor privind nerespectarea procedurii de evaluare pe baza criteriilor prevăzute la art. 42 alin. (3) din prezenta Metodologie.

**Art.53(1)** În situația în care un candidat deține elemente care pot demonstra nerespectarea procedurilor de organizare și desfășurare a concursului, candidatul poate formula contestație în termen de 3 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului.

**(2)** Contestația se formulează în scris, se înregistrează la registratura Universității și se înaintează comisiei de contestații constituită la nivelul Universității care are ca atribuții analiza și soluționarea contestațiilor privind nerespectarea procedurilor de organizare și desfășurare a concursului.



**Art.54(1)** Directorul de departament are obligația de a pune la dispoziția comisiei de soluționare a contestațiilor toate documentele solicitate de aceasta, în format fizic și electronic.

**(2)** Comisiile de contestații analizează aspectele sesizate de către candidat prin contestația formulată, pe care o rezolvă în cel mult 48 de ore de la înregistrarea acesteia și cu privire la care întocmește un raport, semnat olograf de toți membrii comisiei de contestații, înainte de publicarea rezultatelor concursului.

**(3)** Membrii comisiei de concurs nu pot face parte din comisia de soluționare a contestațiilor.

**(4)** Raportul comisiei de contestații, după avizarea acestuia în consiliul facultății/consiliul ICI-UAIC, și raportul comisiei de concurs sunt înaintate de către decanul facultății/ directorul ICI-UAIC Senatului Universității, spre aprobare.

### **Secțiunea VI. Numirea pe post**

**Art.55 (1)** În urma aprobării rezultatului concursului de către Senatul Universității, rectorul emite decizia pentru numirea pe post și acordarea titlului de cercetare aferent pentru candidatul câștigător. Numirea pe post se face începând cu semestrul următor celui în care s-a desfășurat concursul.

**(2)** În cazul derulării procedurilor de concurs pentru ocuparea unor posturi vacante din cadrul proiectelor de cercetare, angajarea în cadrul proiectului se face după aprobarea rezultatului concursului de către Senatul Universității.

**(3)** Deciziile de numire pe posturile de cercetare pe perioadă nedeterminată și acordarea titlului de cercetare aferent pentru candidații câștigători, însoțite de un raport sintetic privind organizarea și desfășurarea concursului/concursurilor din Universitate, se transmit, în termen de 5 zile de la emitere, în format electronic/pe suport electronic, cu adresă de înaintare către Comisia Națională de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU), prin direcția de specialitate din Ministerul Educației.

### **Capitolul IV. Dispoziții finale și tranzitorii**

**Art.56(1)** În cazul în care postul scos la concurs nu a fost ocupat, concursul poate fi reluat, cu respectarea integrală a procedurii de concurs, în următorul semestru sau an universitar, după caz.

**(2)** În cazul în care postul de cercetare scos la concurs în cadrul unui proiect de cercetare nu a fost ocupat, concursul poate fi reluat imediat, cu respectarea integrală a procedurii de concurs.

**(3)** Rezultatul concursului se publică pe site-ul uaic, [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro), secțiunea „anagajări”, în termen de două zile lucrătoare de la finalizarea concursului. Rezultatul concursului este încărcat și pe platforma electronică gestionată de Ministerul Educației.

**(4)** Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași întocmește anual, până cel târziu la data de 1 septembrie, un raport sintetic, în format electronic, cu privire la organizarea, desfășurarea și finalizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare. Raportul este trimis spre notificare către CNATDCU, prin direcția de specialitate din Ministerul Educației.



**Art.57 (1)** Directorii departamentelor, decanii facultăților, directorul ICI-UAIC și rectorul răspund în fața Senatului universitar pentru buna desfășurare a concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare, în condițiile respectării normelor de calitate, de etică și deontologie universitară și a legislației în vigoare.

**(2)** În condițiile constatării unor nereguli, Senatul universitar poate aplica sancțiuni conform legii, putând fi dispusă inclusiv demiterea directorilor de departamente și a decanilor, la propunerea justificată a consiliului de administrație sau a rectorului ori din oficiu, cu avizul acestora.

**(3)** În cazul constatării nerespectării prevederilor legale în procedura de ocupare a posturilor didactice și de cercetare, Ministerul Educației poate aplica sancțiunile prevăzute de lege, pe baza unui raport întocmit de CNATDCU.

**(4)** În cazul în care instanțele de judecată constată încălcarea procedurilor de desfășurare a concursului pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare din Universitate, concursul se anulează și se reia.

**Art.58(1)** Încadrarea într-o funcție didactică de predare este condiționată de prezentarea unui certificat medical eliberat pe un formular specific, adoptat prin ordin comun al ministrului educației și al ministrului sănătății. Avizele necesare pentru exercitarea profesiei sunt stabilite prin ordinul comun al ministrului educației și al ministrului sănătății, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

**(2)** Menținerea într-o funcție didactică de predare este condiționată de un control medical periodic. Periodicitatea și acordarea avizelor pentru exercitarea profesiei sunt reglementate prin ordinul prevăzut la alin. (1), iar fondurile necesare acestor controale sunt asigurate de la bugetul de stat.

**(3)** Personalul didactic de predare care se consideră nedreptățit poate solicita o expertiză a capacității de muncă în domeniul educației.

**(4)** În situații de inaptitudine profesională de natură psihocomportamentală a personalului angajat, Universitatea poate solicita, la sesizarea oricărui factor implicat în procesul educațional, prin hotărâre a consiliului de administrație, un nou examen medical complet.

**(5)** Situațiile de inaptitudine profesională de natură psihocomportamentală sunt analizate și stabilite de către o comisie formată din 3-5 membri, medici specialiști, constituită la nivelul centrului universitar în baza unui protocol încheiat între Ministerul Educației și Ministerul Sănătății, care realizează expertiza capacității de muncă în domeniul educației.

**(6)** Refuzul personalului didactic de a se prezenta la controlul medical constituie abatere disciplinară și poate duce la desfacerea contractului individual de muncă.

## **Capitolul V. Profesor vizitator, cadre didactice universitare asociate invitate**

**Art.59(1)** Statutul de profesor vizitator sau cadre didactice universitare asociate invitate se acordă unor cadre didactice universitare sau specialiști cu valoare recunoscută în domeniu, din țară sau din străinătate, invitate în Universitate pentru a susține activități didactice.

**(2) Statutul de profesor vizitator** se conferă prin aprobarea Senatului Universității privind îndeplinirea standardelor naționale pe baza analizei unui dosar cu realizările științifice avizat de către consiliul departamentului, aprobat de către consiliul de administrație.



**(3) Statutul de profesor vizitator se conferă prin decizie a rectorului, în urma aprobării nominale de către Senatul Universității, pe baza propunerilor facultăților.**

**Art.60 Dosarul de candidatură pentru profesor vizitator trebuie să conțină:**

- a) referatul departamentului privind necesitatea ocupării temporare a acestui post de către **profesorul vizitator**;
- b) recomandarea departamentului pentru o anumită persoană;
- c) **curriculum vitae** și **lista de lucrări ale persoanei** recomandate;
- d) **extras din procesul verbal** al ședinței consiliului facultății.

**Art.61 (1)** Persoanele numite în calitate de profesor vizitator pot fi încadrate cu contract de muncă pe durată determinată, în regim de plata cu ora, în funcție de activitatea ce urmează a fi desfășurată, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

**(2)** Remunerarea cadrelor didactice universitare din străinătate se poate face cu o sumă forfetară brută, care să acopere atât tarifele de predare, stabilite conform tarifelor reglementate de instituția de învățământ de proveniență, cât și alocațiile de transport și cazare.

## **Capitolul VI. Cadre didactice universitare asociate**

**Art.62 (1)** Posturile didactice rezervate, vacante ori temporar vacante din statele de funcții ale departamentelor din cadrul facultăților Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași pot fi acoperite în regim de plata cu ora de către cadrele didactice sau de cercetare titulare cu norma de bază în Universitate sau de către cadre didactice provenind din afara Universității, acestea având statutul de cadre didactice asociate, conform Legii învățământului superior nr. 199/2023, art. 203.

**(2)** Ocuparea **posturilor didactice vacante de către personalul didactic asociat** se face, în conformitate cu prevederile Legii învățământului superior nr. 199/2023 și Cartei Universității, prin concurs deschis, organizat la nivelul departamentului, concurs care constă cel puțin în analiza CV și interviu.

**(3)** Persoanele numite în această calitate pot fi trecute în statele de funcțiuni pentru suplinirea activităților specifice posturilor vacante.

**(4)** Potrivit legii, pot fi numite următoarele categorii de **personal didactic asociat**:

- a) **asistent universitar asociat**;
- b) **lector universitar / șef de lucrări asociat**;
- c) **conferențiar universitar asociat**;
- d) **profesor universitar asociat**.

**(5)** Numirea pe una din aceste categorii se face având în vedere **gradul didactic al postului suplinit, standardele minimale pe domenii ale Universității**. Posturile de asistent și lector pot fi ocupate de către specialiști recunoscuți în domeniu prin asociere.

**(6)** **Personalul didactic asociat** trebuie să **raporteze/publice, în palmaresul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, rezultatele științifice obținute în perioada afilierii la aceasta.**

**Art.63**

(1) Angajarea specialiștilor cu valoare științifică și profesională recunoscută într-un domeniu, din țară sau străinătate, care nu dețin diploma de doctor, în calitate de cadre didactice asociate invitate sau în calitate de personal didactic asociat, se propune și se avizează de către consiliul departamentului și se aprobă de consiliul de administrație.

(2) Senatul Universității avizează Lista centralizată a cadrelor didactice care primesc statutul de cadru didactic asociat.

(3) **Lista cu posturile vacante** ce urmează a fi ocupate cu personal didactic asociat se face publică cu cel puțin 15 zile înainte de începerea semestrului, prin una din următoarele proceduri: **afișarea anunțului la sediul departamentului și prin publicare pe pagina web a facultății sau a Universității.** În anunț se vor preciza cel puțin: conținutul dosarului de candidatură, probele de concurs, condițiile de ocupare a postului.

(4) **Comisia de concurs** este numită de către directorul de departament.

(5) **Concursul** constă în analiza dosarului candidaților, un interviu și o probă scrisă, unde este cazul.

(6) **Hotărârea departamentului** este supusă **avizării Consiliului facultății.** După avizare, **dosarele se înaintează prorectorului de resort**, cu cel puțin 10 zile înainte de începerea semestrului.

(7) **Dosarele vor fi însoțite de un extras din procesul verbal al ședinței Consiliului facultății și de dovada efectuării formalităților de publicitate prevăzute la alin. 3.**

(8) **Rezultatele concursului sunt validate de către Senat, a cărui decizie este definitivă.**

**Art.64 (1)** Dosarul de înscriere la concursul pentru ocuparea pe perioadă determinată a unui post vacant cu personal didactic asociat va include:

**a) cererea candidatului;**

**b) curriculum vitae și lista de lucrări științifice;**

**c) copie după diploma de licență, masterat, doctorat (unde este cazul) și după foile matricole;** (2) În cazul personalului didactic din străinătate, dosarul va conține (pe lângă documentele prevăzute la lit. a, b și c) și o adeverință din partea instituției de învățământ sau cercetare unde este angajat, cu precizarea funcției îndeplinite.

**Art.65 (1)** Numirea personalului didactic asociat în vederea ocupării unui post vacant se face pe durata unui semestru sau a unui an universitar, prin aprobarea Senatului Universității.

(2) În vederea remunerării personalului didactic asociat, se vor încheia, în baza listei centralizate a cadrelor didactice și de cercetare care primesc statutul de cadru didactic asociat și a situației privind plata cu ora avizată de decan și directorul de departament, contracte de plată cu ora.

(3) Remunerarea personalului didactic asociat se face în funcție de postul ocupat, în regim de plată cu ora, cu luarea în considerare a aprobărilor privind numărul de ore suplinite, tarife etc.

(4) Personalul didactic asociat din afara Universității care participă la comisii de concurs poate beneficia de decontarea cheltuielilor de cazare și de transport, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

**RECTOR,**  
**Profesor univ. dr. Liviu-George MAHA**







## Anexe

## Anexa 1a

STANDARDE MINIMALE PE DOMENII ALE UNIVERSITĂȚII,  
POSTURI DIDACTICE PE DURATĂ NEDETERMINATĂ

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICA			
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	CONFERENȚIAR	PROFESOR
1.	BIOLOGIE	- articole științifice în reviste cotate ISI (AIS cumulat $\geq 0.2$ ) din domeniul postului scos la concurs.	- articole științifice în reviste cotate ISI (AIS cumulat $\geq 0.4$ ) din domeniul postului scos la concurs; - membru în echipa unui proiect de cercetare obținut prin competiție la nivel național/internațional; - autor principal la 1 articol științific dintr-o revistă cotată ISI.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Biologie și Biochimie din cadrul CNATDCU.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Biologie și Biochimie din cadrul CNATDCU; - deținerea atestatului de abilitare.
2.	CHIMIE	- minim 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, cu factor ISI cumulat minim 4; - autor principal la 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale cotate ISI.	- minim 7 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, cu factor ISI cumulat minim 8; - autor principal la 4 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale cotate ISI.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Chimie din cadrul CNATDCU; - criteriile menționate mai jos se adaugă standardelor minimale: - se vor lua în considerare maxim 2 articole publicate în aceeași revistă într-un an calendaristic; - o carte / capitol de carte de	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Chimie din cadrul CNATDCU; - criteriile menționate mai jos se adaugă standardelor minimale: - se vor lua în considerare maxim 2 articole publicate în aceeași revistă într-un an calendaristic;



Nr. crt.	FUNCTIA DIDACTICA				
	FACULTATEA	ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	CONFERENȚIAR	PROFESOR
3.		<p>- 6 articole/studii științifice publicate în reviste de prestigiu în domeniul științelor juridice;</p> <p>- teza de doctorat publicată la o editură de prestigiu recunoscută în domeniul științelor juridice;</p> <p>* rută alternativă pentru tezele publicate înainte de 1 ianuarie 2015: publicarea în format tipărit sau electronic la editura IOSUD unde s-a susținut teza.</p>	<p>- teza de doctorat publicată la o editură de prestigiu recunoscută în domeniul științelor juridice;</p> <p>* rută alternativă pentru tezele publicate înainte de 1 ianuarie 2015: publicarea în format tipărit sau electronic la editura IOSUD unde s-a susținut teza.</p> <p>- cel puțin – curs universitar pentru disciplina principală din structura postului, publicat la o editură de prestigiu recunoscută în domeniul științelor juridice;</p> <p>- 10 articole/studii publicate în reviste de prestigiu în domeniul științelor juridice (din care cel puțin 4 publicate după obținerea titlului de doctor);</p> <p>- 10 citări ale publicațiilor candidate în lucrări de specialitate publicate în edituri/reviste de prestigiu recunoscute în domeniul științelor juridice;</p>	<p>specialitate, în cazul în care standardele CNATDCU nu prevăd explicit cărți/capitole de carte.</p> <p>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Științe juridice din cadrul CNATDCU.</p>	<p>- 2 cărți / capitole de carte de specialitate, în cazul în care standardele CNATDCU nu prevăd explicit cărți/capitole de carte;</p> <p>- deținerea atestată de abilitare.</p> <p>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Științe juridice din cadrul CNATDCU;</p> <p>- deținerea atestată de abilitare.</p>



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ			PROFESOR
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	CONFERENȚIAR	
4.	<b>ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR</b>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest);</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare sau 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în revistă internațională indexată BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest);</p> <p>- se va lua în considerare un singur articol publicat în același număr al unei reviste științifice.</p>	<p>- 5 participări la conferințe științifice naționale ori internaționale.</p> <p>- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 4 indexate BDI (ISI Web of Knowledge, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest) și 2 articole ISI, inclusiv volume ale conferințelor indexate ISI;</p> <p>- membru în echipa a 2 proiecte de cercetare sau o carte de unic autor publicată în editură academică recunoscută;</p> <p>- minimum 3 articole științifice, din care 2 articole indexate BDI și un articol ISI, trebuie să fie realizate în ultimii 3 ani;</p> <p>- se va lua în considerare un singur articol publicat în același număr al unei reviste științifice.</p>	<p>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Științe economice și administrarea afacerilor din cadrul CNATDCU;</p> <p>- se va lua în considerare un singur articol publicat în același număr al unei reviste științifice;</p> <p>- deținerea atestatului de abilitare.</p>	<p>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Psihologie și științe comportamentale din cadrul CNATDCU;</p> <p>- deținerea atestatului de abilitare.</p>
5.	<b>EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT</b>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale sau un</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI;</p> <p>- carte de autor publicată într-o editură academică națională;</p> <p>- membru în echipa a două proiecte de cercetare câștigate prin competiție și recunoscut de</p>	<p>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Psihologie și științe comportamentale din cadrul CNATDCU.</p>	<p>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Psihologie și științe comportamentale din cadrul CNATDCU;</p> <p>- deținerea atestatului de abilitare.</p>



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICA			
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	CONFERENȚIAR	PROFESOR
6.	<b>FILOSOFIE ȘI ȘTIINȚE SOCIALE POLITICE</b>	articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.  a) 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI; Notă: 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI se poate echivala cu 1 studiu / capitol în volume colective publicate la edituri acreditate CNCS sau la edituri cu prestigiu internațional (categoria A1) sau cu prestigiu recunoscut (categoria A2); b) Membru al unei echipe care implementează un grant sau un proiect de cercetare; de dezvoltare instituțională, socială sau regională; transfer de cunoaștere și instrumente de politici; asistență pentru dezvoltare ș.a. finanțate de o entitate regională, națională, din străinătate sau de o instituție de învățământ superior și/sau de cercetare recunoscute din străinătate sau din România, pe bază de competiție internațională, națională sau internă <i>sau</i> beneficiar al unui grant individual sau bursă doctorală /	instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale sau o carte (prim autor) și un articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.  a) 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI; Notă: 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI se poate echivala cu 1 studiu / capitol în volume colective publicate la edituri acreditate CNCS sau la edituri cu prestigiu internațional (categoria A1) sau cu prestigiu recunoscut (categoria A2); b) carte de autor publicată într-o editură acreditată CNCS sau la edituri cu prestigiu internațional (categoria A1) sau cu prestigiu recunoscut (categoria A2); c) Membru a două echipe care implementează un grant sau un proiect de cercetare; de dezvoltare instituțională, socială sau regională; transfer de cunoaștere și instrumente de politici; asistență pentru dezvoltare ș.a. finanțate de o entitate regională, națională, din străinătate sau de o	- îndeplinirea standardelor minime obligatorii stabilite de comisiile Filosofie și Științe Politice și administrative din cadrul CNATDCU.  - îndeplinirea standardelor minime obligatorii stabilite de comisiile Filosofie și Științe Politice și administrative din cadrul CNATDCU.	- îndeplinirea standardelor minime obligatorii stabilite de comisiile Filosofie și Științe Politice și administrative din cadrul CNATDCU; - deținerea atestatului de abilitare.



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICA		
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	CONFERENȚIAR
		postdoctorală câștigate pe bază de competiție internațională, națională sau internă <i>sau</i> 2 articole științifice publicate în extenso în reviste indexate BDI; <i>Notă:</i> 1 articol științific publicat în extenso în reviste indexate BDI se poate echivala cu 1 studiu / capitol în volume colective publicate la edituri acreditate CNCS sau la edituri cu prestigiu internațional (categoria A1) sau cu prestigiu recunoscut (categoria A2).	instituție de învățământ superior și/sau de cercetare recunoscute din străinătate sau din România, pe bază de competiție internațională, națională sau internă <i>sau</i> beneficiar al unui grant individual sau bursă doctorală / postdoctorală câștigate pe bază de competiție internațională, națională sau internă <i>sau</i> 4 articole științifice publicate în extenso în reviste indexate BDI; <i>Notă:</i> 1 articol științific publicat în extenso în reviste indexate BDI se poate echivala cu 1 studiu / capitol în volume colective publicate la edituri acreditate CNCS sau la edituri cu prestigiu internațional (categoria A1) sau cu prestigiu recunoscut (categoria A2).	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Fizică din cadrul CNATDCU; - deținerea atestatului de abilitare.
7.	<b>FIZICĂ</b>	- $P \geq 0,75$ și $I \geq 0,5$ I și P sunt definite conform metodologiei CNATDCU, specificate în O.M. 6129/20.12.2016, P fiind suma scorurilor de influență ale articolelor publicate ca autor	- $P \geq 1$ și $I \geq 1$ I și P sunt definite conform metodologiei CNATDCU, specificate în O.M. 6129/20.12.2016, P fiind suma scorurilor de influență ale articolelor publicate ca autor	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Fizică din cadrul CNATDCU.



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ			PROFESOR
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	CONFERENȚIAR	
8.	<b>GEOGRAFIE ȘI GEOLOGIE</b>	prim/corespondent, iar l suma scorurilor de influență ale tuturor articolelor publicate în numărul de autori. - 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI; - 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste indexate ISI cu factor de impact > 0.	prim/corespondent, iar l suma scorurilor de influență ale tuturor articolelor publicate împărțite la numărul de autori. - 5 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI; - 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate ISI cu factor de impact > 0, din care minim 1 articol ca prim autor.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisiile Științele Pământului și Inginerie geologică, mine, petrol și gaze din cadrul CNATDCU. - deținerea atestatului de abilitare.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisiile Științele Pământului și Inginerie geologică, mine, petrol și gaze din cadrul CNATDCU; - deținerea atestatului de abilitare.
9.	<b>INFORMATICĂ</b>	- perspectiva b, producția științifică: 4 puncte, din care minim 2 puncte din forumuri de categorie minim C.	- perspectiva b, producția științifică: 12 puncte, din care minim 6 puncte din forumuri de categorie minim C; - perspectiva c, impactul rezultatelor: 4 puncte.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Informatică din cadrul CNATDCU, cu următoarele precizări: - punctajele pentru producția științifică se calculează fără a se considera amendamentul „Workshop-urile neclasificate de CORE dar asociate conferințelor A* (respectiv A, B, C, D) sunt considerate de categorie A (respectiv B, C, D, D) și primesc 6 (respectiv 4, 2, 1, 1) puncte”.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Informatică din cadrul CNATDCU, cu următoarele precizări: - punctajele pentru producția științifică se calculează fără a se considera amendamentul „Workshop-urile neclasificate de CORE dar asociate conferințelor A* (respectiv A, B, C, D) sunt considerate de categorie A (respectiv B, C, D, D) și primesc 6 (respectiv 4, 2, 1, 1) puncte”; - deținerea atestatului de abilitare.
10.	<b>ISTORIE</b>	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste incluse în bazele de date internaționale recunoscute de CNATDCU (IPS Thomson &	- 5 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste incluse în bazele de date internaționale recunoscute de CNATDCU (IPS	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Istorie și studii culturale din cadrul CNATDCU.	îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Istorie și studii culturale din cadrul



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ				PROFESOR
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	CONFERENȚIAR	CNATDCU;	
		<p>Reuters, ERIHPLUS, Scopus, EBSCO, JSTOR, ProQuest, ProjectMuse, CEEOL, Persee, DOAJ)</p> <p>(<a href="https://www.edu.ro/sites/default/files/anexa%20ordin%206.129_2016%20standarde%20minimale_0.pdf">https://www.edu.ro/sites/default/files/anexa%20ordin%206.129_2016%20standarde%20minimale_0.pdf</a>) sau în volume de studii la edituri recunoscute CNCS (categoria A sau B)</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.</p>	<p>Thomson &amp; Reuters, ERIHPLUS, Scopus, EBSCO, JSTOR, ProQuest, ProjectMuse, CEEOL, Persee, DOAJ)</p> <p>(<a href="https://www.edu.ro/sites/default/files/anexa%20ordin%206.129_2016%20standarde%20minimale_0.pdf">https://www.edu.ro/sites/default/files/anexa%20ordin%206.129_2016%20standarde%20minimale_0.pdf</a>) sau în volume de studii la edituri recunoscute CNCS (categoria A sau B)</p> <p>- teza de doctorat publicată la o editură recunoscută CNCS (categoria A sau B);</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.</p>		<p>CNATDCU;</p> <p>- deținerea atestatului de abilitare.</p>	
11.	LITERE	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI (ERIH, PLUS, EBSCO, CEEOL, DOAJ, INDEX COPERNICUS);</p> <p>- 2 comunicări la manifestări științifice naționale/internaționale.</p>	<p>- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI (ERIH, PLUS, EBSCO, CEEOL, DOAJ, INDEX COPERNICUS);</p> <p>- 4 comunicări la manifestări științifice naționale/internaționale;</p> <p>- un volum de autor publicat într-o editură academică recunoscută (națională sau internațională).</p>	<p>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Filologie din cadrul CNATDCU</p>	<p>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Filologie din cadrul CNATDCU;</p> <p>- deținerea atestatului de abilitare.</p>	
12.	MATEMATICĂ	<p>- să dețină diploma de doctor în</p>	<p><math>C_{recenzi}</math> <math>\geq 1</math></p>	<p>- îndeplinirea standardelor</p>	<p>- îndeplinirea standardelor</p>	



Nr. crt.	FUNCTIA DIDACTICĂ			PROFESOR
	FACULTATEA	ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	
		<p>Științe și minim o lucrare, în ultimii 3 ani calendaristici, publicată într-o revistă cu scor relativ de influență; suma scorurilor relative de influență ale revistelor în care au fost publicate articolele să fie mai mare sau egală cu 0,5.</p>	<p><math>C_{recent2} \geq 0.5</math> unde: <math>C = \sum_{i \in M} \frac{s_i}{n_i}</math>, unde <math>M</math> este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor relativ de influență, <math>s_i</math> este scorul relativ de influență al jurnalului, <math>n_i</math> este numărul de autori ai articolului;</p> <p><math>C_{recent1} = \sum_{i \in M_{recent1}} \frac{s_i}{n_i}</math>, unde <math>M_{recent1}</math> este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor relativ de influență, din ultimii 7 ani calendaristici anteriori depunerii dosarului (din anii t-1, t-2, t-3, t-4, t-5, t-6, t-7); <math>s_i</math> este scorul relativ de influență al jurnalului, <math>n_i</math> este numărul de autori ai articolului;</p> <p><math>C_{recent2} = \sum_{i \in M_{recent2}} \frac{s_i}{n_i}</math>, unde <math>M_{recent2}</math> este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor</p>	<p>minimale obligatorii stabilite de comisia Matematică din cadrul CNATDCU; - deținerea atestatului de abilitare.</p>



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ			
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	CONFERENȚIAR	PROFESOR
			relativ de influență, din ultimii 3 ani calendaristici anteriori depunerii dosarului (din anii t-1, t-2, t-3); $S_1$ este scorul relativ de influență al jurnalului, $M_1$ este numărul de autori ai articolului; $S_1$ reprezintă maximum factorilor SRÎ din ultimele cinci liste ISI Thomson disponibile în momentul t al depunerii dosarului (din anii t-1, t-2, t-3, t-4, t-5), indiferent de anii publicării articolelor, sau se calculează conform standardelor minimale naționale. - standardele minimale enunțate mai jos se adaugă standardelor minimale naționale aprobate prin Legea Educației Naționale și Ordinul nr. 6129/20.12.2016.		
13.	PSIHLOGIE ȘI ȘTIINȚELE EDUCAȚIEI	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI.	- 4 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI; - 1 carte de autor publicată într-o editură din categoriile A1, A2 sau B, definite în Anexa nr. 28 din OM 6129/20.12.2016; - 2 capitole în volume publicate	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Psihologie și științe comportamentale din cadrul CNATDCU.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Psihologie și științe comportamentale din cadrul CNATDCU; - deținerea atestatului de abilitare.



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICA			
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRARI	CONFERENȚIAR	PROFESOR
14.	TEOLOGIE ORTODOXĂ	- teza de doctorat publicată la o editură recunoscută CNCS; - 3 articole științifice publicate în reviste de specialitate recunoscute CNCS, din care 2 în reviste BDI; - două articole în volume ale unor conferințe publicate la edituri recunoscute CNCS;	în edituri din categoriile A1, A2 sau B, definite în Anexa nr. 28 din OM 6129/20.12.2016; - membru în echipa unui grant finanțat / membru în echipa unui proiect de cercetare cu relevanță publică largă câștigat prin competiție națională și internațională și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale și internaționale sau membru în echipa unui grant de cercetare cu relevanță specifică în domeniul postului, cum ar fi cele acordate de către companii orientate spre profit, asociații non-guvernamentale, fundații etc. sau membru în echipa unui grant de cercetare-dezvoltare/dezvoltare instituțională obținut prin competiție internațională sau națională, potrivit Anexei nr. 28 din OM nr. 6129/20.12.2016. - criteriile elaborate de Comisia de Teologie a CNATDCU, cu o singură observație: la Criteriul 5 (C5), se punctează cu 6 puncte studiile în limbi de circulație internațională și cu 4 puncte cele în limba română în volume colective și în volume de	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Teologie din cadrul CNATDCU; - deținerea atestatului de abilitare. Pentru posturile de profesor universitar din specializarea	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Teologie din cadrul CNATDCU. Pentru posturile de conferențiar universitar din specializarea Artă Sacră, domeniul Arte Vizuale:

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCȚIA DIDACTICĂ				PROFESOR
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI	CONFERENȚIAR		
		<p>- trei articole publicate în presa bisericească națională sau locală (sunt excluse consemnările de evenimente și semnalizările aparițiilor de carte).</p> <p>Pentru posturile de asistent universitar din specializarea Artă Sacră, domeniul Arte Vizuale:</p> <p>- teza de doctorat publicată;</p> <p>- 3 articole științifice publicate în reviste de specialitate, din care 2 în reviste BDI;</p> <p>- 2 articole în volume ale unor conferințe/volume colective sau expoziție personală într-un spațiu expozițional recunoscut;</p> <p>- 2 participări la conferințe naționale sau internaționale</p>	<p>conferințe publicate la editurile centrelor eparhiale care au școală doctorală.</p> <p>Pentru posturile de lector universitar din specializarea Artă Sacră, domeniul Arte Vizuale:</p> <p>- teza de doctorat publicată;</p> <p>- 5 articole științifice publicate în reviste de specialitate, din care 3 în reviste BDI;</p> <p>- 3 articole în volume ale unor conferințe/volume colective sau expoziții personale într-un spațiu expozițional recunoscut;</p> <p>- 4 participări la conferințe naționale sau internaționale</p>	<p>se aplică criteriile CNATDCU în domeniul Arte Vizuale.</p>	<p>Artă Sacră, domeniul Arte Vizuale:</p> <p>se aplică criteriile CNATDCU în domeniul Arte Vizuale.</p>	
15.	TEOLOGIE ROMANO-CATOLICĂ	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI;</p> <p>- 2 studii științifice publicate în volume colective la edituri recunoscute CNCS.</p>	<p>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Teologie din cadrul CNATDCU;</p> <p>- 2 articole indexate BDI și o carte de unic autor publicată la o editură recunoscută CNCS.</p>	<p>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Teologie din cadrul CNATDCU;</p> <p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI și o carte de unic autor publicată de la ultima promovare.</p>	<p>- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Teologie din cadrul CNATDCU;</p> <p>- 4 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI și o carte de unic autor publicată de la ultima promovare;</p> <p>- deținerea atestatului de abilitare.</p>	



## Anexa 1b

STANDARDE MINIMALE PE DOMENII ALE UNIVERSITĂȚII,  
POSTURI DIDACTICE PEDURATĂ DETERMINATĂ

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ	
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI
1.	<b>BIOLOGIE</b>	- articole științifice în reviste cotate ISI (AIS cumulat $\geq 0.2$ ) din domeniul postului scos la concurs.  - minimum 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, cu factor ISI cumulat minimum 4; - autor principal la 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale cotate ISI.	- articole științifice în reviste cotate ISI (AIS cumulat $\geq 0.4$ ) din domeniul postului scos la concurs; - membru în echipa unui proiect de cercetare obținut prin competiție la nivel național/internațional; - autor principal la 1 articol științific dintr-o revistă cotată ISI.  - minimum 7 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, cu factor ISI cumulat minimum 8; - autor principal la 4 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale cotate ISI.
2.	<b>CHIMIE</b>	- articole științifice în reviste cotate ISI (AIS cumulat $\geq 0.2$ ) din domeniul postului scos la concurs.  - minimum 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, cu factor ISI cumulat minimum 4; - autor principal la 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale cotate ISI.	- articole științifice în reviste cotate ISI (AIS cumulat $\geq 0.4$ ) din domeniul postului scos la concurs; - membru în echipa unui proiect de cercetare obținut prin competiție la nivel național/internațional; - autor principal la 1 articol științific dintr-o revistă cotată ISI.  - minimum 7 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, cu factor ISI cumulat minimum 8; - autor principal la 4 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale cotate ISI.
3.	<b>DREPT</b>	- calitatea de student doctorand sau titlul de doctor; - 3 articole/studii publicate în reviste de prestigiu în domeniul științelor juridice.	- teza de doctorat publicată la o editură de prestigiu recunoscută în domeniul științelor juridice; * rută alternativă pentru tezele publicate înainte de 1 ianuarie 2015: publicarea în format tipărit sau electronic la editura IOSUD unde s-a susținut teza. - cel puțin - curs universitar pentru disciplina principală din structura postului, publicat la o editură de prestigiu recunoscută în domeniul științelor juridice; - 10 articole/studii publicate în reviste de prestigiu în domeniul științelor juridice (din care cel puțin 4 publicate după obținerea titlului de doctor);



Nr. crt.	FACULTATEA	ASISTENT	FUNCTIA DIDACTICA
			<p style="text-align: center;"><b>LECTOR / ȘEF LUCRĂRI</b></p> <p>- 10 citări ale publicațiilor candidatului în lucrări de specialitate publicate în edituri/reviste de prestigiu recunoscute în domeniul științelor juridice; - 5 participări la conferințe științifice naționale ori internaționale.</p>
4.	<b>ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR</b>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest); - membru în echipa unui proiect de cercetare sau 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în revistă internațională indexată BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest).</p>	<p>- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 4 indexate BDI (ISI Web of Knowledge, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest) și 2 articole ISI, inclusiv volume ale conferințelor indexate ISI; - membru în echipa a 2 proiecte de cercetare sau o carte de unic autor publicată în editură academică recunoscută.</p>
5.	<b>EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT</b>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale sau un articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare câștigate prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale sau o carte (prim autor) și un articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.</p>



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICA	
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI
6.	FILOSOFIE ȘI ȘTIINȚE SOCIAL POLITICE	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.</p> <p>- <math>P \geq 0,75</math> și <math>I \geq 0,5</math></p> <p>I și P sunt definite conform metodologiei CNATDCU, specificate în O.M. 6129/20/12/2016, P fiind suma scorurilor de influență ale articolelor publicate ca autor prim/corespondent, iar I suma scorurilor de influență ale tuturor articolelor publicate împărțite la numărul de autori.</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI, în ultimii 3 ani;</p> <p>- carte de autor publicată într-o editură din listele A1 sau A2 (conform CNATDCU);</p> <p>- membru în echipa a două proiecte de cercetare câștigate prin competiție și recunoscute de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.</p> <p>- <math>P \geq 1</math> și <math>I \geq 1</math></p> <p>I și P sunt definite conform metodologiei CNATDCU, specificate în O.M. 6129/20/12/2016, P fiind suma scorurilor de influență ale articolelor publicate ca autor prim/corespondent, iar I suma scorurilor de influență ale tuturor articolelor publicate împărțite la numărul de autori.</p>
7.	FIZICĂ	<p>- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI;</p> <p>- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste indexate ISI cu factor de impact <math>&gt; 0</math>.</p> <p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste incluse în bazele de date internaționale recunoscute de CNATDCU (IPS Thomson &amp; Reuters, ERIHPLUS, Scopus, EBSCO, JSTOR, ProQuest, ProjectMuse, CEEOL, Persee, DOAJ) (<a href="https://www.edu.ro/sites/default/files/anaexa%20ordin%206.129_2016%20standard e%20minimale_0.pdf">https://www.edu.ro/sites/default/files/anaexa%20ordin%206.129_2016%20standard e%20minimale_0.pdf</a>) sau în volume de studii la edituri recunoscute (categoria A sau B);</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.</p>	<p>- 5 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI;</p> <p>- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate ISI cu factor de impact <math>&gt; 0</math>, din care minimum 1 articol ca prim autor.</p> <p>- 5 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste incluse în bazele de date internaționale recunoscute de CNATDCU (IPS Thomson &amp; Reuters, ERIHPLUS, Scopus, EBSCO, JSTOR, ProQuest, ProjectMuse, CEEOL, Persee, DOAJ) (<a href="https://www.edu.ro/sites/default/files/anaexa%20ordin%206.129_2016%20standard e%20minimale_0.pdf">https://www.edu.ro/sites/default/files/anaexa%20ordin%206.129_2016%20standard e%20minimale_0.pdf</a>) sau în volume de studii la edituri recunoscute (categoria A sau B);</p> <p>- teza de doctorat publicată în editură recunoscută CNCS (categoria A sau B);</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.</p>
8.	GEOGRAFIE ȘI GEOLOGIE		
9.	ISTORIE		



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICA	
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI
10.	INFORMATICĂ	- perspectiva b, producția științifică: 0 puncte.	- perspectiva b, producția științifică: 8 puncte, din care minimum 2 puncte din forumuri de categorie minim C.
11.	LITERE	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI (ERIH, PLUS, EBSCO, CEEOL, DOAJ, INDEX COPERNICUS); - 2 comunicări la manifestări științifice naționale/internaționale.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI (ERIH, PLUS, EBSCO, CEEOL, DOAJ, INDEX COPERNICUS); - 4 comunicări la manifestări științifice naționale/internaționale; - un volum de autor publicat într-o editură academică recunoscută (națională sau internațională).
12.	MATEMATICĂ	- să dețină diploma de doctor în Științe și minimum o lucrare în ultimii 3 ani calendaristici publicată într-o revistă cu scor relativ de influență; suma scorurilor relative de influență ale revistelor în care au fost publicate articolele să fie mai mare sau egală cu 0.5.	$C_{recent1} \geq 1$ $C_{recent2} \geq 0.5$ unde: $C = \sum_{i \in M} \frac{S_i}{N_i}$ , unde M este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor relativ de influență, $S_i$ este scorul relativ de influență al jurnalului, $N_i$ este numărul de autori ai articolului; $C_{recent1} = \sum_{i \in M_{recent1}} \frac{S_i}{N_i}$ , unde $M_{recent1}$ este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor relativ de influență, din ultimii 7 ani calendaristici anteriori depunerii dosarului (din anii t-1, t-2, t-3, t-4, t-5, t-6, t-7); $S_i$ este scorul relativ de influență al jurnalului, $N_i$ este numărul de autori ai articolului; $C_{recent2} = \sum_{i \in M_{recent2}} \frac{S_i}{N_i}$ , unde $M_{recent2}$ este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor relativ de influență, din ultimii 3 ani calendaristici anteriori depunerii dosarului (din anii t-1, t-2, t-3); $S_i$ este scorul relativ de influență al jurnalului, $N_i$ este numărul de autori ai articolului; $S_i$ reprezintă maximul factorilor SRI din ultimele cinci liste ISI Thomson disponibile în momentul t al depunerii dosarului (din anii t-1, t-2, t-3, t-4, t-5),



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICA	
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI
13.	PSIHLOGIE ȘI ȘTIINȚELE EDUCAȚIEI	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI.	indiferent de anii publicării articolelor, sau se calculează conform standardelor minime naționale. - standardele minime enunțate mai jos se adaugă standardelor minime naționale aprobate prin Legea Educației Naționale și Ordinul nr. 6129/20.12.2016.  - 4 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI; - 1 carte de autor publicată într-o editură din categoriile A1, A2 sau B, definite în Anexa nr. 28 din OM 6129/20.12.2016; - 2 capitole în volume publicate în edituri din categoriile A1, A2 sau B, definite în Anexa nr. 28 din OM 6129/20.12.2016; - membru în echipa unui grant finanțat/membru în echipa unui proiect de cercetare cu relevanță publică largă câștigat prin competiție națională și internațională și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale și internaționale sau membru în echipa unui grant de cercetare cu relevanță specifică în domeniul postului, cum ar fi cele acordate de către companii orientate spre profit, asociații non-guvernamentale, fundații etc. sau membru în echipa unui grant de cercetare-dezvoltare/dezvoltare instituțională obținut prin competiție internațională sau națională, potrivit Anexei nr. 28 din OM nr. 6129/20.12.2016.
14.	TEOLOGIE ORTODOXĂ	- teza de doctorat publicată la o editură recunoscută CNCS; - 3 articole științifice publicate în reviste de specialitate recunoscute CNCS, din care 2 în reviste BDI; - două articole în volume ale unor conferințe publicate la edituri recunoscute CNCS; - trei articole publicate în presa bisericească națională sau locală (sunt excluse evenimentele de semnificație și semnificațiile aparițiilor de carte). Pentru posturile de asistent universitar din	- teza de doctorat publicată la o editură recunoscută CNCS; - 3 articole științifice publicate în reviste de specialitate recunoscute CNCS, din care 2 în reviste BDI; - două articole în volume ale unor conferințe publicate la edituri recunoscute CNCS; - trei articole publicate în presa bisericească națională sau locală (sunt excluse evenimentele de semnificație și semnificațiile aparițiilor de carte). Pentru posturile de asistent universitar din specializarea Artă Sacră, domeniul Arte Vizuale: - teza de doctorat publicată; - 3 articole științifice publicate în reviste de specialitate, din care 2 în reviste BDI; - 2 articole în volume ale unor conferințe/volume colective sau o expoziție



Nr. crt.	FACULTATEA	ASISTENT	FUNCȚIA DIDACTICĂ
		specializarea Artă Sacră, domeniul Arte Vizuale: - teza de doctorat publicată; - 3 articole științifice publicate în reviste de specialitate, din care 2 în reviste BDI; - 2 articole în volume ale unor conferințe/volume colective sau o expoziție personală într-un spațiu expozițional recunoscut; - 2 participări la conferințe naționale sau internaționale.	<b>LECTOR / ȘEF LUCRĂRI</b> personală într-un spațiu expozițional recunoscut; - 2 participări la conferințe naționale sau internaționale.
15.	<b>TEOLOGIE CATOLICĂ</b>	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI; - 2 studii științifice publicate în volume colective la edituri recunoscute CNCS.	- îndeplinirea standardelor minimale obligatorii stabilite de comisia Teologie din cadrul CNATDCU; - 2 articole indexate BDI și o carte de unic autor publicată la o editură recunoscută CNCS.

## Anexa 2a

## STANDARDE MINIMALE PE DOMENII PENTRU POSTURILE DE CERCETARE PE DURATĂ NEDETERMINATĂ ȘI DETERMINATĂ DIN CADRUL INSTITUTULUI DE CERCETĂRI INTERDISCIPLINARE ICI UAIC

Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare			
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)



Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare				Cercetător Științific I (CS I)
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	
1	Biologie și Biochimie	Minim un (1) articol ca autor principal în reviste cu factor de impact în baza de date Web of Science, cu AIS cumulat $\geq 0.2$ ; un (1) articol în reviste BDI	Minim un (1) articol ca autor principal în reviste cu factor de impact în baza de date Web of Science, cu AIS cumulat $\geq 0.75$ ; un (1) articol în reviste BDI	Minim două (2) articole ca autor principal în reviste cu factor de impact în baza de date Web of Science, cu AIS cumulat $\geq 1.5$ ; un (1) articol în reviste BDI $h = 2$	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului
2	Chimie	$N_{max} = 3$ $FIC = 5$ $FIC_{AP} = 2$	$N_{max} = 8$ $FIC = 12$ $FIC_{AP} = 5$ $H = 2$	$N_{max} = 15$ $FIC = 25$ $FIC_{AP} = 10$ $h = 5$	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului
3	Educație fizică și sport	$P_T \geq 32$ $P_{C1} \geq 1$	$P_T \geq 48$ $P_{C1} \geq 2$	$P_T \geq 64$ $P_{C1} \geq 3$ $P_{C2} \geq 10$	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului



Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare				Cercetător Științific I (CS I)
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	
4	Farmacie	N <sub>max</sub> = 2 FIC = 2 FIC <sub>AP</sub> = 1	N <sub>max</sub> = 3 FIC = 4 FIC <sub>AP</sub> = 2	N <sub>max</sub> = 5 FIC = 6 FIC <sub>AP</sub> = 3	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului
5	Fitologie	P <sub>1</sub> ≥ 125, din care: A2 suma punctajelor pentru indicatorii 2.1.1.-2.1.2. ≥ 75	P <sub>1</sub> ≥ 250, din care: A2 suma punctajelor pentru indicatorii 2.1.1. - 2.1.2. ≥ 150, iar A3 ≥ 30	P <sub>1</sub> ≥ 375, din care: A1 ≥ 55 (include obligativitatea îndeplinirii criteriului 1.1.1. - Carte de autor unic pe baza tezei de doctorat), A2 suma punctajelor pentru indicatorii 2.1.1. - 2.1.2. ≥ 200, iar A3 ≥ 50	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului



Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare				Cercetător Științific I (CS I)
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	
6	Filosofie	$P_T \geq 94$ $P_{C3} \geq 45$	$P_T \geq 141$ $P_{C2} \geq 20$ $P_{C3} \geq 45$	$P_T \geq 188$ $P_{C2} \geq 30$ $P_{C3} \geq 60$	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului
7	Fizică	$I \geq 0,2$ $P \geq 0,2$	$I \geq 0,5$ $P \geq 0,5$	$I \geq 1$ $P \geq 1$ $h \geq 2$	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului
8	Informatică	Minim un (1) articol în reviste cu factor de impact în baza de date Web of Science; cel puțin două (2) citări provenind din articolele publicate în revistele științifice ISI	Minim două (2) articole în reviste cu factor de impact în baza de date Web of Science, din care una (1) cotate ISI Q1 sau Q2; cel puțin trei (3) citări provenind din articolele publicate în revistele științifice ISI; FIC = 1	Minim trei (3) articole în reviste cu factor de impact în baza de date Web of Science, din care una (1) cotate ISI Q1 sau Q2; cel puțin cinci (5) citări provenind din articolele publicate în revistele științifice ISI; FIC = 2	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului



Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare				Cercetător Științific I (CS I)
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	
9	Inginerie chimică, Știința și Ingineria materialelor	NP ≥ 1 FIC ≥ 2 NC ≥ 6	NP ≥ 3 FIC ≥ 4 NC ≥ 12	NTOP ≥ 1 NP ≥ 5 FIC ≥ 8 NC ≥ 25	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului
10	Istorie și Studii culturale	Suma punctajelor pentru indicatorii I1-I3 = 6 Suma punctajelor pentru indicatorii I4 și I10-I11 = 50 Suma punctajelor pentru indicatorii I16-I23 = 10 P <sub>T</sub> pentru indicatorii I1-I23 = 100	Suma punctajelor pentru indicatorii I1-I3 = 15 Suma punctajelor pentru indicatorii I4 și I10-I11 = 125 Suma punctajelor pentru indicatorii I16-I23 = 25 P <sub>T</sub> pentru indicatorii I1-I23 = 250	Suma punctajelor pentru indicatorii I1-I3 = 30 Suma punctajelor pentru indicatorii I4 și I10-I11 = 250 Suma punctajelor pentru indicatorii I16-I23 = 50 P <sub>T</sub> pentru indicatorii I1-I23 = 500	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului
11	Matematică	S ≥ 0.5 C ≥ 2	S ≥ 0.80 C ≥ 3	S ≥ 1.25 C ≥ 3	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului



Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare				Cercetător Științific I (CS I)
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	
12	Psihologie	$P_1 \geq 20$ Suma punctajelor pentru indicatorii I1 și I2 $\geq 6$ Punctajul pentru indicatorul I28 $\geq 1,5$	$P_1 \geq 28$ Suma punctajelor pentru indicatorii I1 și I2 $\geq 9$ Suma punctajelor pentru indicatorii I12 și I13 $\geq 1,5$ Punctajul pentru indicatorul I28 $\geq 1,5$	$P_1 \geq 40$ Punctajul pentru indicatorul I1 $\geq 6$ Suma punctajelor pentru indicatorii I3 și I4 $\geq 3$ Punctajul pentru indicatorul I28 $\geq 3$ Punctajul pentru indicatorul I16 $\geq 2$	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului



Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare				Cercetător Științific I (CS I)
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	
13	Sociologie, Științe politice și administrative	Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23) $\geq 10$ $P_{C2} \geq 2$ $P_{C4} \geq 10$	Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23) $\geq 25$ $P_{C1} \geq 2$ $P_{C2} \geq 3$ $P_{C4} \geq 15$	Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23) $\geq 50$ Cel puțin o carte publicată la editură recunoscută de CNCS (A2) $P_{C1} \geq 3$ $P_{C2} \geq 4$ $P_{C4} \geq 25$	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului
14	Științe economice și administrarea afacerilor	Cel puțin un (1) articol științific publicat într-o revistă cotate ISI și indexată Web of Science. Cel puțin (1) articol științific publicat în reviste cotate ISI/SCOPUS/ERIH+ la care candidatul este autor principal	Cel puțin un (1) articol științific publicat într-o revistă cotate ISI și indexată Web of Science cu scor absolut de influență (AIS) mai mare decât zero. Cel puțin (2) articole științifice publicate în reviste cotate ISI/SCOPUS/ERIH+ la care candidatul este autor principal. $S \geq 0,45$ $P \geq 0,2$ $C \geq 0,25$	Cel puțin un (1) articol științific publicat într-o revistă cotate ISI și indexată Web of Science din categoriile Core Economics și/sau Infoeconomics Cel puțin un (1) articol științific	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului



Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare				Cercetător Științific I (CS I)
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	
15	Științele educației	$P_1 \geq 22,5$ Suma punctajelor pentru indicatorii I1 și I2 $\geq 6$ Punctajul pentru indicatorul I28 $\geq 1,5$	$P_1 \geq 31,5$ Suma punctajelor pentru indicatorii I1 și I2 $\geq 6$ Suma punctajelor pentru indicatorii I12 și I13 $\geq 1,5$ Punctajul pentru indicatorul I28 $\geq 1,5$	publicat în reviste cotate ISI cu AIS mai mare decât 0,07 $S \geq 0,75$ $P \geq 0,40$ $C \geq 0,25$	$P_1 \geq 45$ Suma punctajelor pentru indicatorii I1 și I2 $\geq 9$ Suma punctajelor pentru indicatorii I3 și I4 $\geq 6$ Punctajul pentru indicatorul I28 $\geq 3$	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului



Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare				Cercetător Științific I (CS I)
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	
16	Științe juridice	$P_1 \geq 20$ $P_{C2} \geq 4$ $P_{C4} \geq 10$	$P_1 \geq 40$ $P_{C2} \geq 6$ $P_{C4} \geq 25$ cel puțin teza de doctorat publicată la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice (rută alternativă pentru tezele susținute înainte de 1.01.2015, publicarea în format tipărit sau electronic la editura IOSUD unde s-a susținut teza)	$P_1 \geq 75$ $P_{C2} \geq 10$ $P_{C3} \geq 4$ $P_{C4} \geq 40$ $P_{C5} \geq 3$ cel puțin teza de doctorat publicată la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice (rută alternativă pentru tezele susținute înainte de 1.01.2015, publicarea în format tipărit sau electronic la editura IOSUD unde s-a susținut teza); cel puțin o carte de unic autor (tratate, monografii, cursuri,	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului



Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare				Cercetător Științific I (CS I)
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	
				legislație comentată), în domeniul de specialitate al postului, publicată la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice; cel puțin 5 participări la conferințe științifice naționale ori internaționale		
17	Științele Pământului, Geologie și Geografie	Minim un (1) articol ca autor principal în reviste cu factor de impact în baza de date Web of Science, cu AIS cumulat $\geq 0.2$ ; un (1) articol în reviste BDI	Minim un (1) articol ca autor principal în reviste cu factor de impact în baza de date Web of Science, cu AIS cumulat $\geq 0.75$ ; un (1) articol în reviste BDI	Minim două (2) articole ca autor principal în reviste cu factor de impact în baza de date Web of Science, cu AIS cumulat $\geq 1.5$ ; un (1) articol în	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului



Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare				Cercetător Științific I (CS I)
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	
18	Teologie	$P_1 \geq 120$ Suma punctajului pentru criteriul C2 (indicatorul I2, fără I1) $\geq 100$ Suma punctajului pentru criteriul C4 (suma indicatorilor I 3.1 – I3.5) $\geq 12$ Suma punctajului pentru criteriul C5 (suma indicatorilor I 4.1 – I4.5) $\geq 8$	$P_1 \geq 200$ Suma punctajului pentru criteriul C2 (indicatorul I2, fără I1) $\geq 165$ Suma punctajului pentru criteriul C4 (suma indicatorilor I 3.1 – I3.5) $\geq 20$ Suma punctajului pentru criteriul C5 (suma indicatorilor I4.1 – I4.5) $\geq 15$	reviste BDI $h = 2$ $P_1 \geq 300$ Suma punctajului pentru criteriul C2 (indicatorul I2, fără I1) $\geq 225$ Suma punctajului pentru criteriul C3 (suma indicatorilor I3 = I7) $\geq 75$ Suma punctajului pentru criteriul C4 (suma indicatorilor I 3.1 – I3.5) $\geq 30$ Suma punctajului pentru criteriul C5 (suma indicatorilor I 4.1 – I4.5) $\geq 22$ Suma punctajului pentru criteriul	Standardele naționale în vigoare la data publicării postului Standardele naționale în vigoare la data publicării postului	



Nr. crt.	Domeniul de Cercetare	Funcția de Cercetare				
		Asistent de Cercetare (ACS)	Cercetător Științific (CS)	Cercetător Științific III (CS III)	Cercetător Științific II (CS II)	Cercetător Științific I (CS I)
				C7 ≥ 8		

**NOTĂ pentru domeniul Științe**

**N<sub>max</sub>** – primele maxim N lucrări, organizate în ordinea descrescătoare a factorilor de impact ai revistelor în care au fost publicate.

**FIG** – factorul de impact cumulat minimal al revistelor în care s-au publicat articolele în cauză.

**FIG<sub>AP</sub>** – factorul de impact cumulat din publicații în calitate de autor principal (prim-autor și autor de corespondență).

**FIG<sub>AC</sub>** – factorul de impact cumulat din publicații în calitate de autor de corespondență.

**NTOP** – numărul total de articole în reviste ISI situate în top 25% (zona roșie) în calitate de autor principal. Situația revistelor în top 25% se judecă pe cazul cel mai favorabil pentru candidat, fie la momentul publicării, fie la data de înscriere la concurs.

**NP** – numărul total de articole în reviste ISI la care candidatul este autor principal (prim-autor și autor de corespondență).

**h** – Indicele Hirsch din ISI Web of Science, din care se exclud autocitățile.

**NC** – numărul total de citări (din baza SCOPUS); se exclud autocitățile candidatului.

**S** – suma AIS a articolelor științifice cu AIS ≥ 0.25 publicate de candidat.

**C** – numărul de citări, provenind din articole publicate în reviste științifice care au maximul factorilor SRI mai mare sau egal cu 0,5.

**AIS<sub>i</sub>** – scorul de influență absolut (Article Influence Score) conform Journal Citation Report (disponibil pe Clarivate Analytics) al revistei științifice (i) la data publicării articolului. În cazul în care anul de publicare nu se găsește în baza de date, se va considera anul cel mai apropiat.

**NOTĂ pentru domeniul Științe Socio-Umane**

**P<sub>T</sub>** – Punctajul total calculat conform anexei corespunzătoare fiecărui domeniu disciplinar din Ordinul ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice și de cercetare.

**P<sub>C1</sub>, P<sub>C2</sub>, P<sub>C3</sub>, P<sub>C4</sub>** – Punctajul aferent criteriilor C1, C2, C3, respectiv C4, din anexa corespunzătoare fiecărui domeniu disciplinar din Ordinul ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice și de cercetare.

**A1, A2 și A3** – Punctajul aferent criteriilor A1, A2, respectiv A3 din standardele specifice domeniului Filologie cuprinse în Anexa corespunzătoare la Ordinul ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice și de cercetare.

I1, I2,...

I28

indicatori

din anexa



UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI

www.uaic.ro

corespunzătoare fiecărui domeniu disciplinar din Ordinul ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice și de cercetare.

### NOTĂ pentru domeniul Fizică

1. Coeficientul  $I$  se calculează conform formulei  $I = \sum_i AIS_{(i)} / n_{(i)}^{ef}$  din articole științifice originale *in extenso* la care candidatul este autor.
2. Coeficientul  $P$  se calculează conform formulei  $P = \sum_i AIS_{(i)}$  din articole științifice originale *in extenso* la care candidatul este prim autor sau autor corespondent. Nu se iau în considerare articolele la care autorii sunt indicați în ordinea alfabetică a numelui și candidatul este prim-autor exclusiv datorită numelui acestuia și ordonării alfabetic. În cazul publicațiilor HEPP (High Energy Particle Physics) cu număr mare de autori, dacă articolul are la bază o notă internă a cărei aprobare în vederea trimiterii la publicare a fost susținută de către autor, atunci autorul este considerat prim autor.
3.  $n_{(i)}^{ef}$  reprezintă numărul efectiv de autori ai itemului  $i$  și ia următoarele valori:  $n_{(i)}$ , dacă  $n_{(i)} \leq 5$ ;  $(n_{(i)} + 5)/2$ , dacă  $5 < n_{(i)} \leq 15$ ;  $(n_{(i)} + 15)/3$ , dacă  $15 < n_{(i)} \leq 75$ ; și  $(n_{(i)} + 45)/4$ , dacă  $n_{(i)} > 75$ , unde  $n_{(i)}$  este numărul de autori ai itemului  $i$ . În cazul publicațiilor HEPP (High Energy Particle Physics) cu număr mare de autori, dacă articolul are la bază o notă internă a experimentului la care candidatul este coautor, atunci  $n_{(i)}^{ef}$  poate fi dat de numărul de autori din nota internă.

4. Indicele Hirsch  $h$  se definește astfel: un autor are un indice Hirsch  $h$  dacă a publicat  $h$  articole care au fost citate fiecare de cel puțin  $h$  ori. Pentru calcularea indicelui Hirsch se va folosi baza de date Web of Science.

### NOTĂ pentru domeniul Filologie

La criteriul A1 sunt punctate numai lucrările publicate la o editură recunoscută de CNCS.

### NOTĂ pentru domeniul Istorie

1. Se iau în considerare numai lucrările publicate în domeniul istoriei și studiilor culturale, al altor științe umaniste sau sociale sau în domeniul de graniță cu acestea.
2.  $n$  reprezintă numărul de autori ai unei publicații la care candidatul este autor sau coautor.
3. O publicație se încadrează la un singur indicator, luându-se în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatului.



4. Publicar  
ea cărții

bazate pe teza de doctorat (carte cu autor unic) reprezintă o condiție obligatorie pentru candidații la poziția de conferențiar universitar/cercetător științific II sau profesor universitar/cercetător științific I, precum și pentru obținerea abilitării; în funcție de editura la care este publicată, cartea se va încadra la unul dintre indicatorii I1, I4 sau I6.

5. În categoria „carte publicată la o editură din străinătate” (de la indicatorii I1-I3) se încadrează orice carte/volum colectiv publicată/publicat într-o limbă de largă circulație internațională (engleză, franceză, germană, italiană, spaniolă) la o editură cu prestigiu internațional în domeniul Artelor și Științelor Umaniste recunoscută de către CNCS ([http://uefiscdi.gov.ro/userfiles/file/CENAPOSS/Edituri%20prestigiu%20international\\_Arte%20&%20Stiinte%20Umaniste.pdf](http://uefiscdi.gov.ro/userfiles/file/CENAPOSS/Edituri%20prestigiu%20international_Arte%20&%20Stiinte%20Umaniste.pdf));

Ruta complementară: orice volum publicat într-o limbă de largă circulație internațională disponibil în cel puțin 15 biblioteci ale unor instituții de învățământ superior și/sau de cercetare din state membre ale Uniunii Europene sau din statele membre ale OCDE, indexate în Karlsruhe Virtual Catalog (kvk.bibliothek.kit.edu) sau WorldCat ([www.worldcat.org](http://www.worldcat.org)).

6. Recunoașterea/clasificarea unei edituri sau indexarea unei reviste este cea valabilă în anul publicării cărții sau articolului.

7. Pentru Istorie și Studii culturale, bazele de date internaționale recunoscute sunt următoarele:

Nr.	Denumirea bazei de date	Adresa web
1	IPS Thomson & Reuters	<a href="http://ip-science.thomsonreuters.com/cgi-bin/jrnlist/jloptions.cgi?PC=H">http://ip-science.thomsonreuters.com/cgi-bin/jrnlist/jloptions.cgi?PC=H</a>
2	ERIHPLUS	<a href="https://dbh.nsd.uib.no/publiseringskanaler/erihplus/">https://dbh.nsd.uib.no/publiseringskanaler/erihplus/</a>
3	Scopus	<a href="http://www.scopus.com">www.scopus.com</a>
4	EBSCO	<a href="http://www.ebscohost.com">www.ebscohost.com</a>
5	JSTOR	<a href="http://www.jstor.org">www.jstor.org</a>
6	ProQuest	<a href="http://www.proquest.com">www.proquest.com</a>
7	ProjectMuse	<a href="http://muse.jhu.edu/">http://muse.jhu.edu/</a>
8	CEEOL	<a href="http://www.ceeol.com">www.ceeol.com</a>
9	Persee	<a href="http://www.perse.fr">www.perse.fr</a>
10	DOAJ	<a href="https://doaj.org/">https://doaj.org/</a>



Se acordă următoarele punctaje, pe activitate:

Ind.	Denumirea indicatorului	Punctaj
CDI I1	Carte cu caracter de monografie, publicată la o editură din străinătate.	100/n
CDI I2	Coordonare de volum colectiv publicat la o editură din străinătate; traducere și îngrijire de text-sursă istorică publicată ca volum distinct la o editură din străinătate.	45/n
CDI I3	Studii publicate în volume colective la edituri din străinătate; articole publicate în reviste din străinătate incluse în bazele de date recunoscute.	40/n
CDI I4	Carte cu caracter de monografie, publicată la o editură clasificată CNCS (lista A sau B).	85/n
CDI I5	Antologie/crestomație de texte; traducerea unei cărți de specialitate; coordonare de volum colectiv la o editură clasificată CNCS (lista A sau B).	35/n
CDI I6	Carte cu caracter de monografie și sinteză istorică, publicată la o editură din România, inclusă în cel puțin 15 biblioteci universitare sau ale unor foruri academice de profil.	50/n
CDI I7	Ediție critică la o operă fundamentală, cu n editori.	40/n
CDI I8	Ediție critică de documente (realizată prin recurgere la epigrafie sau paleografie).	40 (pentru fiecare editor)
CDI I9	Antologie/crestomație de texte; Ediție de documente cu studiu introductiv; traducerea unei cărți de specialitate; coordonare de volum colectiv - inclusă în cel puțin 15 biblioteci universitare sau ale unor foruri academice de profil.	25/n
CDI I10	Studii în reviste incluse în bazele de date recunoscute sau clasificate CNCS (categoriile A sau B), ori publicate în volume colective la edituri clasificate CNCS, categoriile A sau B.	35/n
CDI I11	Studii publicate în reviste științifice peer review sau în volume de studii cu referenți științifici.	18/n
CDI I12	Raport de cercetare arheologică publicat în Cronica Cercetărilor Arheologice din România sau în reviste de specialitate. Campanie etnografică de teren finalizată cu raport prezentat într-un for științific de specialitate și publicat. Realizarea unei expoziții, având texte istorice explicative, editate în broșură sau documentate prin alte materiale informative.	15/n



CDI	I13	Recenzie științifică într-o revistă academică.	5
DID	I14	Lucrare cu caracter de manual universitar sau tratat.	40/n
DID	I15	Inițierea/coordonarea unui program de studii universitare.	10
RIA	I16	Conferință personală ca invitat într-o instituție universitară sau de cercetare internațională; <i>keynote speaker</i> la o conferință internațională. Calitatea de <i>visiting professor</i> .	15
RIA	I17	Comunicare la o conferință internațională cu sistem de selecție sau <i>peer review</i> ; membru al colegiului de redacție al unor reviste de specialitate indexate în bazele de date recunoscute sau reviste indexate CNCS A și B; referent științific al unei edituri internaționale sau al unei edituri clasificate CNCS A și B; premii și distincții academice naționale sau internaționale.	10/n
RIA	I18	Comunicare la o conferință organizată de un centru de cercetare sau de o societate academică din România și Rep. Moldova.	3/n
RIA	I19	Organizator al unor conferințe sau paneluri la conferințe internaționale (inclusiv în România).	7
RIA	I20	Organizator al unor conferințe naționale cu sistem de selecție sau <i>peer review</i> .	2
RIA	I21	Coordonator într-un proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție publică națională sau internațională (exclus POSDRU).	NAT 15 INT 20
RIA	I22	Membru într-un proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție publică națională sau internațională (exclus POSDRU).	NAT 5 INT 10
RIA	I23	Realizarea unui Hirsch index de minim 3 pe platforma Google Academic (sau atașarea unei liste de cel puțin 70 citări în lucrări de specialitate; exclus autocitările, se ia în considerare o singură citare într-o lucrare).	20



**MINIMALE PE DOMENII PENTRU POSTURILE DE CERCETARE PE DURATĂ NEDETERMINATĂ  
DIN CADRUL FACULTĂȚILOR**

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCȚIA DE CERCETARE				CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III				
1.	<b>BIOLOGIE</b>	2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste cotate ISI cu factor de impact	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 în reviste cotate ISI cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 autor principal în reviste cotate ISI cu factor de impact; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 ca autor principal în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - candidații care provin din cercetare trebuie să întrunească dublul cerințelor referitoare la activitatea științifică, activitate care trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.	Standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	Standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	Standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	Standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor, - 2 granturi câștigate prin competiție, ca director de proiect, - activitate științifică – obligatoriu din domeniul postului - candidații care provin din cercetare trebuie să întrunească dublul cerințelor referitoare la activitatea științifică, activitate care trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.
2.	<b>CHIMIE</b>	2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție națională sau internațională.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 ca autor principal în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - candidații care provin din cercetare trebuie să întrunească dublul cerințelor referitoare la activitatea științifică, activitate care trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 ca autor principal în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - candidații care provin din cercetare trebuie să întrunească dublul cerințelor referitoare la activitatea științifică, activitate care trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor, - un grant câștigat prin competiție, ca director de proiect, - activitate științifică – obligatoriu din domeniul postului. - candidații care provin din cercetare trebuie să întrunească dublul cerințelor referitoare la activitatea științifică, activitate care trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor, - 2 granturi câștigate prin competiție, ca director de proiect, - activitate științifică – obligatoriu din domeniul postului - candidații care provin din cercetare trebuie să întrunească dublul cerințelor referitoare la activitatea științifică, activitate care trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor, - 2 granturi câștigate prin competiție, ca director de proiect, - activitate științifică – obligatoriu din domeniul postului - candidații care provin din cercetare trebuie să întrunească dublul cerințelor referitoare la activitatea științifică, activitate care trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor, - 2 granturi câștigate prin competiție, ca director de proiect, - activitate științifică – obligatoriu din domeniul postului - candidații care provin din cercetare trebuie să întrunească dublul cerințelor referitoare la activitatea științifică, activitate care trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.



FUNCTIA DE CERCETARE						
Nr. crt.	FACULTATEA	ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC
3.	DREPT	1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale.	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexată BDI. - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- o carte de unic autor sau două - în colectiv, - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție; se poate echivala cu o altă carte de specialitate, cel puțin 8 articole ISI sau BDI, dintre care cel puțin 4 articole publicate după obținerea titlului de doctor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor; - cel puțin 3 cărți, din care 2 cărți ca unic sau prim autor; - un tratat în domeniul de doctorat; cel puțin 2 cărți publicate după obținerea titlului de doctor; cel puțin 12 articole ISI sau BDI, dintre care cel puțin 6 articole publicate după obținerea titlului de doctor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor; - minim 3 cărți, din care două cărți de unic autor publicate în edituri academice recunoscute; - membru în echipa a trei proiecte de cercetare câștigate prin competiție, din care cel puțin unul este obținut ca director.
4.	ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest);	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest); - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 5 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 indexate BDI (ISI Web of Knowledge, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest) și 2 articole ISI, inclusiv volume ale conferințelor indexate ISI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor; - minim o carte de unic autor publicată în edituri academice recunoscute; - 8 articole, din care minimum 2 indexate ISI cu factor de impact mai mare ca 0.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor; - minim 3 cărți, din care două cărți de unic autor publicate în edituri academice recunoscute; - membru în echipa a trei proiecte de cercetare câștigate prin competiție, din care cel puțin unul este obținut ca director.



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE				CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC I	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC				
5.	EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT	- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale; - membru în echipa unui proiect de cercetare sau 1 articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare sau 1 articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare sau o carte (prim autor) și 1 articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	
6.	FILOSOFIE ȘI ȘTIINȚE SOCIALE ȘI POLITICE	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexată BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	
7.	FIZICA	- 2 articole în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact.	- 4 articole publicate <i>in extenso</i> în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 8 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 6 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 8 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 6 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	
8.	GEOGRAFIE ȘI GEOLOGIE	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste	- standardele naționale în vigoare la data publicării	- standardele naționale în vigoare la data publicării	- standardele naționale în vigoare la data publicării	



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE				CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC
		CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC						
9.	ISTORIE	reviste internaționale, din care 1 în reviste indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	reviste internaționale, din care 3 ca autor principal în reviste indexate BDI; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	reviste internaționale, din care 1 în reviste indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	internaționale, din care 3 ca autor principal în reviste indexate BDI; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 4 articole publicate în reviste recunoscute CNCS (categoria A sau B) sau în volume de studii publicate la edituri recunoscute CNCS (categoria A sau B); - teza de doctorat publicată în editură recunoscută CNCS (categoria A sau B); - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	reviste internaționale, din care 1 în reviste indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.
10.	INFORMATICĂ	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste și volume ale unor conferințe internaționale, din care 1 indexată ISI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste și volume ale unor conferințe internaționale, din care 2 indexate ISI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste și volume ale unor conferințe internaționale, din care 2 indexate ISI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste și volume conferințe internaționale, din care 3 indexate ISI; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.
11.	LITERE	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexată BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE					CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC I
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	
12.	MATEMATICĂ	1 articol în revistă cotate Web of Science cu scor relativ de influență nenul.	<p>- membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p> <p><math>C_{recent} \geq 0.5</math></p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p>	<p>o editură academică națională;</p> <p>- membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p> <p><math>C_{recent} \geq 1</math></p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p>	<p>- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor;</p> <p>- lucrările trebuie să îndeplinească următoarele criterii științometrice minime:</p> <p><math>c \geq 2.5</math>, <math>C_{recent} \geq 1.5</math></p> <p>- minim 6 citări în articole apărute în jurnale cu scor relativ de influență <math>\geq 0.5</math>, excluzând autocitățile.</p>	<p>- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor;</p> <p>- lucrările trebuie să îndeplinească următoarele criterii științometrice minime:</p> <p><math>c \geq 5</math>, <math>C_{recent} \geq 2.5</math>*</p> <p>minim 12 citări în articole apărute în jurnale cu scor relativ de influență <math>\geq 0.5</math>, excluzând autocitățile.</p>	
13.	PSIHLOGIE ȘI ȘTIINȚELE EDUCAȚIEI	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI.	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare obținut prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI;</p> <p>- carte de autor publicată într-o editură academică națională;</p> <p>- membru în echipa a două proiecte de cercetare obținute prin competiție și recunoscute de instituții academice sau de cercetare</p>	<p>- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.</p>	<p>- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.</p>	



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE				CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC I
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II		
14.	TEOLOGIE CATOLICĂ	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexată BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	naționale sau internaționale. - 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.
15.	TEOLOGIE ORTODOXĂ	- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale, - 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare sau carte de autor, de minimum 200 de pagini, publicat de o editură acreditată CNCS, în domeniul disciplinelor de concurs.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare sau carte de autor, de minimum 200 de pagini, publicată de o editură acreditată CNCS, în domeniul disciplinelor de concurs.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.	- standardele naționale în vigoare la data publicării posturilor.
16.	DEPARTAMENTUL INTERDISCIPLINAR ȘTIINȚE	- calitatea de doctorand; - minim un articol în domeniul postului, publicat în calitate de autor principal, cu AIS $\geq 1$ sau minim trei articole în domeniul postului, publicate în calitate de autor principal, cu AIS $\geq 0,5$ . Pentru candidații din	- minim un articol în domeniul postului, publicat în calitate de autor principal, cu AIS $\geq 1$ sau minim trei articole în domeniul postului, publicate în calitate de autor principal, citate în reviste cu AIS $\geq 0,5$ ; suma AIS din toate	- minim trei articole în domeniul postului, publicate în calitate de autor principal, cu AIS $\geq 1$ sau minim șase articole în domeniul postului, publicate în calitate de autor principal, citate în reviste cu AIS $\geq 0,5$ ; suma AIS din toate			



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE				CERCETĂTOR ȘTIINȚIFICI
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II	
		domeniul Istorie, sunt valabile criteriile Facultății de Istorie.	publicațiile în calitate de autor principal ale candidatului și a publicațiilor cu AIS $\geq 0,5$ care citează articole publicate în calitate de autor principal de autor principal de către candidat să fie $\geq 2$ .  <i>Pentru candidații din domeniul Istorie, sunt valabile criteriile Facultății de Istorie.</i>	publicațiile în calitate de autor principal ale candidatului și a publicațiilor cu AIS $\geq 0,5$ care citează articole publicate în calitate de autor principal de către candidat să fie $\geq 5$ .  <i>Pentru candidații din domeniul Istorie, sunt valabile criteriile Facultății de Istorie.</i>		

(\*) Definiții și precizări



$$1. C = \sum_{i \in M}$$

, unde  $M$  este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor relativ de influență  $\geq 0.5$ ,  $s_j$  este scorul relativ de influență al jurnalului,

$n_i$  este numărul de autori ai articolului;

2.  $C_{recent} = \sum_{i \in M_{recent}} \frac{s_i}{n_i}$ , unde  $M_{recent}$  este mulțimea articolelor publicate de candidat, în jurnale cu scor relativ de influență  $\geq 0.5$ , din ultimii 7 ani

calendaristici, incluzând anul înscrierii la concurs;  $s_j$  este scorul relativ de influență al jurnalului,  $n_i$  este numărul de autori ai articolului;

3. Standardele minimale enunțate mai jos se adaugă standardelor minimale naționale aprobate prin Legea Educației Naționale și a Ordinilor de Ministru ulterioare, aflate în vigoare la data desfășurării concursului.

$s_j = AIS / M$ , unde  $AIS$  reprezintă Article Influence Score, iar  $M$  reprezintă media pe domeniu, care, în prezent, este  $M = 0.6$ .



## Anexa 2c

STANDARDE MINIMALE PE DOMENII PENTRU POSTURILE DE CERCETARE PE DURATĂ DETERMINATĂ  
DIN CADRUL FACULTĂȚILOR

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE		
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III
1.	BIOLOGIE	articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste cotate ISI cu factor de impact; - activitatea științifică trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 în reviste cotate ISI cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție; - activitatea științifică trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 autor principal în reviste cotate ISI cu factor de impact; - membru în echipa a 2 proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție; - activitatea științifică trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.
2.	CHIMIE	2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție națională sau internațională.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 autor principal în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - membru în echipa a 2 proiecte de cercetare câștigate prin competiție națională sau internațională.
3.	DREPT	1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale.	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexată BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- o carte de unic autor sau două - în colectiv; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție; se poate echivala cu o altă carte de specialitate; - cel puțin 8 articole ISI sau BDI, dintre care cel puțin 4 articole publicate după obținerea titlului de doctor
4.	ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC,	- 5 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 indexate BDI (ISI Web of Knowledge, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ,



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE		
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III
		indexate BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest).	DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest); - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest) și 2 articole ISI, inclusiv volume ale conferințelor indexate ISI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.
5.	<b>EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT</b>	- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale; - membru în echipa unui proiect de cercetare sau 1 articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare sau 1 articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare sau o carte (prim autor) și 1 articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.
6.	<b>FILOSOFIE ȘI ȘTIINȚE SOCIAL- POLITICE</b>	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexată BDI.  P minim: 0.5 - Pentru posturile de <b>asistent de cercetare finanțate din contracte de cercetare</b> în derulare este necesară calitatea de masterand sau de doctorand a candidatului. - Pentru posturile de	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.  I minim: 1 P minim 1  Membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție
7.	<b>FIZICA<sup>1</sup></b>			

<sup>1</sup> I și P sunt definite conform metodologiei CNATDCU, specificate în O.M. 6129/20/12/2016, P fiind suma scorurilor de influență ale articolelor publicate ca autor prim/corespondent, iar I suma scorurilor de influență ale tuturor articolelor publicate împărțite la numărul de autori



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE		
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III
8.	<b>GEOGRAFIE ȘI GEOLOGIE</b>	asistent de cercetare din cadrul departamentului este necesară cel puțin calitatea de doctorand a candidatului. - 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 ca autor principal în reviste indexate BDI; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.
9.	<b>ISTORIE</b>	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 4 articole publicate în reviste recunoscute CNCS (categoria A sau B) sau în volume de studii publicate la edituri recunoscute CNCS (categoria A sau B); - teza de doctorat publicată în editură recunoscută CNCS (categoria A sau B); - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE		
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETATOR STIINTIFIC	CERCETATOR STIINTIFIC III
10.	INFORMATICA	- 2 articole stiintifice publicate <i>in extenso</i> în reviste și volume ale unor conferințe internaționale, din care 1 indexată ISI.	- 3 articole stiintifice publicate <i>in extenso</i> în reviste și volume ale unor conferințe internaționale, din care 2 indexate ISI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 6 articole stiintifice publicate <i>in extenso</i> în reviste și volume conferințe internaționale, din care 3 indexate ISI; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.
11.	LITERE	- 3 articole stiintifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexată BDI.	- 3 articole stiintifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție sau încă 3 articole stiintifice în reviste internaționale indexate BDI.	- 3 articole stiintifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională, recunoscută CNCS; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.
12.	MATEMATICĂ	Pentru post de asistent de cercetare la granturi în derulare - cel puțin calitatea de masterand. Pentru post de asistent de cercetare la Departament - cel puțin calitatea de doctorand.	- minim o lucrare în ultimii 7 ani calendaristici, publicată într-o revistă cu scor relativ de influență mai mare sau egal cu 0.5. - membru în echipa unui grant de cercetare finanțat prin competiție.	- să îndeplinească următoarele criterii scientometrice minime: $C_{recuni} \geq 1$ * $C_{up} \geq 0.5$ - membru în echipa unui proiect de cercetare finanțat prin competiție.
13.	PSIHLOGIE ȘI ȘTIINȚELE EDUCAȚIEI	- 2 articole stiintifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI.	- 3 articole stiintifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare obținut prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.	- 3 articole stiintifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare obținute prin competiție și recunoscute de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE		
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III
14.	TEOLOGIE CĂTOLICĂ	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexată BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.
15.	TEOLOGIE ORTODOXĂ	- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale, - 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare sau carte de autor, de minimum 200 de pagini, publicată de o editură acreditată CNCS, în domeniul disciplinelor de concurs.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare sau carte de autor, de minimum 200 de pagini, publicată de o editură acreditată CNCS, în domeniul disciplinelor de concurs.



$$4. C = \sum_{i \in M} \frac{1}{i}$$

, unde  $M$  este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor relativ de influență  $\geq 0.5$ ,  $s_i$  este scorul relativ de influență al jurnalului,  $n_i$  este numărul de autori ai articolului;

$$5. C_{recent} = \sum_{i \in M_{recent}} \frac{s_i}{n_i}, \text{ unde } M_{recent} \text{ este mulțimea articolelor publicate de candidat, în jurnale cu scor relativ de influență } \geq 0.5, \text{ din ultimii 7 ani calendaristici, } s_i$$

este scorul relativ de influență al jurnalului,  $n_i$  este numărul de autori ai articolului;

$$6. C_{up} = \sum_{i \in M_{up}} \frac{s_i}{n_i}, \text{ unde } M_{up} \text{ este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor relativ de influență } \geq 0.5, \text{ de la ultima promovare, incluzând anul}$$

înscririi la concurs

7.  $s_i = AIS / M^*$ , unde  $AIS$  reprezintă Article Influence Score, iar  $M^*$  reprezintă media pe domeniu.

8. Standardele minimale enunțate se adaugă standardelor minimale naționale aprobate prin Legea Educației Naționale și a Ordinilor de Ministru ulterioare, aflate în vigoare la data desfășurării concursului.

**Anexa 3**

**Declarație privind situațiile de incompatibilitate cu candidatul a membrilor comisiilor de concurs, a membrilor comisiilor științifice și a membrilor comisiilor de soluționare a contestațiilor**

Subsemnatul(a).....  
....., gradul didactic/titlul științific....., fiind implicat în procedura de organizare/evaluare a concursului pentru ocuparea postului didactic.....de la Facultatea/Departamentul....., menționez că am luat cunoștință de prevederile LEGII nr. 199 din 4 iulie 2023 a Învățământului superior, precum și de prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1339/2023 privind aprobarea *Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior*, privind incompatibilitățile persoanelor implicate în procedura de concurs și declar pe propria răspundere, sub sancțiunea Codului penal pentru fals în declarații, următoarele:

- NU AM soț/soție sau rude și afini, până la gradul III inclusiv** în rândul candidaților la concurs;
- AM soț/soție sau rude și afini, până la gradul III inclusiv** în rândul candidaților la concurs;
  
- NU am, prin natura postului pe care îl ocup în cadrul Universității, relații de subordonare cu candidații la concurs;**
- AM, prin natura postului pe care îl ocup în cadrul Universității, relații de subordonare cu candidații la concurs;**
  
- SUNT asociat cu un candidat în societăți comerciale** în care deținem, fiecare, părți sociale care reprezintă cel puțin 10% din capitalul societății comerciale;
- NU SUNT asociat cu un candidat în societăți comerciale** în care deținem, fiecare, părți sociale care reprezintă cel puțin 10% din capitalul societății comerciale;
  
- SUNT / AM FOST remunerat prin proiecte de cercetare la care un candidat a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului;**
- NU SUNT / NU AM FOST remunerat prin proiecte de cercetare la care un candidat a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului;**
  
- BENEFICIEZ / AM BENEFICIAT** în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat.
- NU BENEFICIEZ / NU AM BENEFICIAT** în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat.

Data.....

Semnătura .....



**Anexa 4**

**VIZAT RECTOR**

**DOMNULE RECTOR,**

Subsemnatul(a) ..... născut la data de (ziua, luna, anul) .....  
....., absolvent al Facultății .....  
..... cu media la licență...../ master.....(gradul didactic sau de  
cercetare și locul de muncă)....., vă rog să binevoiți a aproba  
înscriserea la concursul pentru ocuparea postului de ..... poziția  
..... disciplinele ..... la  
Departamentul ..... Facultatea .....

Menționez că dețin titlul științific de doctor din data de.....în domeniul de  
specialitate....., iar la disciplinele postului scos la concurs am obținut  
următoarele note în timpul facultății.....

Concursul a fost anunțat în Monitorul Oficial nr. .... din ..... și publicat în  
data.....

Data.....

Semnătura.....

**Certificăm /nu certificăm legalitatea înscrierii la concurs**

Serviciul Juridic, Asigurarea Calității  
și Deontologie Universitară

Data.....

Semnătura.....

**Anexa 5****Declarație pe propria răspundere a candidatului privind situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea învățământului superior nr. 199/2023 în care s-ar afla în cazul câștigării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate**

Subsemnatul(a)..... menționez că am luat cunoștință de prevederile LEGII nr. 199 din 4 iulie 2023 a Învățământului superior, art. 201 alin. (4), prin care se precizează:

*„Se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv a funcțiilor prin care fiecare se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională direct, la orice nivel, în aceeași instituție de învățământ superior.”*

și declar pe propria răspundere, sub sancțiunea Codului penal pentru fals în declarații, următoarele:

**NU AM soț/soție sau rude și afini până la gradul III inclusiv** care sunt salariați ai Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

**AM soț/soție sau rude și afini până la gradul III inclusiv** care sunt salariați ai Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, respectiv:

- ..... (numele și prenumele), angajat la Facultatea / Departamentul .....
- .....(numele și prenumele), angajat la Facultatea / Departamentul.....
- ..... (numele și prenumele), angajat la Facultatea/Departamentul.....

Data .....

Semnătura.....

**Declarație,**

Subsemnatul ..... candidat la postul de  
..... poziția ..... de la Facultatea/Departamentul  
.....,

cu ocazia depunerii dosarului de concurs, am fost informat de către personalul Serviciului Personal și Dezvoltare Profesională din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași asupra următoarelor:

- Datele mele cu caracter personal vor fi tratate în conformitate cu prevederile legale și declar pe propria răspundere că am luat la cunoștință de prevederile Regulamentului general privind protecția datelor personale (Regulamentul (UE) 2016/679) și declar că sunt de acord ca acestea să fie stocate, utilizate, prelucrate și portate de către angajații Serviciului Personal și Dezvoltare Profesională.

- În cazul în care nu voi fi declarat admis, **mă oblig să-mi retrag dosarul de candidatură în termen de maximum 30 de zile calendaristice** de la finalizarea concursului; în caz contrar, **sunt de acord cu distrugerea dosarului de candidatură.**

**Declar că sunt de acord** cu afișarea numelui și a prenumelui, precum și a rezultatelor obținute în cadrul probelor de concurs pe site-ul [www.uaic.ro](http://www.uaic.ro) și la panoul Serviciului Personal și Dezvoltare Profesională.

Data,

Semnătura,

.....

.....

**Anexa 7****Declarație,**

Subsemnatul ..... candidat la postul de ..... poziția ..... de la Facultatea/Departamentul .....  
declara următoarele:

- Am luat cunoștință de prevederile art. 201 alin. (8) din Legea 199/2023 a învățământului superior, potrivit căroră: „În vederea ocupării unui post sau în termen de 2 ani de la ocuparea acestuia, personalul didactic din învățământul superior parcurge un program universitar de formare psihopedagogică pentru învățământul superior, de 30 de credite de studii transferabile ECTS/SECT”.
- În situația în care voi ocupa acest post, mă angajez ca, în termen de 2 ani de la data ocupării acestuia, să parcurg un program universitar de formare psihopedagogică pentru învățământul superior, de 30 de credite de studii transferabile ECTS/SECT. În caz contrar, Universitatea va dispune încetarea contractului de muncă.

Data,

Semnătura,

.....

.....

**Anexa 8****Declarația candidatului privind lucrările  
nedisponibile în format electronic**

Subsemnatul....., candidat la postul .....poziția..... de la Facultatea .....Departamentul.....,

depin în cadrul dosarului de concurs următoarele lucrări în format letric, întrucât nu sunt disponibile în format electronic: .....

Mă oblig ca după finalizarea concursului să ridic lucrările depuse în format letric.

Numele și Prenumele.....Data.....Semnătura.....



**Anexa 9**

**Aviz juridic privind  
îndeplinirea/neîndeplinirea de către candidat a condițiilor legale  
de prezentare la concurs**

1. Certificăm îndeplinirea de către candidatul..... la postul de ..... poziția ..... la Facultatea/Departamentul ..... a condițiilor legale de prezentare la concurs.

2. NU certificăm îndeplinirea de către candidatul..... la postul de ..... poziția ..... la Facultatea / Departamentul ..... a condițiilor legale de prezentare la concurs, motivat de .....

.....

.....

.....

.....

.....

Serviciul Juridic, Asigurarea Calității  
și Deontologie Universitară

Nume Prenume .....Data.....Semnătura.....



**Rezoluție Comisie Științifică privind  
îndeplinirea/neîndeplinirea standardelor Universității**

privind dosarul de candidatură depus de către dl./d-na \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ pentru ocuparea postului de \_\_\_\_\_ poziția \_\_\_\_\_  
disciplinele \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ la Departamentul \_\_\_\_\_ Facultatea \_\_\_\_\_

În urma analizei dosarului, comisia științifică pentru acordarea rezoluției cu privire la îndeplinirea standardelor Universității a constatat următoarele:

**1.** candidatul/a înscris/ă la concurs îndeplinește / nu îndeplinește standardele prevăzute în *Anexa 1*, la Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată, întrucât:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**2.** contribuțiile științifice ale candidatului/ei înscris/ă la concurs sunt / nu sunt în concordanță cu descrierea postului și domeniul științific pentru care candidează, întrucât:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**3.** candidatul/a înscris/ă la concurs deține / nu deține doctoratul în domeniul specific postului sau doctorat în domenii conexe în cadrul posturilor interdisciplinare, întrucât:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Comisia științifică:**

Președinte, Nume Prenume ..... Data..... Semnătura.....

Membru: Nume Prenume ..... Data..... Semnătura.....

Membru: Nume Prenume ..... Data..... Semnătura.....

Membru: Nume Prenume ..... Data..... Semnătura.....

Membru: Nume Prenume ..... Data..... Semnătura.....



**Anexa 11**

**Către,**

**Domnul/Doamna.....**

**Candidat pentru ocuparea postului de.....**

**la Facultatea/Departamentul.....**

Vă comunicăm:

1. Rezoluția Comisiei Științifice privind îndeplinirea/neîndeplinirea standardelor Universității;
2. Avizul juridic privind îndeplinirea/neîndeplinirea de către candidat a condițiilor legale de prezentare la concurs.

**Director Economic și Resurse Umane**

**Șef Serviciu Personal și Dezvoltare Profesională**

**Nume și prenume ..... data.....semnătura.....**