

Hotărârea de chimie
Nr. 399/30.03.2010



UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" IAȘI
RECTORATUL

HOTĂRÂREA
SENATULUI UNIVERSITĂȚII "ALEXANDRU IOAN CUZA" IAȘI
NR. 3 DIN DATA DE 25.03.2010

În ședința ordinară a Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” Iași din data de 25 martie 2010 s-a aprobat propunerea privind *Metodologia de acordare a gradărilor de merit la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.* (Anexa 2)

RECTOR,
Prof. univ. dr. Vasile IȘAN

V
R
T



Aprobat în Senatul
din 25.03.2010.

RECTOR
[Signature]

Metodologia de acordare a gradațiilor de merit la Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași

Preambul

Atât în stabilirea ponderilor, cât și a descriptorilor din cadrul fiecărui criteriu s-a ținut seama de calitatea performanțelor pentru fiecare activitate și nu de situația normativ-juridică a acesteia, adică dacă este sau nu activitate platită. În principiu, toate activitățile desfășurate de personalul universității sunt prevăzute în fișa postului și plătite direct sau indirect. Activitățile didactice sunt remunerate potrivit normelor din statele de funcțiuni, cele de cercetare potrivit legii și contractelor încheiate cu autoritățile finanțatoare. De asemenea, activitățile instituțional-administrative ale personalului didactic sunt remunerate prin indemnizații de conducere, potrivit legii în vigoare.

Prin urmare, nu plata unui salariu sau a unei indemnizații pentru munca depusă în universitate a contat; pentru a clarifica diversele obiecțiuni și suspiciuni, trebuie să arătăm că premisele în stabilirea criteriilor au fost următoarele: calitatea activității efectuate și însemnătatea activității pentru performanțele generale ale instituției.

Este de remarcat faptul că o instituție academică nu se rezumă doar la activitatea de cercetare în laborator sau scrierea lucrărilor științifice, așa cum ea nu poate fi redusă doar la activități de predare în amfiteatre și săli de seminarii. Integralitatea Universității ca o comunitate academică, afirmarea și promovarea spiritului universitar ca ideal personal și instituțional și dezvoltarea capacității competitive necesită luarea în considerare a tuturor eforturilor personalului și a tuturor expresiilor concrete ale acestor eforturi. Faptul că Universitatea își propune să afirme profilul unei instituții academice de cercetare rezidă în ponderea cea mai mare acordată criteriului respectiv. În stabilirea criteriilor și a descriptorilor acestora s-a ținut seama de propunerile elaborate de CNCSIS și ANCS în cadrul proiectelor strategice pentru evaluarea instituțională a educației și cercetării științifice universitare.

Metodologia de calcul

1. Ținând seama de modificările legislative privind acordarea gradațiilor de merit, Senatul Universității, propune următoarele trei criterii:

- rezultatele în activitatea de cercetare științifică;
- rezultatele în activitatea didactică;
- implicarea în activitatea instituțional-administrativă.

2. Ponderile atribuite criteriilor, care au fost aprobate de Senat sunt următoarele:

- activitatea de cercetare științifică 30-50% (alegerea ponderii, revenind fiecărei facultăți);
- activitatea didactică 30-50% (alegerea ponderii, revenind fiecărei facultăți);
- activitatea instituțională 20%.

Aceste ponderi sunt exprimate în punctaje potrivit metodologiei de calcul expuse:

Pasul 1: pentru fiecare candidat înscris în competiție se calculează suma punctelor obținute la cele trei criterii, luate individual.

Pasul 2: se realizează clasamentul candidaților la nivel de facultate separat pentru fiecare dintre cele trei criterii.

Pasul 3: punctajului primului clasat la **CRITERIUL I** i se atribuie o **valoare de la 3 la 5**. De exemplu:

$$PI1 \rightarrow VI1 = 5$$

Pentru ceilalți candidați, la **CRITERIUL I**, valoarea atribuită va fi egală cu punctajul candidatului raportat la punctajul primului clasat, rezultat multiplicat cu 5. De exemplu:

$$PIi \rightarrow VIi = \frac{PIi}{PI1} \times 5$$

Pasul 4: punctajului primului clasat la **CRITERIUL II** i se atribuie **valoare de la 3 la 5**. Se continuă în mod similar ca la **Pasul 3**.

Pasul 5: punctajului primului clasat la **CRITERIUL III** i se atribuie **valoarea 2**. Se continuă în mod similar ca la **Pasul 3**.

Pasul 6: valoarea finală obținută de către fiecare candidat în competiție la nivel de facultate este suma valorilor obținute pentru fiecare dintre cele trei criterii:

$$Vfi = VIi + VIIi + VIIIi$$

3. Criteriile au valabilitate generală pentru întreaga universitate, dar aplicarea lor are loc în fiecare facultate, iar în cadrul fiecărei facultăți pentru fiecare departament.

4. Organizarea competiției pentru acordarea gradărilor de merit revine în sarcina conducerii fiecărei facultăți. Verificarea corectitudinii datelor înscrise în dosarele de concurs constituie responsabilitatea Biroului Consiliului Facultății.

5. Supervizarea rezultatelor concursului pentru gradația de merit revine în sarcina Biroului Senatului.

6. Rezultatele concursului pentru gradații de merit se supun avizării Consiliului Facultății. Validarea deciziilor facultăților ține de competența decizională a Senatului Universității.

7. Persoanele nemulțumite de decizia Biroului Consiliului Facultății pot depune contestație la Decanul facultății, în termen de trei zile de la stabilirea rezultatelor, acesta având obligația de a soluționa contestațiile în termen de trei zile.

8. Autoevaluarea activităților care intră în componența criteriilor de acordare a gradărilor de merit se face pentru ultimii cinci ani. Aceasta nu exclude, însă, participarea la concurs a persoanelor care au o vechime în universitate mai mică decât termenul prevăzut.

Criteria și descriptori

CRITERIUL	DESCRIPTORI	PUNCTAJUL ACORDAT
I. ACTIVITATEA DE CERCETARE (30–50%)	1. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact	(60 puncte x factor de impact + 25) / număr autori
	2. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste <i>Web of Science</i> fără factor de impact	25 puncte / număr autori
	3. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste clasificate CNCSIS B+ și BDI	20 puncte / număr autori
	4. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste clasificate CNCSIS B	15 puncte / număr autori
	5. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în volumele conferințelor, în dicționare și enciclopedii	în străinătate: 20 puncte / număr autori
		în țară: 15 puncte / număr autori
	6. Cărți științifice de autor publicate în edituri (doar prima ediție)	de prestigiu din străinătate: 100 puncte la 100 pagini / număr autori
		recunoscute CNCSIS: 40 puncte la 100 pagini / număr autori
	7. Traduceri ale contribuțiilor științifice proprii publicate în edituri din străinătate	50 puncte la 100 pagini / număr autori
	8. Coordonarea și editarea de volume, traduceri și antologii	în străinătate: 50 puncte la 100 pagini / număr autori
		în țară: 30 puncte la 100 pagini / număr autori
9. Contracte de cercetare științifică derulate doar prin Universitate	finanțare programe externe: director: valoare lei contract anual / 1.000 lei; membru: valoare lei contract anual / 1.000 lei / numărul membrilor echipei de cercetare	
	finanțare programe interne: 1) director: valoare lei contract anual / 2.000 lei; 2) membru: valoare lei contract anual / 2.000 lei / numărul membrilor echipei de cercetare	
10. Brevete	internaționale: 75 puncte / număr de autori	
	naționale: 25 puncte / număr autori	
11. Citări și recenzii ale creației de autor (exclus autocitări)	în reviste de specialitate din străinătate: (10 + 20 x factor de impact) / număr autori	
	în reviste de specialitate din țară: (5 + 10 x factor de impact) / număr autori	
	citare în monografii din străinătate: 50 puncte / număr autori	
	citare în monografii din țară: 25 puncte / număr autori	

CRITERIUL	DESCRIPTORI	PUNCTAJUL ACORDAT
	12. Produse și / sau servicii inovative cu impact economic demonstrabil prin documente emise de autorități legale (OSIM, RENAR, ASRO)	în străinătate: 40 puncte / număr autori
		în țară: 30 puncte / număr autori
	13. Lucrări științifice în rezumat	în reviste în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact: (20 x factor de impact + 5) / număr autori
		în volume din străinătate fără factor de impact: 10 puncte / număr autori
		în volume din țară: 5 puncte / număr autori
	14. Lucrări invitate la conferințe internaționale de prestigiu	în străinătate: 25 puncte pentru fiecare activitate
		în țară: 10 puncte pentru fiecare activitate
	15. Profesor invitat la universități de prestigiu	în străinătate: 25 puncte pentru fiecare activitate
		în țară: 10 puncte pentru fiecare activitate
	16. Poziții de conducere în organizații profesionale	internaționale: 20 puncte / organizație; naționale: 5 puncte / organizație
	17. Membru al Academiei Române, al academiilor de ramură și al academiilor din străinătate	Membru al Academiei Române: 100 puncte; Membru al Academiilor din străinătate (exclusiv academiile care acceptă calitatea de membru contra unei taxe): 100 puncte; Membru al academiilor de ramură din țară: 25 puncte
	18. Editor, Membru în Editorial Board la reviste și edituri recunoscute	Editor reviste cotate <i>Web of Science</i> , edituri recunoscute: 20 puncte pentru fiecare revistă și editură; Membru Editorial Board: 15 puncte pentru fiecare revistă și editură
		Editor Anale și reviste UAIC: 15 puncte pentru fiecare revistă; Membru Editorial Board: 10 puncte pentru fiecare revistă;
		Editor reviste necotate: 10 puncte pentru fiecare revistă; Membru Editorial Board: 5 puncte pentru fiecare revistă
	19. Referent cărți și publicații științifice	în străinătate: 20 puncte / activitate
		în țară: 5 puncte / activitate
	20. Premii internaționale obținute printr-un proces de selecție	30 puncte / categorie
	21. Premii ale Academiei Române	20 puncte / categorie
	22. Alte premii naționale (CNCSIS, Uniunea Scriitorilor, Academii de ramură)	15 puncte / categorie

CRITERIUL	DESCRIPTORI	PUNCTAJUL ACORDAT
II. ACTIVITATEA DIDACTICĂ (30–50%)	1. Evaluare studenți	suma punctajelor obținute în cei 5 ani de evaluare
	2. Contribuții la îmbunătățirea activității didactice	de multiplicat de 3 ori punctajul propus în cele ce urmează de la 2.1. la 2.5.
	2.1. Tratamente și manuale universitare	30 puncte la 100 pagini / număr de autori
	2.2. Proiecte didactice (înființare dotare cu dovezi demonstrabile laboratoare licență, master, săli workshop, biblioteci proprii facultăților, departamentelor, laboratoarelor și grupurilor)	40 puncte pentru fiecare activitate
	2.3. Materiale suport curs, seminar, lucrări practice și programe analitice detaliate	10 puncte pentru fiecare activitate
	2.4. Organizare aplicații, practică de teren, laborator și în cadrul unor firme specializate	5 puncte pentru fiecare activitate
	2.5. Conducere de doctorat	2 puncte pentru fiecare doctorand care a finalizat teza
III. ACTIVITATEA INSTITUȚIONALĂ (20%)	1. Contribuții la organizarea activității didactice și administrative: orar, state de funcții, planuri de învățământ licență, master și doctorat	15 puncte pentru fiecare activitate
	2. Organizare manifestări științifice și școli de vară, demonstrabile cu link la pagina web	internationale: 15 puncte pentru fiecare activitate coordonată; membru comitet organizare: 5 puncte / activitate; naționale: 10 puncte pentru fiecare activitate coordonată; membru comitet organizare: 3 puncte / activitate
	3. Participări la manifestări științifice din străinătate sau din țară, demonstrabile cu ordin de deplasare	internationale: 15 puncte / activitate naționale: 5 puncte / activitate
	4. Responsabilități în cadrul Universității, facultăților și în cadrul departamentelor conexe activităților de cercetare	Rector: 50 puncte anual; Prorectori, Cancelar General: 45 puncte anual; Decani: 40 puncte anual; Prodecani, Cancelari, Directori Departamente interdisciplinare, Director Executiv Școală Doctorală, Director ID, Director Centrul de Studii Europene, Grădina Botanică, Muzeu, Stațiuni de Cercetare: 35 puncte anual; Director departament facultate: 30 puncte anual; Director departament cercetare, șef laborator, grup, colectiv: 25 puncte anual
	5. Membru în comisii de promovare, evaluare și examinare la nivel de Universitate	2 puncte / comisie
	6. Membru în comisii de promovare,	internationale: 15 puncte anual /

CRITERIUL	DESCRIPTORI	PUNCTAJUL ACORDAT
	evaluare și examinare	comisie naționale: 10 puncte anual / comisie
	7. Membru comisii de doctorat (admitere, examene și referate plan individual)	străinătate: 5 puncte pentru fiecare activitate; țară: 2 puncte pentru fiecare activitate
	8. Membru în Consiliul facultății, departamentului, Colegiului Academic și Senatului Universității	Senatul Universității, Colegiul Academic: 10 puncte anual Facultate: 5 puncte anual
	9. Proiecte din fonduri structurale: strategice și tip grant	coordonator: 20 puncte la 500.000 Euro x valoarea proiectului membru: 10 puncte la 500.000 Euro x valoarea proiectului
	10. Proiecte pentru mobilități și plasamente internaționale (inclusiv cooperare și dezvoltare)	tip „rețea”: coordonator 30 puncte; participant 15 puncte; simple: coordonator 20 puncte; participant 15 puncte